



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PELOTAS

PLANO DE AÇÃO 2022 a 2025

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas, entidade autárquica da administração indireta do município, criada pela Lei Municipal nº 4.457, de 17 de dezembro de 1999, é responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, do qual são segurados exclusivamente os servidores titulares de cargo efetivo do Município.

Na busca da garantia e legitimidade no cumprimento de sua missão institucional e reafirmação da visão estabelecida, alicerçada nos valores e princípios definidos pela alta administração, o Prevpel apoia suas diretrizes no **Mapa Estratégico** da administração municipal, onde está integrado com seus projetos e ações, no Eixo "Gestão, Transparência e Desburocratização" (PPA), com os seguintes objetivos estratégicos:

- Promover a modernização e desburocratização dos processos;
- Democratizar o acesso à informação, fortalecendo a transparência;
- Engajar e motivar os servidores, promovendo conhecimento e desenvolvendo habilidades e competências;
- Investir na qualidade de vida dos servidores no ambiente de trabalho com segurança, saúde e bem-estar;
- Garantir o equilíbrio previdenciário atuarial do município.

A esta atuação, o Prevpel soma-se ao Eixo definido no Mapa Estratégico da Administração Municipal, denominado "Pacto Pelotas pela Paz", na participação ativa com o projeto "Cuidando de quem cuida", direcionado a aposentados e pensionistas que convivem ou possuem sob seus cuidados, guarda ou responsabilidade crianças de até 08 anos de idade, por meio do qual também são organizadas ações relacionadas com a Educação Previdenciária, dimensão do Pró Gestão, nos vários eventos realizados e institucionalizados como práticas do RPPS.

Missão: Garantir, com sustentabilidade, a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários e a assistência à saúde aos seus segurados e dependentes.

Visão: Ser referência pela excelência na gestão dos fundos, no zelo para com a previdência pública e o fundo de assistência médica com responsabilidade fiscal e atuarial

Valores: Respeito, integridade, comprometimento, ética, transparência e responsabilidade social.

Princípios: Legalidade, impessoalidade, publicidade e eficiência.

Como ferramenta de gestão adotada em toda a Administração Municipal, incluindo a administração direta e indireta, o **PROGES** - Programa de Gestão Estratégica – é utilizado para o planejamento e monitoramento da execução dos projetos inseridos no sistema, dando transparência aos atos e fatos da administração, suas implantações, seus custos e seus resultados.

O PROGES é um sistema online, através do qual a alta administração monitora e acompanha, junto com suas equipes, os projetos ligados aos investimentos e inovações apresentados e aprovados em lei no Plano Plurianual (PPA) e regulamentados pela Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Lei Orçamentária Anual (LOA). O foco do **Programa de Gestão Estratégica** é acompanhar a execução orçamentária com o andamento dos projetos que saem do âmbito do custeio da máquina pública e se concretizam em melhorias da gestão e entregas para os seus públicos alvo. Esta ferramenta foi desenvolvida para o município de Pelotas, através da Companhia de Informática - COINPEL - e caracteriza-se como uma grande aliada para o bom planejamento e uso dos recursos públicos.

A plataforma é acessada via web, permitindo a gestão dos principais projetos dos órgãos da Administração Direta e Indireta do município de forma ágil, proativa e corporativa. Os gestores das pastas dos órgãos da administração direta e indireta são os responsáveis pela inserção dos projetos e pelos relatórios de acompanhamento de suas execuções periodicamente, que são acompanhados também, em tempo real, pela Prefeita Municipal. A execução dos projetos conta com um monitoramento através de faróis coloridos, alertando sobre atrasos e possíveis gargalos que possam prejudicar o andamento dos projetos.

A seguir são apresentadas as telas principais do PROGES com o Plano de Ação do PREVPEL e os projetos que são executados e monitorados, compreendidos no período de 2022 a 2025.

TELA INICIAL: LOGIN E SENHA DE ACESSO DO GESTOR DO PREVPEL



TELA DE ABERTURA: MAPA ESTRATÉGICO (Recorte onde se encontram os projetos do Prevpel)

PROGES

Mapa Estratégico 2022 - 2025

Missão: Garantir as necessidades da cidade por meio da prestação de serviços públicos eficientes e de políticas públicas baseadas em evidências, garantir a qualidade de vida e a sustentabilidade da comunidade ao considerar-se como cidade mais humana, mais segura, mais acolhedora e com mais oportunidades, a partir do envolvimento comunitário e do emprego.

Visão: Ser uma cidade segura e bem sucedida, boa para se viver e fazer negócios, destacando-se por uma gestão eficiente e confiável, que entregue a seus cidadãos serviços públicos qualificados em um ambiente de paz e prosperidade.

AÇÕES DE COMBATE AOS EFEITOS DA PANDEMIA

- Impulsionar medidas de prevenção e enfrentamento à COVID-19.
- Promover a recuperação da economia local.
- Reduzir desigualdades sociais, raciais e educacionais.

Saúde

- Promover a prevenção e a promoção em saúde.
- Ampliar e melhorar a atenção à saúde, atendimento e estrutura com sustentabilidade ampla ao cidadão.
- Ampliar e qualificar o atendimento de rede de serviços e emergência.

AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL

- Qualificar a infraestrutura rural.
- Promover e apoiar a agricultura familiar.
- Identificar os serviços de catadornas, irrigação e fertilização.

EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

- Ampliar e qualificar a infraestrutura física escolar, administrativa e pedagógica.
- Aumentar a oferta de vagas na rede de ensino.
- Fomentar o ensino digital.

CULTURA E TURISMO

- Promover o desenvolvimento cultural e artístico e o acesso à cultura.
- Validar ações culturais dos mais diversos segmentos e atores.
- Fomentar o turismo sustentável.

MEIO AMBIENTE, SUSTENTABILIDADE, BARRAMENTO E PROTEÇÃO AMBIENTAL

- Gerar políticas de saneamento e sustentabilidade.
- Promover e estimular a agenda de educação ambiental.
- Realizar ações e projetos de preservação, manejo e expansão de cobertura verde na cidade.

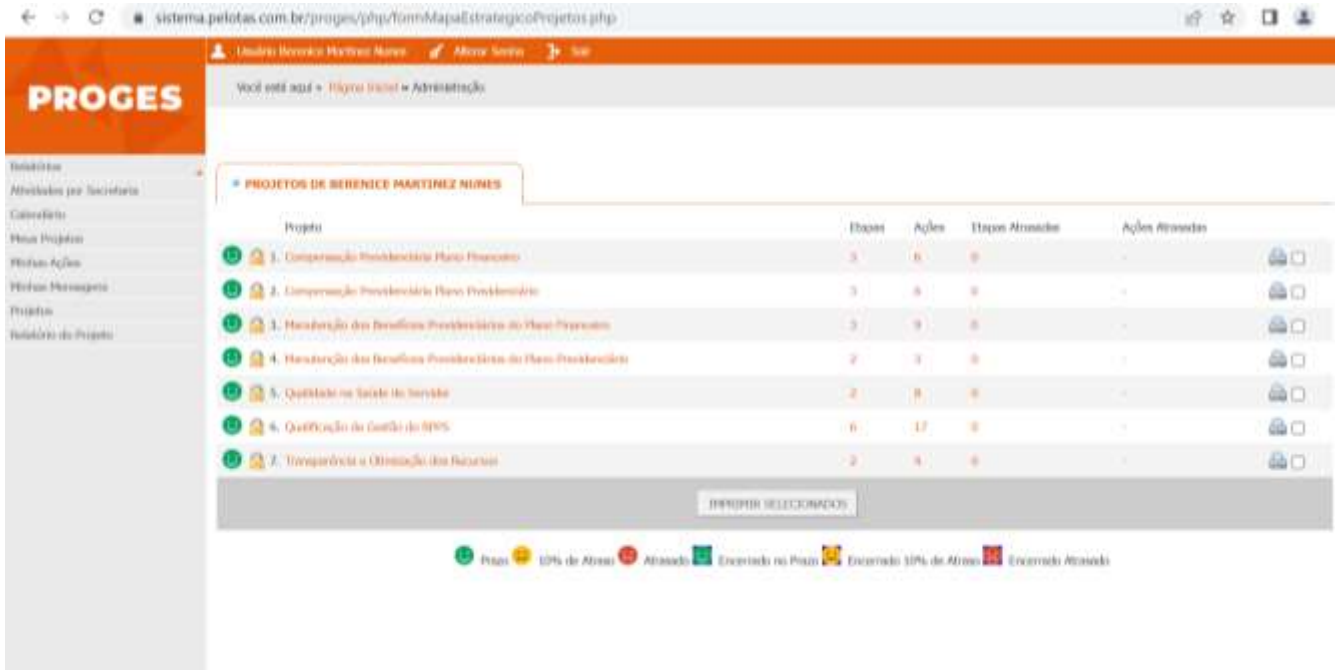
CRETAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E DESBUROCRATIZAÇÃO

- Promover a modernização e digitalização dos processos e atendimentos.
- Democratizar o acesso à informação, visando dar transparência aos atos e fatos da administração municipal.
- Promover a qualificação profissional e ampliar a oferta de serviços de saúde aos servidores.
- Garantir o equilíbrio financeiro fiscal do município.
- Manter o equilíbrio previdenciário atuarial do município.

Valores: TRANSVERSALIDADE, SUSTENTABILIDADE, CAPRICHOS, CUIDADO COM O CIDADÃO, RESPONSABILIDADE, TRANSPARÊNCIA, ÉTICA, RESPEITO À DIVERSIDADE, VALORIZAÇÃO DO HERÓTIPO E CORAGEM.

Sistema desenvolvido pelo COMPE - Conselho de Informática de Pelotas

TELA COM A APRESENTAÇÃO DOS PROJETOS DO PREVPEL

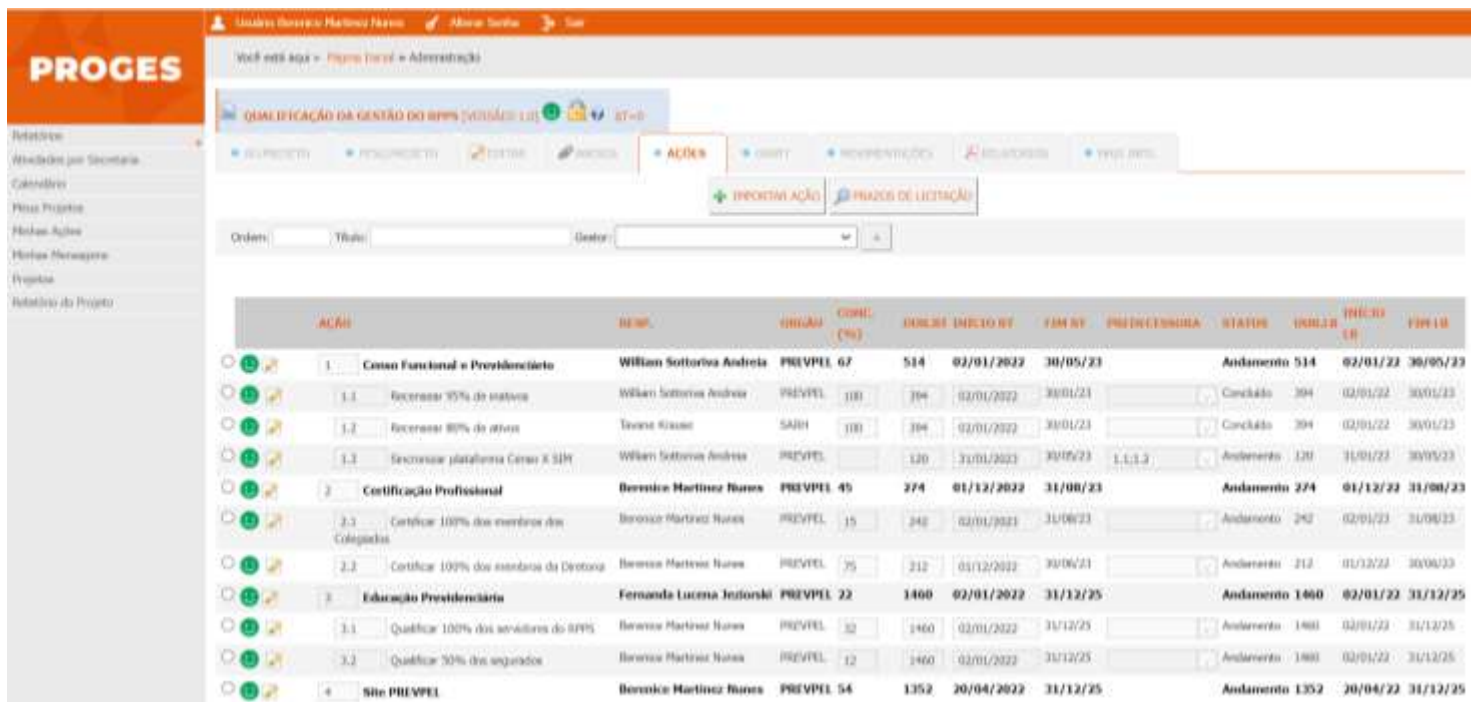


The screenshot shows the PROGES interface with a sidebar on the left and a main content area. The main area displays a list of projects under the heading "PROJETOS DE BÊNICE MARTINEZ NUNES".

Projeto	Etapas	Ações	Etapas Atendidas	Ações Atendidas
1. Capacitação Presidencialista Plano Financeiro	3	6	0	-
2. Capacitação Presidencialista Plano Presidencialista	3	6	0	-
3. Manutenção dos Benefícios Presidencialistas do Plano Financeiro	3	9	0	-
4. Manutenção dos Benefícios Presidencialistas do Plano Presidencialista	2	3	0	-
5. Qualificação na Saúde do Servidor	2	8	0	-
6. Qualificação da Gestão do SPPS	6	17	0	-
7. Transparência e Otimização dos Recursos	2	6	0	-

Legend:
● Prazo
● 10% de Atraso
● Atrasado
■ Executado no Prazo
■ Executado 10% de Atraso
■ Executado Atrasado

PARA CADA PROJETO É CRIADO UM PLANO DE AÇÃO ESPECÍFICO



The screenshot shows the detailed view of the "QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO DO SPPS" project. It includes a table of specific actions with their respective details.

AÇÃO	DESP.	ORÇÃO	CORTEL (%)	DIRETOR	INICIO DT	FIM DT	PREVCESSORIA	STATUS	ORÇÃO R	PREÇO (R)	FIM (R)
1. Curso Funcional e Presidencialista	WILLIAN SOTTORINA ANDREA	PREVPEL 67	514	02/01/2022	30/05/23		Andamento	514	02/01/22	30/05/23	
1.1. Recensar 35% do inativo	Willian Sottorina Andrea	PREVPEL 101	394	02/01/2022	30/01/23		Concluído	394	02/01/22	30/01/23	
1.2. Recensar 80% do ativas	Yvonne Krasak	SABH 101	394	02/01/2022	30/01/23		Concluído	394	02/01/22	30/01/23	
1.3. Secionar plataforma Censar X SPPH	Willian Sottorina Andrea	PREVPEL 120	120	31/01/2023	30/05/23	1,1,1,2	Andamento	120	31/01/23	30/05/23	
2. Certificação Profissional	Bênice Martinez Nunes	PREVPEL 45	274	01/12/2022	31/08/23		Andamento	274	01/12/22	31/08/23	
2.1. Certificar 100% dos membros das Colegiadas	Bênice Martinez Nunes	PREVPEL 35	240	02/01/2023	31/08/23		Andamento	240	02/01/23	31/08/23	
2.2. Certificar 100% dos membros da Diretoria	Bênice Martinez Nunes	PREVPEL 35	212	03/12/2022	30/06/23		Andamento	212	03/12/22	30/06/23	
3. Educação Presidencialista	Fernanda Lucena Jutzowski	PREVPEL 22	1400	02/01/2022	31/12/25		Andamento	1400	02/01/22	31/12/25	
3.1. Qualificar 100% dos servidores do SPPS	Bênice Martinez Nunes	PREVPEL 30	1460	02/01/2022	31/12/25		Andamento	1460	02/01/22	31/12/25	
3.2. Qualificar 50% dos segurados	Bênice Martinez Nunes	PREVPEL 12	1460	02/01/2022	31/12/25		Andamento	1460	02/01/22	31/12/25	
4. Site PREVPEL	Bênice Martinez Nunes	PREVPEL 54	1352	20/04/2022	31/12/25		Andamento	1352	20/04/22	31/12/25	

A seguir são apresentados os arquivos de cada um dos projetos que estão em execução no Prevpel, com seus respectivos escopos e Planos de Ações específicos monitorados no PROGES.

Projeto: Compensação Previdenciária Plano Financeiro

Responsável:	Berenice Martinez Nunes
Programa:	Controle Orçamentário - Receitas e Despesas
Resp.Programa:	Milena Silva
Eixo:	Gestão, Transparência e Desburocratização
Descrição:	Manutenção e ampliação da compensação dos recursos entre os regimes previdenciários, através do cadastro e processamento dos benefícios no sistema da SPREV (DATAPREV/COMPREV).
Objetivo:	Reduzir a insuficiência financeira do Plano Financeiro do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.
Benefícios:	- Regularidade junto à SPREV; - Incremento de receitas previdenciárias.
Dificuldades:	- Morosidade no sistema SPREV quanto à análise dos processos a receber pelo RPPS.
Meta:	- 2023: Incluir 50% dos processos de Compensação Previdenciária a receber do Plano Financeiro no DATAPREV/COMPREV; - 2024: Incluir 70% dos processos de Compensação Previdenciária a receber do Plano Financeiro no DATAPREV/COMPREV; - 2025: Incluir 100% dos processos de Compensação Previdenciária a receber do Plano Financeiro no DATAPREV/COMPREV; - 2023: Analisar e pagar 50% dos processos de Compensação Previdenciária a pagar do Plano Financeiro; - 2024: Analisar e pagar 70% dos processos de Compensação Previdenciária a pagar do Plano Financeiro; - 2025: Analisar e pagar 100% dos processos de Compensação Previdenciária a pagar do Plano Financeiro;
Recursos Próprios:	R\$ 2,314,800.00
Recursos de Terceiros:	R\$.00
Fonte de Recursos:	Receitas Previdenciárias Próprias.
Localização:	Rua Padre Anchieta, 2035.
Microregião:	Toda a cidade, Zona Rural
Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Status:	
Período Previsto:	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025

Ações

1. Benefícios Concedidos

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia
Previsão (RT):	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	

1.1. Analisar os processos de Benefícios Concedidos

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

1.2. Acompanhar registro na plataforma TCE

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Benigna Porto Fagundes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2. Compensação Previdenciária

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: William Sottoriva Andreia

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

2.1. Solicitar Compensação Previdenciária

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2.2. Cumprir exigências

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2.3. Acompanhar execução da Compensação Previdenciária

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3. Relatórios

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Benigna Porto Fagundes

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

3.1. Emitir relatórios

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Benigna Porto Fagundes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

Equipe

Benigna Porto Fagundes

Berenice Martinez Nunes

Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Marcelo Coelho Caldeira

Tânia Mara Goulart Sousa

William Sottoriva Andreia

Projeto: Compensação Previdenciária Plano Previdenciário

Responsável:	Berenice Martinez Nunes
Programa:	Controle Orçamentário - Receitas e Despesas
Resp.Programa:	Milena Silva
Eixo:	Gestão, Transparência e Desburocratização
Descrição:	Manutenção e ampliação da compensação dos recursos entre os regimes previdenciários, através do cadastro e processamento dos benefícios no sistema da SPREV (DATAPREV/COMPREV).
Objetivo:	Incrementar receitas do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.
Benefícios:	- Regularidade junto à SPREV; - Incremento de receitas previdenciárias.
Dificuldades:	- Morosidade no sistema SPREV quanto à análise dos processos a receber pelo RPPS.
Meta:	- 2025: Incluir 100% dos processos de Compensação Previdenciária a receber do Plano Previdenciário no DATAPREV/COMPREV; - 2025: Analisar e pagar 100% dos processos do Plano Previdenciário a pagar.
Recursos Próprios:	R\$ 210,350.00
Recursos de Terceiros:	R\$.00
Fonte de Recursos:	Receitas Previdenciárias Próprias
Localização:	Rua Padre Anchieta, 2035
Microregião:	Toda a cidade, Zona Rural
Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Status:	
Período Previsto:	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025

Ações

1. Benefícios Concedidos

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia
Previsão (RT):	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	

1.1. Analisar os processos de Benefícios Concedidos

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	Daniela Lacerda Gonçalves Vila
Localização:	
Previsão (RT):	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	

Observação:

1.2. Acompanhar registro na plataforma TCE

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Benigna Porto Fagundes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2. Compensação Previdenciária

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: William Sottoriva Andreia

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

2.1. Solicitar Compensação Previdenciária

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2.2. Cumprir exigências

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2.3. Acompanhar execução da Compensação Previdenciária

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3. Relatórios

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Benigna Porto Fagundes

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

3.1. Emitir relatórios

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Benigna Porto Fagundes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

Equipe

Benigna Porto Fagundes

Berenice Martinez Nunes

Daniela Lacerda Gonçalves Vila

Marcelo Coelho Caldeira

Tânia Mara Goulart Sousa

William Sottoriva Andreia

Projeto: Manutenção dos Benefícios Previdenciários do Plano Financeiro

Responsável:	Berenice Martinez Nunes
Programa:	Controle Orçamentário - Receitas e Despesas
Resp.Programa:	Milena Silva
Eixo:	Gestão, Transparência e Desburocratização
Descrição:	Garantia do pagamento das aposentadorias e pensões por meio da gestão dos recursos previdenciários.
Objetivo:	Assegurar a aposentadoria dos servidores públicos municipais da administração direta e indireta do Plano Financeiro.
Benefícios:	- Garantia do direito constitucional aos benefícios previdenciários.
Dificuldades:	- Insuficiência de recursos financeiros.
Meta:	- Pagar 100% dos benefícios previdenciários do Plano Financeiro.
Recursos Próprios:	R\$ 429,998,055.00
Recursos de Terceiros:	R\$.00
Fonte de Recursos:	Receitas Previdenciárias próprias
Localização:	Rua Padre Anchieta, 2035
Microregião:	Toda a cidade, Zona Rural
Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Status:	
Período Previsto:	02/01/2022 a 30/09/2026
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025

Ações

1. Benefícios Requeridos

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia
Previsão (RT):	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	

1.1. Lançar no SAPIEM Requerimentos de Benefícios

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia
Localização:	
Previsão (RT):	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	
Observação:	

2. Pagamento de Benefícios

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
--------	--

Responsável: Maria Lorena Dobke Portantiolo

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

2.1. Calcular valores dos benefícios

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Marcelo Coelho Caldeira

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2.2. Pagar Benefícios lançados no SAPIEM

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Raquel do Amaral Carvalho

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3. Déficit Financeiro

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Previsão (RT): 14/10/2022 a 24/12/2023

Linha de Base: 14/10/2022 a 24/12/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

3.1. Contratar revisão da Segregação de Massas

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Maria Lorena Dobke Portantiolo

Localização:

Previsão (RT): 14/10/2022 a 12/12/2022

Linha de Base: 14/10/2022 a 12/12/2022

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3.2. Executar a revisão da Segregação de Massas

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 13/12/2022 a 21/08/2023

Linha de Base: 13/12/2022 a 21/08/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3.3. Aprovar a revisão da segregação de massas pelo Conselho Deliberativo

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 22/08/2023 a 20/09/2023

Linha de Base: 22/08/2023 a 20/09/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3.4. Aprovar a revisão da segregação de massas pela SPREV

Órgão: Gabinete da Prefeita Municipal

Responsável: Paula Schild Mascarenhas

Localização:

Previsão (RT): 21/09/2023 a 19/11/2023

Linha de Base: 21/09/2023 a 19/11/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3.5. Aprovar a revisão da segregação de massas pelo Legislativo Municipal

Órgão: Secretaria Municipal de Governo e Ações Estratégicas

Responsável: Fábio Machado

Localização:

Previsão (RT): 20/11/2023 a 19/12/2023

Linha de Base: 20/11/2023 a 19/12/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3.6. Publicar a Lei Municipal

Órgão: Secretaria Municipal de Governo e Ações Estratégicas

Responsável: Fábio Machado

Localização:

Previsão (RT): 20/12/2023 a 24/12/2023

Linha de Base: 20/12/2023 a 24/12/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

Equipe

Berenice Martinez Nunes

Fábio Machado

Marcelo Coelho Caldeira

Maria Genessi Garcia

Maria Lorena Dobke Portantiolo

Paula Schild Mascarenhas

Raquel do Amaral Carvalho

William Sottoriva Andreia

Projeto: Manutenção dos Benefícios Previdenciários do Plano Previdenciário

Responsável:	Berenice Martinez Nunes
Programa:	Controle Orçamentário - Receitas e Despesas
Resp.Programa:	Milena Silva
Eixo:	Gestão, Transparência e Desburocratização
Descrição:	Garantia do pagamento das aposentadorias e pensões por meio da gestão dos recursos previdenciários.
Objetivo:	Assegurar a aposentadoria dos servidores públicos municipais da administração direta e indireta do Plano Previdenciário.
Benefícios:	- Garantia do direito constitucional aos benefícios previdenciários.
Dificuldades:	- Desequilíbrio atuarial a longo prazo do Plano Previdenciário.
Meta:	- Pagar 100% dos benefícios previdenciários do Plano Previdenciário.
Recursos Próprios:	R\$ 42,070,108.00
Recursos de Terceiros:	R\$.00
Fonte de Recursos:	Receitas Previdenciárias Próprias.
Localização:	Rua Padre Anchieta, 2035
Microregião:	Toda a cidade, Zona Rural
Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Status:	
Período Previsto:	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025

Ações

1. Benefícios Requeridos

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia
Previsão (RT):	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	

1.1. Lançar no SAPIEM Requerimentos de Benefícios

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia
Localização:	
Previsão (RT):	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	
Observação:	

2. Pagamento de Benefícios

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	Maria Lorena Dobke Portantiolo

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

2.1. Calcular valores dos benefícios

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Marcelo Coelho Caldeira

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2.2. Pagar Benefícios lançados no SAPIEM

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Raquel do Amaral Carvalho

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

Equipe

Berenice Martinez Nunes

Marcelo Coelho Caldeira

Maria Lorena Dobke Portantiolo

Raquel do Amaral Carvalho

Tânia Mara Goulart Sousa

William Sottoriva Andreia

Projeto: Qualificação da Gestão do RPPS

Responsável:	Berenice Martinez Nunes
Programa:	Qualificação de Pessoal, Incentivo e Promoção da Saúde dos Servidores
Resp.Programa:	Milena Silva
Eixo:	Gestão, Transparência e Desburocratização
Descrição:	Gestão do Regime Próprio de Previdência Social através da ampliação, controle, fiscalização, padronização e transparência dos processos (Implementação do Programa Pró Gestão).
Objetivo:	<ul style="list-style-type: none">- Conceder benefícios aos segurados dentro dos critérios estabelecidos pelos órgãos fiscalizadores;- Promover o equilíbrio financeiro e atuarial.
Benefícios:	<ul style="list-style-type: none">- Obtenção da certificação institucional da SPREV no Pró Gestão;- Certificação do RPPS Pelotas como Investidor Qualificado;- Perpetuação das boas práticas pela padronização;- Promoção da cultura previdenciária entre os segurados do RPPS.
Dificuldades:	<ul style="list-style-type: none">- Insuficiência de Recursos Humanos para o cumprimento das obrigações da SPREV;- Falta de informação por parte dos segurados e beneficiários do Regime de Previdência;- Dificuldade de interlocução entre os entes e o RPPS.
Meta:	Até 2025: <ul style="list-style-type: none">- Censo Previdenciário: Atualizar 100% o cadastro dos segurados;- Certificação: Certificar 100% dos membros Colegiados e Diretoria Executiva do RPPS;- Implantar o Programa de Educação Previdenciária;- Criar e disponibilizar o site institucional do RPPS.
Recursos Próprios:	R\$ 1,798,080.00
Recursos de Terceiros:	R\$.00
Fonte de Recursos:	Receitas Próprias da Taxa de Administração do RPPS.
Localização:	Rua Padre Anchieta, 2035
Microregião:	Toda a cidade, Zona Rural
Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Status:	
Período Previsto:	02/01/2022 a 31/12/2025
Linha de Base:	02/01/2022 a 31/12/2025

Ações

1. Censo Funcional e Previdenciário

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia
Previsão (RT):	02/01/2022 a 30/05/2023
Linha de Base:	02/01/2022 a 30/05/2023
Recursos Próprios:	
Recursos de Terceiros:	

1.1. Recensear 95% de inativos

Órgão:	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
Responsável:	William Sottoriva Andreia

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 30/01/2023

Linha de Base: 02/01/2022 a 30/01/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

1.2. Recensear 80% de ativos

Órgão: Secretaria de Administração e Recursos Humanos

Responsável: Tavane Krause

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 30/01/2023

Linha de Base: 02/01/2022 a 30/01/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

1.3. Sincronizar plataforma Censo X SIM

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: William Sottoriva Andreia

Localização:

Previsão (RT): 31/01/2023 a 30/05/2023

Linha de Base: 31/01/2023 a 30/05/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2. Certificação Profissional

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Previsão (RT): 01/12/2022 a 31/08/2023

Linha de Base: 01/12/2022 a 31/08/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

2.1. Certificar 100% dos membros dos Colegiados

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2023 a 31/08/2023

Linha de Base: 02/01/2023 a 31/08/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

2.2. Certificar 100% dos membros da Diretoria

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 01/12/2022 a 30/06/2023

Linha de Base: 01/12/2022 a 30/06/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3. Educação Previdenciária

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Fernanda Lucena Jeziorski

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

3.1. Qualificar 100% dos servidores do RPPS

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

3.2. Qualificar 50% dos segurados

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 02/01/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

4. Site PREVPEL

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Previsão (RT): 20/04/2022 a 31/12/2025

Linha de Base: 20/04/2022 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

4.1. Criar e disponibilizar site próprio do Prevpel

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Maria Lorena Dobke Portantiolo

Localização:

Previsão (RT): 20/04/2022 a 31/12/2022

Linha de Base: 20/04/2022 a 31/12/2022

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

4.2. Acompanhar estatísticas de acesso

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 01/01/2023 a 31/12/2025

Linha de Base: 01/01/2023 a 31/12/2025

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

5. Concurso Público

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Previsão (RT): 02/01/2023 a 30/11/2024

Linha de Base: 02/01/2023 a 30/11/2024

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

5.1. Reestruturar o quadro de cargos

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 02/01/2023 a 31/03/2023

Linha de Base: 02/01/2023 a 31/03/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

5.2. Aprovar PL no Legislativo Municipal

Órgão: Secretaria Municipal de Governo e Ações Estratégicas

Responsável: Fábio Machado

Localização:

Previsão (RT): 01/04/2023 a 30/04/2023

Linha de Base: 01/04/2023 a 30/04/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

5.3. Contratar Concurso Público

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Fernanda Lucena Jeziorski

Localização:

Previsão (RT): 31/03/2023 a 30/11/2023

Linha de Base: 31/03/2023 a 30/11/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

5.4. Nomear 6 servidores

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 01/12/2023 a 30/11/2024

Linha de Base: 01/12/2023 a 30/11/2024

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

6. Certificação Institucional

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Previsão (RT): 26/05/2022 a 16/06/2023

Linha de Base: 26/05/2022 a 16/06/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

6.1. Assinar Termo de Adesão ao Pró Gestão

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 26/05/2022 a 26/05/2022

Linha de Base: 26/05/2022 a 26/05/2022

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

6.2. Elaborar Plano de Trabalho

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 01/06/2022 a 31/12/2022

Linha de Base: 01/06/2022 a 31/12/2022

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

6.3. Contratar Entidade Certificadora

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Fernanda Lucena Jeziorski

Localização:

Previsão (RT): 15/12/2022 a 09/03/2023

Linha de Base: 15/12/2022 a 09/03/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

6.4. Obter certificação Nível II

Órgão: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos

Responsável: Berenice Martinez Nunes

Localização:

Previsão (RT): 30/03/2023 a 16/06/2023

Linha de Base: 30/03/2023 a 16/06/2023

Recursos Próprios:

Recursos de Terceiros:

Observação:

Equipe

Berenice Martinez Nunes

Fábio Machado

Fernanda Lucena Jeziorski

Marcelo Coelho Caldeira

Maria Genessi Garcia

Maria Lorena Dobke Portantiolo

Tavane Krause

Tânia Mara Goulart Sousa

William Sottoriva Andreia