

# Relatório de Governança Corporativa

2024

Instituto de Previdência dos Servidores  
Públicos Municipais de Pelotas



## Sumário

<i>Introdução Objetivo e Metodologia</i>	3
<i>Dados dos Segurados, Receitas e Despesas</i>	4
Segurados	4
Benefícios Concedidos	5
<i>Gestão Orçamentária e Financeira</i>	6
Receitas	7
Despesas	8
Fundo em Repartição	9
Fundo em Capitalização	10
Parcelamentos e Reparcimentos	11
<i>Gestão Atuarial</i>	12
Evolução do Resultado Atuarial	12
Fundo em Repartição	12
Fundo em Capitalização	12
Evolução qualitativa e quantitativa da folha	13
Fundo em Repartição	13
Fundo em Capitalização	13
<i>Gestão de Investimentos</i>	13
Meta Atuarial	16
Política de Investimentos	17
Desempenho dos Ativos	17
<i>Gestão Administrativa</i>	18
Taxa de Administração	18

Receitas _____	19
Despesas _____	19
<i>Gestão de Pessoas</i> _____	20
Gestão da Folha de Pagamento _____	21
<i>Gestão de Contratos</i> _____	21
<i>Cumprimento de Decisões Judiciais</i> _____	22
<i>Atividades dos Órgãos Colegiados</i> _____	22
Conselho Deliberativo _____	22
Conselho Fiscal _____	25
Comitê de Investimentos _____	27
Reuniões do Comitê _____	28
<i>Controle Interno</i> _____	29
Relatórios _____	29
Conselho Fiscal _____	29
<i>Unidade Central de Controle Interno - UCCI</i> _____	29
Controle Externo _____	30
<i>Canais de Atendimento</i> _____	30
<i>Programas de Educação Previdenciária e Governança Corporativa</i> _____	30
Objetivos: _____	30
<i>Bibliografia</i> _____	34

## Introdução Objetivo e Metodologia

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PrevPel, autarquia integrante da Administração Indireta do Município de Pelotas, é a entidade responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, instituído pela Lei Municipal nº 4.457, de 17 de dezembro de 1999, do qual são segurados exclusivamente os servidores titulares de cargo efetivo do Município.

A missão do Instituto é garantir com sustentabilidade, a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários aos seus segurados e dependentes, visando a excelência da gestão dos fundos, com responsabilidade fiscal e atuarial, valorando principalmente o respeito, o comprometimento e a responsabilidade social para com a previdência pública, observando dentre outros, os princípios da legalidade e impessoalidade.

Nessa premissa, o presente Relatório, tem o objetivo de cumprir uma das exigências do Ministério da Previdência Social – MPS e Secretaria de Regime Próprio e Complementar – SRPC, atendendo ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão, Pró-Gestão, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, no qual o PrevPel está certificado em Nível II desde 06 de julho de 2023.

Como consequência, este relatório consolida as informações oriundas dos diversos departamentos que compõem a estrutura do Instituto, bem como promove a transparência e a prestação de contas da gestão, com informações de interesse público relativas às finanças, investimentos, situação atuarial, controles internos e outros temas relevantes.

Para tanto, utilizou-se a estrutura indicada no tópico 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.6, aprovada nas Reuniões da Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS, realizada no dia 03/02/2025 e autorizada sua divulgação pela Portaria SRPC nº 446, publicada no DOU do dia 21/02/2025, com vigência a partir de sua publicação.

## Dados dos Segurados, Receitas e Despesas

### Segurados

O RPPS Municipal possui Segregação de Massas, onde o Plano de Custeio compreende o Fundo em Repartição e o Fundo em Capitalização, com data de corte em 30 de junho de 2023 estabelecida na Lei Municipal nº 7.277 de 28 de dezembro de 2023.

O Fundo em Repartição abrange os servidores ativos com idade maior do que 45 anos completos, os aposentados com idade menor do que 75 anos completos e os pensionistas cujo benefício vier a ser instituído por óbito de servidores integrantes do Fundo em Repartição.

Enquanto que o Fundo em Capitalização, abrange os servidores ativos com idade inferior a 45 anos completos, os novos servidores, os aposentados com idade igual ou superior a 75 anos completos e os pensionistas cujo benefício vier a ser instituído por óbito de servidores integrantes do Fundo em Capitalização.

O Instituto possuía em 31 de dezembro de 2024, o total de 10.309 segurados, entre ativos, inativos e pensionistas, distribuídos nos respectivos Fundos.

Demonstrativo de servidores aposentados e pensionistas por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização		Total
	Aposentado	Pensionista	Aposentado	Pensionista	
Janeiro	1928	-	483	506	2917
Fevereiro	1951	-	479	504	2934
Março	1957	-	467	489	2913
Abril	1974	-	470	489	2933
Mai	2005	-	472	493	2970
Junho	1997	-	461	489	2947
Julho	2011	-	468	493	2972
Agosto	2023	4	472	489	2988
Setembro	2047	6	472	490	3015
Outubro	2064	6	473	491	3034
Novembro	2076	6	472	489	3043
Dezembro	2088	6	470	489	3053

1

<sup>1</sup> Fonte: GRPREV – Guia de Recolhimento Previdenciário PrevPel

Demonstrativo de segurados por plano de custeio

Segurados	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização	Total
Ativos	3199	4057	7256
Aposentados	2088	470	2558
Pensionistas	06	489	495
<b>Total</b>	<b>5293</b>	<b>5016</b>	<b>10309</b>



Benefícios Concedidos

Demonstrativo do quantitativo de benefícios concedidos por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização		Total
	Aposentadoria	Pensão	Aposentadoria	Pensão	
Janeiro	03	-	01	-	04
Fevereiro	17	-	-	01	18
Março	17	-	-	-	17
Abril	17	-	-	01	18
Maio	13	-	-	01	14
Junho	02	-	-	05	07
Julho	18	-	-	05	23
Agosto	19	01	03	-	23
Setembro	19	01	-	-	20
Outubro	21	-	01	-	22
Novembro	12	-	-	01	13
Dezembro	11	-	-	01	12
<b>Total</b>	<b>169</b>	<b>02</b>	<b>05</b>	<b>15</b>	<b>191</b>

## Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária e financeira do PrevPel, integrada ao orçamento Municipal, obedece aos princípios, às normas e aos procedimentos aplicáveis ao setor público, especialmente à Lei Federal nº 4.320/64, tendo seus registros contábeis e financeiros individualizados do Ente Federativo e escriturados por plano de custeio.

Execução da Receita por Fonte	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização	
	Prevista	Realizada	Prevista	Realizada
<b>Receitas Correntes</b>	<b>52.873.260,00</b>	<b>102.194.852,50</b>	<b>145.515.600,00</b>	<b>53.423.262,03</b>
<b>Contribuição do Segurado</b>	<b>30.440.100,00</b>	<b>33.976.988,84</b>	<b>36.384.600,00</b>	<b>30.759.883,75</b>
Ativo	17.380.000,00	24.126.331,54	36.151.600,00	27.979.604,79
Inativo	12.112.500,00	9.777.092,55	136.500,00	1.906.153,38
Pensionista	947.600,00	73.564,75	96.500,00	874.125,58
<b>Contribuição Patronal</b>	<b>21.757.000,00</b>	<b>49.511.308,77</b>	<b>63.980.000,00</b>	<b>18.293.063,41</b>
Ativo	21.597.000,00	46.763.049,18	45.480.000,00	15.703.252,72
Inativo	160.000,00	171.881,08	-	-
Parcelamentos	-	2.576.378,51	18.500.000,00	2.589.810,69
<b>Receita Patrimonial</b>	<b>15.000,00</b>	-	<b>45.000.000,00</b>	<b>3.867.627,72</b>
Valores Mobiliários	15.000,00	-	45.000.000,00	3.867.627,72
<b>Outras Receitas</b>	<b>661.160,00</b>	<b>18.706.554,89</b>	<b>151.000,00</b>	<b>502.687,15</b>
Compensação Financeira entre Regimes	656.160,00	15.609.921,56	150.000,00	-
Outras Receitas	5.000,00	3.096.633,33	1.000,00	502.687,15

Execução Orçamentária por Natureza de Despesa	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização	
	Previsão Inicial	Liquidada	Previsão Inicial	Liquidada
<b>Despesas Correntes</b>	<b>154.630.637,00</b>	<b>109.894.422,36</b>	<b>145.515.600,00</b>	<b>43.230.774,58</b>
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>149.500.000,00</b>	<b>105.586.360,68</b>	<b>4.520.000,00</b>	<b>39.278.412,53</b>
Aposentadorias	130.000.000,00	105.460.149,76	2.700.000,00	23.539.380,10
Pensões	14.000.000,00	46.154,02	1.770.000,00	15.739.032,43
Sentenças Judiciais	5.500.000,00	80.056,90	50.000,00	-
<b>Outras Despesas</b>	<b>5.130.637,00</b>	<b>4.308.061,68</b>	<b>5.650.000,00</b>	<b>3.952.362,05</b>
Material de Consumo	10.000,00	-	25.000,00	-
Serviços de Terceiros	2.670.000,00	3.476.514,67	5.025.000,00	3.943.749,00
Sentenças Judiciais	1.556.637,00	359.583,69	50.000,00	8.613,05
Obrigações Tributárias e Contributivas	30.000,00	-	450.000,00	-
Indenizações e Restituições	10.000,00	-	-	-
Compensação a Regimes de Previdência	854.000,00	471.963,32	100.000,00	-
<b>Reserva de Contingência</b>	-	-	<b>135.345.600,00</b>	-

## Receitas

De acordo com o Art. 81 da Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2021, são considerados recursos previdenciários as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS.

Demonstrativa da execução da receita por plano de custeio

Receita	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização	Total
Prevista	52.873.260,00	145.515.600,00	198.388.860,00
Realizada	102.194.852,50	53.423.262,03	155.618.114,53
A realizar	-	92.092.337,97	92.092.337,97

2



Demonstrativo das receitas arrecadadas por espécie e plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização	Total
Contribuição Segurados	33.976.988,84	30.790.866,75	64.767.855,59
Contribuição Patronal	46.934.930,26	15.672.269,72	62.607.199,98
Contribuição Patronal em Parcelamento	2.576.378,51	2.589.810,69	5.166.189,20
Compensação Previdenciária	15.515.882,95	-	15.515.882,95
Remuneração de Depósitos Bancários	-	3.867.627,72	3.867.627,72
Outras Receitas	3.190.671,94	502.687,15	3.693.359,09
<b>Total</b>	<b>102.194.852,50</b>	<b>53.423.262,03</b>	<b>155.618.114,53</b>

3



<sup>2</sup> Fonte: Sistema de Informações Municipais – SIM Relatório de Receita: Execução da Receita com Fonte

<sup>3</sup> Fonte: Sistema de Informações Municipais – SIM Relatório de Receita: Execução da Receita com Fonte

## Despesas

### Demonstrativo da folha de pagamento dos aposentados e pensionistas por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização		Total
	Aposentadoria	Pensão	Aposentadoria	Pensão	
Janeiro	7.812.102,84	-	1.854.515,75	1.243.830,53	10.910.449,12
Fevereiro	7.866.608,48	-	1.840.318,29	1.234.860,68	10.941.787,45
Março	7.894.100,06	-	1.805.212,88	1.229.057,13	10.928.370,07
Abril	7.992.742,47	-	1.824.827,69	1.194.206,12	11.011.776,28
Maiο	8.081.945,75	-	1.803.679,92	1.191.502,40	11.077.128,07
Junho	8.065.365,39	-	1.801.571,51	1.192.425,67	11.059.362,57
Julho	8.106.094,58	-	1.799.945,27	1.213.828,30	11.119.868,15
Agosto	8.187.286,28	7.233,39	1.812.448,24	1.221.852,66	11.228.820,57
Setembro	8.239.843,44	6.038,74	1.803.429,24	1.200.941,45	11.250.252,87
Outubro	8.305.663,03	10.274,74	1.796.768,11	1.219.641,08	11.332.346,96
Novembro	8.427.929,61	8.862,74	1.840.142,53	1.203.045,84	11.479.980,72
Dezembro	8.378.744,72	8.862,74	1.785.144,23	1.205.540,42	11.378.292,11
13º Salário	8.101.723,11	4.881,67	1.771.376,44	1.188.300,15	11.066.281,37
<b>Total</b>	<b>105.460.149,76</b>	<b>46.154,02</b>	<b>23.539.380,10</b>	<b>15.739.032,43</b>	<b>144.784.716,31</b>

4

### Demonstrativo das demais despesas por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização	Total
Taxa de Administração	3.476.514,67	3.884.617,89	7.361.132,56
Compensação Previdenciária	471.963,32	-	471.963,32
<sup>5</sup> Sentenças Judiciais	482.582,92	8.613,05	491.195,97
Serviços de Corretagem	-	59.131,11	59.131,11
<b>Total</b>	<b>4.431.060,91</b>	<b>3.952.362,05</b>	<b>8.383.422,96</b>

### Demonstrativo das despesas por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização	Total
Prevista	154.630.637,00	145.515.600,00	300.146.237,00
Empenhada	109.937.364,69	43.230.774,58	153.168.139,27
Liquidada	109.894.422,36	43.230.774,58	153.125.196,94

### Resultado Financeiro

Referência	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
Receitas	102.194.852,50	53.423.262,03
Despesas	109.937.364,69	43.230.774,58
<b>Resultado</b>	<b>-7.742.512,19</b>	<b>10.192.487,45</b>

<sup>4</sup> GRPEV – Guia de Recolhimento Previdenciário PrevPel

<sup>5</sup> Valores informados referem-se a despesas empenhadas de RPV – Requisição de Pequeno Valor

## Fundo em Repartição

O Fundo em Repartição, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 1964, por se tratar de um plano de custeio estruturado em regime de repartição simples sem objetivo de acumulação de recursos, apresenta, além da manutenção das alíquotas de custeio, a carência de complementação financeira à folha de pagamento dos benefícios previdenciários de aposentados e pensionistas.

Em 31 de dezembro de 2024, possuía 5.293 segurados, destes 3.199 representam servidores ativos que contribuíram com aproximadamente 72% da receita arrecadada, necessária para pagar os benefícios previdenciários dos 2.088 aposentados e 06 pensionistas.

O Instituto apura, por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS, mensalmente, o valor da insuficiência financeira devida pelo Ente Federativo ao Fundo em Repartição, considerando os valores das contribuições e das folhas de pagamento.

Demonstrativo do resultado financeiro do Fundo em Repartição

Mês Competência	Nº Benefícios	Receitas	Despesas	Resultado
Janeiro	1922	6.579.975,33	8.237.522,18	-1.657.546,85
Fevereiro	1939	6.447.827,87	8.324.483,74	-1.876.655,87
Março	1956	6.447.441,97	8.347.506,32	-1.900.064,35
Abril	1974	6.271.804,94	8.464.678,12	-2.192.873,18
Maiο	1979	6.257.418,45	8.465.408,41	-2.207.989,96
Junho	1985	6.279.666,44	8.429.103,64	-2.149.437,20
Julho	2005	7.147.563,38	8.408.190,70	-1.260.627,32
Agosto	2027	7.214.514,30	8.473.295,35	-1.258.781,05
Setembro	2051	7.271.353,31	8.586.505,23	-1.315.151,92
Outubro	2070	6.597.540,12	8.407.780,50	-1.810.240,38
Novembro	2082	6.590.480,46	8.807.851,82	-2.217.371,36
Dezembro	2094	6.818.406,28	8.703.123,62	-1.884.717,34
13º Salário	2094	6.182.002,19	8.364.316,94	-2.182.314,75
<b>Total</b>	<b>26178</b>	<b>86.105.995,04</b>	<b>110.019.766,58</b>	<b>-23.913.771,54</b>

A insuficiência financeira do exercício de 2024, coberta pelo Ente, nas competências de janeiro a outubro, com o aporte de R\$ R\$ 15.819.127,70 (quinze milhões, oitocentos e dezenove mil, cento e vinte e sete reais e setenta centavos) e nas competências de novembro a dezembro e décimo terceiro salário, pelo PrevPel, com recursos da Compensação Previdenciária – COMPREV (RGPS), complementando à receita R\$ 8.094.643,93 (oito milhões, noventa e quatro mil,

seiscentos e quarenta e três reais e noventa e três centavos), para custeio dos benefícios previdenciários.

### Fundo em Capitalização

O Fundo em Capitalização, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com o objetivo de acumulação de recursos para pagamento de benefícios previdenciário do RPPS é estruturado sob o regime financeiro de capitalização.

As contribuições do Ente, a partir de janeiro de 2024, em função da Lei Municipal nº 7.277 de 28 de dezembro de 2023, que reestruturou a segregação de massas, constituiu-se em alíquota patronal de 18%, incidente sobre a remuneração da contribuição dos segurados ativos e sobre a folha total de benefícios vinculados ao referido fundo.

Em 31 de dezembro de 2024, o Fundo em Capitalização possuía 5.016 segurados, em que aproximadamente 80% desses, contribuíram como segurados ativos, receita suficiente para custeio dos 959 benefícios previdenciários no exercício, mesmo que a Administração Direta não adimpliu a totalidade das contribuições.

#### Demonstrativo das cotas patronais não repassadas

Mês Competência	Contribuição Patronal	Data Vencimento
Março	2.125.794,49	19/04/2024
Abril	2.153.153,12	20/05/2024
Maió	2.168.378,78	20/06/2024
Junho	2.187.689,86	19/07/2024
Julho	2.187.504,72	20/08/2024
Agosto	2.181.172,66	19/09/2024
Setembro	2.181.801,15	18/10/2024
Outubro	2.193.379,85	20/11/2024
Total	<b>17.378.874,63</b>	

Os parcelamentos das cotas patronais dos exercícios 2020, 2021, 2023 e 2024, resultou nos Acordos de n.º 00239/2020, 00016/2021, 00017/2021, 00043/2023 e 00187/2024, contribuições previdenciárias devidas para o Fundo em Capitalização.

Há ainda, a inadimplência do Termo de Compromisso celebrado em 15 de janeiro de 2021, em 48 parcelas, com a Prefeitura Municipal de Pelotas de débito do bloqueio judicial, Processo nº 9007193-21.2019.8.21.0022 de 21 de outubro de 2019, no valor de R\$ 9.510.058,44 (nove milhões, quinhentos e dez mil, cinquenta e oito reais e quarenta e quatro centavos), restando 8 parcelas de R\$ 279.639,79 (duzentos e setenta e nove mil, seiscentos e

trinta e nove reais e setenta e nove centavos), num total de R\$ 2.251.884,09 (dois milhões, duzentos e cinquenta e um mil, oitocentos e setenta e quatro reais e nove centavos).

O bloqueio judicial culminou no CRP Judicial – Certificado de Regularidade Previdenciária, que tem validade até 04 de abril de 2025.

Demonstrativo de parcelamentos das cotas patronais não repassadas antes da segregação

Acordo Nº	Parcelas não pagas	Valor da Parcela	Valor Total
00239/2020	55	312.947,91	17.212.135,05
00016/2021	45	31.586,43	1.421.389,35
00017/2021	45	392.960,62	17.683.227,90
00043/2023	20	400.608,58	8.012.171,60
00187/2024	06	509.635,25	3.057.811,50
Total		1.647.738,79	<b>47.386.735,40</b>

### Parcelamentos e Reparcelamentos

Com a Lei de segregação de massas, o Fundo em Repartição passou a ser composto por 49,87% e o Fundo em Capitalização 50,13% dos valores correspondentes às prestações de cada parcelamento vigente, até seu encerramento.

A dívida da Prefeitura de R\$ 64.765.610,03 (sessenta e quatro milhões, setecentos e sessenta e cinco mil, seiscentos e dez reais e três centavos), a pedido da Secretaria Municipal da Fazenda, através do Ofício 051/2024/SMF/PMP de 25 de novembro de 2024, teve parcelamento das cotas patronais não repassadas em 2024 e reparcelamento dos Acordos de n.º 00239/2020, 00016/2021, 00017/2021, 00043/2023 e 00187/2024, desmembrada pela segregação do patrimônio e dos fundos.

Os Acordos inseridos no sistema do Ministério da Previdência CADPREV, em novembro de 2024, a primeira parcela, para o Fundo em Capitalização 50,13% e para o Fundo em Repartição 49,87%, foi liquidada dentro do exercício.

Demonstrativo dos parcelamentos em função da Segregação - Fundo em Repartição 49,87%

Nº Acordo	Situação	Dívida Total	Parcelas	Parcelas Restantes	Valor da Parcela	Saldo Devedor
441/2024	Em análise	8.966.647,78	60	59	149.444,13	8.817.203,52
442/2024	Em análise	2.648.047,59	16	15	165.502,98	2.482.544,62
445/2024	Em análise	14.632.025,80	60	59	243.867,10	14.388.158,70
446/2024	Em análise	9.103.846,84	47	46	193.698,87	8.910.147,97
447/2024	Em análise	4.044.321,18	22	21	183.833,05	3.860.494,13
448/2024	Em análise	174.936,74	12	11	14.576,94	160.346,33
Total					<b>950.923,07</b>	<b>38.618.895,27</b>

Demonstrativo dos parcelamentos em função da Segregação - Fundo em Capitalização 50,13%

Nº Acordo	Situação	Dívida Total	Parcelas	Parcelas Restantes	Valor da Parcela	Saldo Devedor
441/2024	Em análise	9.013.395,89	60	59	150.223,26	8.863.172,49
442/2024	Em análise	2.661.853,34	16	15	166.365,83	2.495.487,52
445/2024	Em análise	14.708.310,68	60	59	245.138,51	14.463.172,23
446/2024	Em análise	9.151.310,25	47	46	194.708,73	8.956.601,57
447/2024	Em análise	4.065.412,51	22	21	184.791,48	3.880.621,01
448/2024	Em análise	175.835,25	12	11	14.652,94	161.182,33
<b>Total</b>					<b>955.880,75</b>	<b>38.820.237,15</b>

## Gestão Atuarial

### Evolução do Resultado Atuarial

Análise atuarial e financeira comparativa dos resultados com os últimos exercícios, por plano de custeio.

### Fundo em Repartição

	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
<b>Ativos Garantidores</b>	<b>3.678.025,15</b>	<b>550.977,97</b>	<b>532.176,12</b>	<b>52.322.515,16</b>
<b>Benefícios</b>	<b>1.876.005.110,23</b>	<b>2.273.021.420,48</b>	<b>2.533.477.583,42</b>	<b>2.539.027.009,26</b>
Benefícios Concedidos	1.037.585.797,02	1.308.602.217,23	1.232.502.429,36	1.167.497.563,28
Benefícios a Conceder	838.419.313,21	964.419.203,25	1.300.975.154,06	1.371.529.445,98
<b>Custo Previdenciário</b>	<b>-1.872.327.085,08</b>	<b>-2.272.470.442,51</b>	<b>-2.532.945.407,30</b>	<b>-2.486.704.494,10</b>
<b>Variação (%)</b>	<b>23,51%</b>	<b>21,16%</b>	<b>11,46%</b>	<b>0,22%</b>

6

### Fundo em Capitalização

	2021	2022	2023	2024
<b>Ativos Garantidores</b>	<b>363.577.553,81</b>	<b>444.688.586,67</b>	<b>570.719.821,31</b>	<b>631.542.403,98</b>
<b>Benefícios</b>	<b>454.882.288,09</b>	<b>432.866.035,79</b>	<b>512.597.974,26</b>	<b>587.910.629,76</b>
Benefício Concedidos	31.405.136,64	38.686.669,41	256.970.038,95	240.012.869,30
Benefícios a Conceder	423.477.151,45	394.179.366,38	255.627.935,31	347.897.760,46
Plano de Amortização	-	73.443.680,31	-	-
Custo Previdenciário	-91.304.734,28	85.266.231,19	58.121.847,05	43.631.774,22
<b>Variação (%)</b>	<b>-317,27%</b>	<b>-193,39%</b>	<b>-31,83%</b>	<b>-24,93%</b>

7

<sup>6</sup> Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial disponível no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)

<sup>7</sup> Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial disponível no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)

## Evolução qualitativa e quantitativa da folha

Evolução das contribuições, por benefício, de acordo com a base de cálculo e as alíquotas de contribuição normal vigente, considerando os métodos de financiamentos e as hipóteses atuariais adotadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial.

### Fundo em Repartição

Benefícios	2022	2023	2024
Aposentadoria programada	28,72%	37,01%	37,11%
Aposentadoria por invalidez	0,51%	0,90%	0,86%
Pensão por morte de ativo	0,32%	0,25%	0,23%
Reversão em pensão de aposentadoria programada	1,46%	1,76%	1,72%
Reversão em pensão de aposentadoria por invalidez	0,03%	0,08%	0,07%
Taxa administrativa	2,35%	2,00%	2,00%
<b>Custo Normal</b>	<b>33,39%</b>	<b>42,00%</b>	<b>42,00%</b>

8

### Fundo em Capitalização

Benefícios	2022	2023	2024
Aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória	20,35%	27,14%	27,36%
Aposentadoria por invalidez	2,44%	1,19%	1,17%
Pensão por morte de ativo	1,36%	0,37%	0,36%
Pensão por morte de aposentado válido	1,36%	1,03%	1,04%
Pensão por morte de aposentado inválido	0,11%	0,07%	0,07%
Taxa administrativa	2,06%	2,20%	2,00%
<b>Custo Normal</b>	<b>27,67%</b>	<b>32,00%</b>	<b>32,00%</b>

9

## Gestão de Investimentos

A política de investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PrevPel, obedeceu às diretrizes estabelecidas, garantindo a segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência dos recursos. Os valores a título de taxa de administração foram segregados dos recursos destinados ao pagamento de benefícios, mantidos em contas individuais e distintas.

Os recursos do PrevPel, geridos em conformidade com a Política de Investimentos, apresentaram desempenho considerável em suas aplicações financeiras, com rendimentos de R\$ 40.288.848,91 (quarenta milhões, duzentos e oitenta e oito mil, oitocentos e quarenta e oito reais e noventa e um centavos). Destacando-se julho, como o período de

<sup>8</sup> Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial disponível no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)

<sup>9</sup> Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial disponível no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)

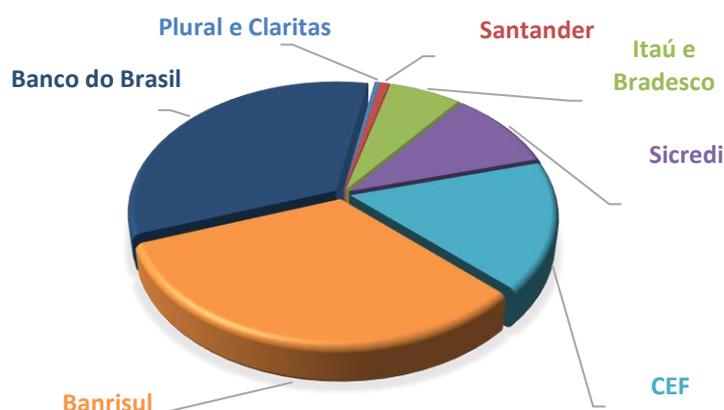
maior rentabilidade e lucro de R\$ 6.076.468,87 (seis milhões, setenta e seis mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e oitenta e sete centavos).

Em 31 de dezembro de 2024, o montante de capital apurado foi de R\$ 606.262.313,21 (seiscentos e seis milhões, duzentos e sessenta e dois mil, trezentos e treze reais e vinte e um centavos) aplicados em fundos de investimentos, destes, R\$ 16.441,48 (dezesesseis mil, quatrocentos e quarenta e um reais e quarenta e oito centavos) disponíveis em conta corrente.

Porcentagem Alocado por Instituição

Instituição	% Locação	Valor Alocado R\$
Banrisul	32,48%	196.934.755,76
Banco do Brasil	33,25%	201.576.926,27
CEF	16,36%	99.179.604,57
Itaú	3,04%	18.459.194,48
Santander	0,82%	4.966.058,37
Bradesco	3,44%	20.858.513,37
Plural	0,22%	1.346.116,53
Claritas	0,25%	1.510.475,69
Sicredi	10,13%	61.414.226,69
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>606.245.871,73</b>

10



<sup>10</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2024 – Referência Gestão e Risco

Montante do capital investido em 31.12.2024

Composição da Carteira	dez/24	
	R\$	% *
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>\$ 590.465.901,62</b>	
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	\$ 10.668.492,34	1,76%
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	\$ 31.387.796,83	5,18%
BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA LP	\$ 27.333,92	0,00%
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	\$ 46.149.945,20	7,61%
BANRISUL RPPS II FI RENDA FIXA	\$ 21.068.459,92	3,48%
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	\$ 24.031.605,74	3,96%
BANRISUL NTN-B 2032 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	\$ 31.470.153,61	5,19%
BANRISUL NTN-B 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	\$ 20.416.000,00	3,37%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	\$ 5.699.350,92	0,94%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	\$ 66.089.347,36	10,90%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	\$ 26.276.029,67	4,33%
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	\$ 2.170.084,24	0,36%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 FUNDO DE INVESTIMENTO	\$ 26.771.902,04	4,42%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2032 FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	\$ 4.724.912,79	0,78%
BB INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA	\$ 14.129.419,57	2,33%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	\$ 25.806.282,51	4,26%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2028 FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	\$ 19.696.816,35	3,25%
BB ESPELHO JGP INSTITUCIONAL EQUILÍBRIO 30 IS RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	\$ 6.147.778,91	1,01%
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	\$ 1.495.472,83	0,25%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	\$ 15.192.130,43	2,51%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO CÍCLICO II RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO LP	\$ 8.698.492,00	1,43%
CAIXA BRASIL 2032 X TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	\$ 4.737.179,71	0,78%
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	\$ 58.846.869,10	9,71%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	\$ 10.209.460,50	1,68%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA	\$ 46.594.813,58	7,69%
SICREDI IMA-B 5 FIC RENDA FIXA REFERENCIADO LP	\$ 3.619.277,22	0,60%
SICREDI BAIXO RISCO FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	\$ 11.200.135,89	1,85%
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	\$ 1.346.116,53	0,22%
ITAU INSTITUCIONAL OPTIMUS RENDA FIXA LONGO PRAZO FICFI	\$ 15.310.114,23	2,53%
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP	\$ 2.636.835,31	0,43%
ITAÚ IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	\$ 512.244,94	0,08%
BRADESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	\$ 12.925.431,96	2,13%
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	\$ 2.717.859,03	0,45%
BRADESCO PERFORMANCE INSTITUCIONAL FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	\$ 5.215.222,38	0,86%
CLARITAS FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	\$ 1.510.475,69	0,25%
SANTANDER TÍTULOS PÚBLICOS PREMIUM FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI	\$ 3.690.217,63	0,61%
LF IPCA SANTANDER (24/08/2026)	\$ 641.305,65	0,11%
LF IPCA SANTANDER (23/11/2026)	\$ 634.535,09	0,10%
<b>PLANO FINANCEIRO</b>	<b>\$ 13.691.559,53</b>	
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	\$ 3.927.206,70	0,65%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	\$ 9.764.352,83	1,61%
<b>TAXA ADMINISTRATIVA</b>	<b>\$ 2.088.410,58</b>	
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	\$ 2.088.410,58	0,34%
<b>Total em aplicações</b>	<b>\$ 606.245.871,73</b>	<b>100%</b>
<b>Total em Conta Corrente</b>	<b>\$ 16.441,48</b>	
<b>TOTAL em Aplicações + C/C</b>	<b>\$ 606.262.313,21</b>	

11

<sup>11</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2024 – Referência Gestão e Risco

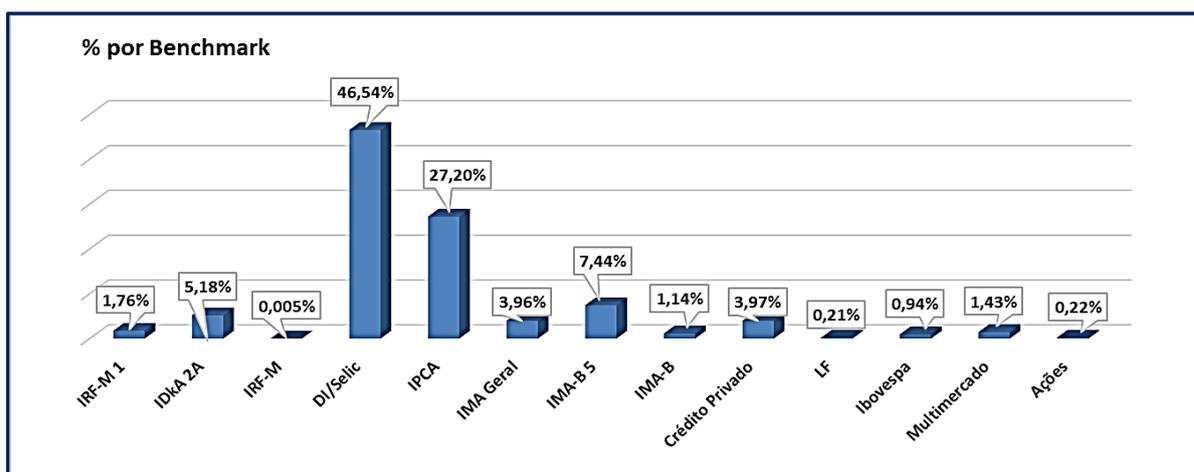
## Meta Atuarial

A meta atuarial (IPCA+5,10%) da carteira de investimentos, determinada na Política de Investimentos, obteve a rentabilidade acumulada de R\$ 40.288.848,91 (quarenta milhões, duzentos e oitenta e oito mil, oitocentos e quarenta e oito reais e noventa e um centavos), equivale a 71,31% da meta estipulada na Política de Investimentos. No exercício, o RPPS atingiu 7,26% da meta de 10,18%.

MÊS	SALDO RPPS	Rendimentos do mês	Rentabilidade Atingida	Rentabilidade Acumulada	Meta Atuarial Acumulada IPCA+5,10%
1 2024	R\$ 550.554.951,68	<b>R\$ 3.642.655,07</b>	0,67%	0,67%	<b>0,84%</b>
2 2024	R\$ 557.723.944,11	<b>R\$ 3.610.198,52</b>	0,65%	1,32%	<b>2,10%</b>
3 2024	R\$ 564.760.142,38	<b>R\$ 3.666.198,27</b>	0,65%	1,98%	<b>2,68%</b>
4 2024	R\$ 564.210.482,27	<b>-R\$ 330.729,42</b>	-0,06%	1,92%	<b>3,50%</b>
5 2024	R\$ 572.070.535,94	<b>R\$ 5.110.791,15</b>	0,90%	2,84%	<b>4,41%</b>
6 2024	R\$ 572.070.535,94	<b>R\$ 2.217.066,63</b>	0,39%	3,24%	<b>5,06%</b>
7 2024	R\$ 578.364.426,60	<b>R\$ 6.076.468,87</b>	1,06%	4,34%	<b>5,90%</b>
8 2024	R\$ 581.798.092,40	<b>R\$ 4.105.786,85</b>	0,71%	5,08%	<b>6,32%</b>
9 2024	R\$ 583.129.950,81	<b>R\$ 2.910.963,98</b>	0,50%	5,61%	<b>7,23%</b>
10 2024	R\$ 600.582.882,15	<b>R\$ 4.335.458,91</b>	0,73%	6,38%	<b>8,28%</b>
11 2024	R\$ 601.734.504,47	<b>R\$ 3.452.301,36</b>	0,58%	6,99%	<b>9,15%</b>
12 2024	R\$ 606.231.767,16	<b>R\$ 1.491.688,72</b>	0,25%	7,26%	<b>10,18%</b>
<b>Total Rentabilidade</b>		<b>R\$ 40.288.848,91</b>			

12

Ao longo do exercício houve o aporte de 10 novos ativos, aplicações que geraram um lucro de R\$ 4.357.079,25, (quatro milhões, trezentos e cinquenta e sete mil, setenta e nove reais e vinte e cinco centavos). A exposição encerrou o ano com 46,54%.



13

<sup>12</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2024 – Referência Gestão e Risco

<sup>13</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2024 – Referência Gestão e Risco

## Política de Investimentos

A Política de Investimentos traz os limites de alocação em ativos de renda fixa, renda variável, estruturados, fundos imobiliários, em consonância com a legislação vigente. Além desses limites, há vedações específicas que visam dotar os gestores de orientações quanto à alocação dos recursos financeiros em produtos e ativos adequados ao perfil e às necessidades atuariais do RPPS.

Enquadramento	Valor Aplicado (RS)	% Aplicado	% Limite alvo	% Limite Superior	Status
FI 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b"	384.937.843,36	63,50%	73,00%	100,00%	ENQUADRADO
FI Renda Fixa - Art. 7º, III, "a"	180.214.615,31	29,73%	15,00%	70,00%	ENQUADRADO
Ativos Financeiros RF de emissão com Obrigação ou coobrigação de instituição financeira - Art. 7º, IV	1.275.840,74	0,21%	1,00%	15,00%	ENQUADRADO
FI em Renda Fixa "Crédito Privado" - Art. 7º, V, "b"	24.073.612,87	3,97%	1,00%	5,00%	ENQUADRADO
FI Ações - Art. 8º, I	1.346.116,53	0,22%	2,00%	10,00%	ENQUADRADO
ETF - Art. 8º, II	5.699.350,92	0,94%	5,00%	25,00%	ENQUADRADO
Fundos Multimercados - Art. 10º, I	8.698.492,00	1,43%	1,00%	10,00%	ENQUADRADO
<b>Total:</b>	<b>606.245.871,74</b>	<b>100,00%</b>	<b>98,00%</b>		

14

## Desempenho dos Ativos

A renda fixa apresentou desempenho marcado por incertezas e aversão ao risco, que se intensificaram nos últimos meses do ano. Embora as expectativas iniciais de juros baixos não se concretizaram devido à deterioração das condições fiscais, o plano de redução de gastos do governo gerou reações negativas entre os investidores, consolidando a curva de juros em patamares elevados, proporcionando destaque dos títulos de curto prazo frente aos ativos de maior *duration*. O índice IMA-Geral, expressou rentabilidade dos títulos marcados a mercado, registrando variação positiva de 5,10% ao longo do ano.

Nome	Retorno 2024	Nome	Retorno 2024
<b>RENDA FIXA</b>			
<b>Prefixados</b>		<b>Formado por TP indexados ao IPCA</b>	
IRF-M	1,86%	IMA-B	-2,44%
IRF-M 1	9,46%	IMA-B 5	6,16%
IRF-M 1+	-1,81%	IMA-B 5+	-8,63%
<b>Formado por Títulos da Dívida Pública</b>		<b>DI</b>	
IMA Geral	5,10%	CDI	10,87%
<b>Duração Constante</b>			
IDKa IPCA 2 Anos	5,84%		

<sup>14</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2024 – Referência Gestão e Risco

A renda variável apresentou desempenho negativo, com o índice Ibovespa registrando uma queda de 10,36%, o pior desempenho desde 2021. O índice fechou no vermelho em 8 dos 12 meses do ano, com a incerteza do mercado em relação à sustentabilidade da dívida pública, o ciclo de elevação da Selic e fatores externos, como o agravamento das tensões geopolíticas e a lenta recuperação da economia chinesa, impactaram negativamente os resultados. Entre os poucos ativos que tiveram desempenho positivo, destacam-se Embraer e Marfrig, que subiram mais de 100% devido à desvalorização cambial

Nome	Retorno 2024	Nome	Retorno 2024
<b>RENDA VARIÁVEL</b>			
<b>Doméstico</b>		<b>EXTERIOR</b>	
Ibovespa	-10,36%	MSCI WORLD	49,65%
IBX	-9,71%	S&P 500	57,72%
IBX -50	-8,13%		
SMLL	-25,03%		

15

Destaca-se que o PrevPel atingiu 71,31% da meta determinada, ou seja, resultado considerado positivo, diante do “desequilíbrio” das contas públicas do Governo Federal, do dólar acima de seis reais e um novo ciclo de aumento da SELIC fez com que os títulos públicos federais não respondessem da forma planejada, bem como as incertezas geradas pela economia global, além do risco fiscal do País e da calamidade pública do Rio Grande do Sul.

## Gestão Administrativa

O PrevPel é administrado pela Diretoria Executiva, Conselhos Deliberativo e Fiscal, cabendo ao Diretor Presidente, a direção geral do Instituto.

A Diretoria Executiva, é constituída pelo Gabinete da Presidência, pelas Diretorias Administrativa e Financeira e de Benefícios.

## Taxa de Administração

Regulamentada pela Lei Municipal nº 7.020 de 30 de dezembro de 2021, custeia as despesas necessárias à organização e ao funcionamento do PrevPel.

<sup>15</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2024 – Referência Gestão e Risco

Os gastos com as despesas custeadas pela taxa de administração são limitados ao percentual anual de 2%, sobre a totalidade da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior.

## Receitas

### Demonstrativo da execução orçamentária da receita

Execução da Receita	Prevista	Realizada
<b>Receitas Correntes</b>	<b>10.740.000,00</b>	<b>7.349.187,44</b>
Valores Patrimoniais	3.000.000,00	-
Taxa - Plano Previdenciário	5.170.000,00	3.937.533,30
Taxa- Plano Financeiro	2.570.000,00	3.411.654,14

16

## Despesas

### Demonstrativo da execução orçamentária da despesa

Execução das Despesas	Prevista	Empenhada	Liquidada
<b>Despesas Totais</b>	<b>10.740.000,00</b>	<b>7.215.787,95</b>	<b>6.841.076,85</b>
<b>Despesas Correntes</b>	<b>7.840.000,00</b>	<b>7.151.265,95</b>	<b>6.825.704,85</b>
<b>Pessoal e Encargos Sociais</b>	<b>3.280.000,00</b>	<b>1.452.882,07</b>	<b>1.451.725,25</b>
<b>Outras Despesas Correntes</b>	<b>4.560.000,00</b>	<b>5.698.383,88</b>	<b>5.373.979,60</b>
Outros Benefícios Assistenciais	30.000,00	9.398,64	9.398,64
Diárias	230.000,00	59.960,57	59.960,57
Material de Consumo	230.000,00	47.819,82	31.052,17
Material de Distribuição Gratuita	50.000,00	-	-
Passagens e Despesas com Locomoção	230.000,00	29.782,30	29.782,30
Outras Despesas de Contratos de Terceirização	100.000,00	8.141,78	8.141,78
Serviços de Consultoria	300.000,00	61.133,88	22.918,64
Serviços de Terceiros Pessoa Física	210.000,00	124.008,07	124.008,07
Locação de Mão de Obra	30.000,00	27.650,00	4.370,48
<sup>17</sup> Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	750.000,00	3.257.030,02	3.209.790,87
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	800.000,00	507.434,64	308.531,92
Obrigações Tributárias e Contributivas	1.520.000,00	1.566.024,16	1.566.024,16
Despesas de Exercícios Anteriores	60.000,00	-	-
Indenizações e Restituições	20.000,00	-	-
<b>Despesas de Capital</b>	<b>2.900.000,00</b>	<b>64.522,00</b>	<b>15.372,00</b>
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	200.000,00	-	-

<sup>16</sup> Fonte: Sistema de Informações Municipais – SIM Relatório de Receita: Execução da Receita com Fonte

<sup>17</sup> Incluído neste valor R\$ 3.000.000,00 referente a reversão da taxa de administração para pagamento de benefícios previdenciários.

Obras e Instalações	300.000,00	-	-
Equipamentos e Material Permanente	300.000,00	64.522,00	15.372,00
Aquisição de Imóveis	2.100.000,00	-	-

#### Resultado Financeiro

Receitas Recebidas	7.349.187,44
Despesas Liquidadas	6.841.076,85
<sup>18</sup> Resultado Financeiro	<b>508.110,59</b>

## Gestão de Pessoas

Em 31 de dezembro de 2024, o quadro de pessoal do PrevPel era composto por 30 agentes públicos nas atividades abaixo identificadas.

Natureza	Descrição	Quantidade de Cargos
Servidor Estatutário	Servidor ocupante somente de cargo efetivo	08
Servidor em Cargo Comissionado	Servidores ocupantes exclusivamente comissionado	05
Celetista	Servidor regido pela CLT	01
Estagiários	Estagiários da área de Administração, Direto, Contabilidade	06
<b>Total</b>		<b>20</b>

Cargo	Quantidade	Ocupação
Diretor Presidente	01	01
Diretor Administrativo e Financeiro	01	01
Diretor de Benefícios	01	01
Chefe de Gabinete	01	01
Assessor Jurídico	01	01
Contador	02	02
Escriturário	06	06
Oficial Administrativo	01	01
Estagiários	06	06
<b>Total</b>	<b>20</b>	

<sup>18</sup> Resultado Financeiro incluído a reversão da taxa de administração.

## Gestão da Folha de Pagamento

Período	Recursos Humanos RPPS	Conselheiros
Janeiro	115.502,84	12.776,96
Fevereiro	84.633,74	12.776,96
Março	93.036,83	12.776,96
Abril	89.340,18	12.776,96
Maiο	104.591,63	12.776,96
Junho	90.679,80	12.776,96
Julho	97.843,54	12.776,96
Agosto	97.864,41	12.776,96
Setembro	99.743,52	12.776,96
Outubro	95.394,23	12.776,96
Novembro	105.351,48	12.776,96
Dezembro	97.712,94	12.776,96
13º	98.469,18	-
<b>Total</b>	<b>1.270.164,32</b>	<b>153.323,52</b>

## Gestão de Contratos

Fornecedor	Valor Mensal	Valor Total	Contrato Nº	Vigência
AVMB - Consultoria e Assessoria em Informática	25.035,12	300.421,36	05/2024	01/02/2024 01/02/2025
Banrisul Cartões S.A.	12.000,00	144.000,00	01/2023	09/01/2025 09/01/2026
Centro de Integração Empresa Escola do RS - CIEE	594,00	8.638,56	02/2021	30/09/2024 30/09/2025
Claro S.A.	118,08	1.416,96	03/2021	28/12/2024 28/12/2025
Coelho's Comércio e Assistência Técnica Eireli	112,50	1.325,00	10/2023	28/12/2024 28/12/2025
Companhia de Informática de Pelotas - COINPEL	40.194,93	482.339,16	11/2024	01/08/2024 01/08/2025
Elton Dalke Quality	5.530,00	55.300,00	16/2024	08/10/2024 08/08/2025
Empresa de Tecnologia de Informações da Previdência - DATAPREV S.A.	2.800,00	168.000,00	3656/2022	06/01/2022 05/01/2027
Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.	4.000,00	48.000,00	10/2024	30/06/2024 30/06/2025
Referência Gestão e Risco	1.094,49	13.133,88	23/2024	11/10/2024 10/10/2025

Sistema de Gestão Previdenciária - GEPREV	1.466,00	17.592,00	09/2023	28/12/2024 28/12/2025
Telealarme Brasil Ltda.	274,61	3.295,32	04/2022	15/08/2024 15/08/2025
<b>Total</b>	<b>93.219,73</b>	<b>1.243.462,24</b>		

## Cumprimento de Decisões Judiciais

Os Precatórios do PrevPel, em outubro de 2023, conforme Parecer SEI/TJRS/5906799 e Despacho SEI/TJRS/5913076, tiverem a sua reinserção em listagem unificada de precatório do Município de Pelotas, pois o Município se submete ao Regime Especial de Pagamentos, na forma da EC 99/2017.

As obrigações de pequeno valor – RPV, limitadas a 10(dez) salários mínimos, tem seu pagamento efetuado perante juízo no prazo máximo de 60(sessenta) dias, contados do recebimento da requisição judicial.

### Demonstrativo de RPVs empenhadas no exercício

Período	Valor
Janeiro	13.641,77
Fevereiro	104.467,28
Março	60.985,51
Abril	25.614,51
Maio	-
Junho	7.166,81
Julho	30.409,81
Agosto	113.590,19
Setembro	49.308,42
Outubro	31.806,09
Novembro	12.844,71
Dezembro	51.824,54
<b>Total</b>	<b>501.659,64</b>

## Atividades dos Órgãos Colegiados

### Conselho Deliberativo

Instituído pela Lei Municipal nº. 4.457 e suas alterações, o Conselho Deliberativo constitui-se em órgão colegiado, composto por 9 (nove) membros titulares e 9

(nove) membros suplentes, designados dentre servidores titulares de cargo efetivo, ativos e inativos, cuja indicação observa os seguintes critérios:

I – 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;

II - 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes eleitos pelos servidores municipais ativos e pelos inativos;

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

#### Membros Titulares

Período de Mandato 2022-2026				
Nome	Função	Período de Atuação	Ato	Origem
Silvio Coitinho Souza	*Presidente *Vice Presidente	01/09/23 a 31/08/24 01/09/24 a 31/08/25	Decreto Municipal nº 6.630 de 01 de setembro de 2022	Eleito
Rodrigo Alves Costa	Presidente	01/09/24 a 31/08/25		Eleito
Tiago Botelho Domingues	Vice Presidente	01/09/23 a 31/08/24		Eleito
Claudelaire Rodrigues Coelho	Membro	Afastamento temporário – 14/06 a 31/12		Indicada - Ente
Carolina Corvelo S. de Castro		2024		Indicada - Ente
Robson Grilo Bittencourt				Indicado - Ente
Sabrina de Lima Lima				Indicada - Ente
Sergio Renato Costa da Rosa				Eleito
Tatiane Lopes Rodrigues				Indicada - SIMP
Cristiano Vozer de Paula				Titular de 14/06 a 31/12

#### Membros Suplentes

Nome	Ato	Origem
Adriana Raquel Farias de Farias	Decreto Municipal nº 6.630 de 01 de setembro de 2022	Eleita
Gisele Caldas Schwanz		Indicada - SIMP
Jaqueline Guimarães Camargo Silveira		Indicada - Ente
Joana D'Arc Portelinha Munsberg		Indicada - Ente
Magno Fernando da Silva Ferreira		Eleita
Mariângela de Quadro Guimarães		Eleita

Reuniões do Conselho Deliberativo

Período	Ata nº	Data	Principais Decisões
Janeiro	*Ata 70 Ata 71 **Ata 72 Ata 73 Ata 74	04/01/2024 09/01/2024 16/01/2024 23/01/2024 30/01/2024	*Elaboração de Parecer e Relatório em atenção à Resolução TCE/RS nº 1.134/2020 **Reunião conjunta: Colegiados e a Diretoria do PrevPel
Fevereiro	*Ata 75 **Ata 76 Ata 77 Ata 78	06/02/2024 14/02/2024 20/02/2024 27/02/2024	*Panorama geral da nova lei de compras e licitações **Análise e comparativo do "Novo Manual da Certificação Profissional"
Março	Ata 79 *Ata 80 Ata 81 **Ata 82	05/03/2024 12/03/2024 19/03/2024 26/03/2024	*Análise dos Demonstrativos Financeiros enviados pela Direção do Instituto **Análise do Cálculo Atuarial 2023
Abril	Ata 83 Ata 84 Ata 85 Ata 86 Ata 87	02/03/2024 11/04/2024 16/03/2024 23/04/2024 30/04/2024	*Esclarecimentos sobre os demonstrativos do PASEP **Audiência Pública: apresentação do Relatório de Governança Corporativa, Avaliação Atuarial e Política de Investimentos de 2023
Maio	Ata 88 *Ata 89 Ata 90 Ata 91	07/05/2024 14/05/2024 21/05/2024 28/05/2024	*Análise da prestação de contas do Primeiro Trimestre/2024
Junho	*Ata 92 Ata 93 **Ata 94 Ata 95	04/06/2024 11/06/2024 18/06/2024 25/06/2024	*Discussão sobre a antecipação dos 50% do 13% salário para os aposentados e pensionistas **Análise do Projeto de Lei de reestruturação de cargos do Instituto
Julho	*Ata 96 **Ata 97 Ata 98 Ata 99 ***Ata 100	02/07/2024 09/07/2024 16/07/2024 23/07/2024 29/07/2024	*Análise da PEC nº 38 ** III Seminário de RPPS da Zona Sul - informes ***III Seminário dos RPPS da Zona Sul - participação
Agosto	*Ata 101 Ata 102 **Ata 103 Ata 104	06/08/2024 13/08/2024 20/08/2024 27/08/2024	*Atualização cadastral dos Conselheiros, em cumprimento a Portaria MTP 1.467/2021, II e III Seminário – análise e prestação de contas ** Discussão sobre a prestação de contas do II Seminários dos RPPS Zona Sul
Setembro	*Ata 105 Ata 106 **Ata 107 Ata 108	02/09/2024 10/09/2024 17/09/2024 24/09/2024	*Eleição da nova mesa do Conselho Deliberativo, Discussão sobre a PEC 66/2023; Discussão da Sumula 33 ** Debate sobre a uniformização dos funcionários do Instituto e Conselheiros conforme "Código de Ética"
Outubro	Ata 109 Ata 110	01/10/2024 11/10/2024	*Encontros com os candidatos a Prefeito do Município de Pelotas

	*Ata 111 **Ata 112 Ata 113 ***Ata 114	15/10/2024 22/10/2024 29/10/2024 31/10/2024	**Discussão sobre o pagamento do débito relativo ao PASEP ***Análise do parecer do Conselho Fiscal sobre LOA/2025
Novembro	Ata 115 Ata 116 *Ata 117 **Ata 118	05/11/2024 12/11/2024 21/11/2024 26/11/2024	*Apresentação da Política de Investimento para 2025 e Relatório de Análise das Hipóteses Atuariais 2024 **Discussão sobre parcelamento e reparcelamentos de pagamentos de cotas patronais em atraso; Análise para aprovação da reversão da taxa de administração conforme Ofício 402.000053/2024; Análise para aprovação da Política de Investimentos para 2025
Dezembro	Ata 119 *Ata 120 **Ata 121 ***Ata 122	03/12/2024 10/12/2024 17/12/2024 23/12/2024	*Participação do Prefeito Eleito em Reunião dos Colegiado no início do próximo ano **Avaliação e relato da participação do Conselho no Congresso da ANEPREM *** Retrospectiva e avaliação da atuação do Conselho e confirmação do Prefeito Eleito na reunião do Colegiado em 17 de janeiro de 2025

## Conselho Fiscal

Instituído pela Lei nº 4.457 e suas alterações, o Conselho Fiscal é órgão de controle interno do RPPS. A escolha de seus membros se dá, obrigatoriamente, entre servidores titulares de cargo efetivo, ativos ou inativos, com formação em curso técnico em contabilidade ou graduação de nível superior nas áreas de ciências contábeis, administrativas, econômicas ou jurídicas. É composto por 3 (três) membros titulares e igual número de suplentes, como segue:

I – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;

II – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, eleitos pelos servidores municipais, ativos ou inativos, segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Pelotas;

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

## Membros Titulares

Período de Mandato 2022-2026			
Nome	Função	Ato	Origem
Renato Mendonça Abreu	Presidente	Decreto Municipal nº 6.631 de 01 de setembro de 2022	Eleito
Cláudia Beatriz Neto Correia	Vice Presidente		Indicada – SIMP
Katia Simone Lopes Siefert	Secretária		Indicada - Ente

Membros Suplentes

Período de Mandato 2022-2026			
Nome	Função	Ato	Origem
Cairo Ezequiel Mayer	Membro	Decreto Municipal nº 6.631 de 01 de setembro de 2022	Indicado - Ente
Otoni Sérgio Flores Xavier			Eleito

Reuniões do Conselho Fiscal

Período	Ata nº	Data	Principais Decisões
Janeiro	*Ata 67 Ata 68 Ata 69 Ata 70	04/01/2024 11/01/2024 18/01/2024 25/01/2024	*Análise dos dados contábeis
Fevereiro	*Ata 71 Ata 72 Ata 73 Ata 74 Ata 75	01/02/2024 08/02/2024 15/02/2024 22/02/2024 27/02/2024	*Análise Termo de Cooperação Técnica entre a Referência e PrevPel
Março	*Ata 76 Ata 77 **Ata 78 Ata 79	07/03/2024 14/02/2024 19/03/2024 28/03/2024	*Análise dos demonstrativos financeiros do PASEP **Agendamento de reunião com a Diretoria do PrevPel referente pagamentos do PASEP
Abril	Ata 80 Ata 81 *Ata 82 Ata 83 Ata 84 Ata 86	04/04/2024 09/04/2024 11/04/2024 18/04/2024 22/04/2024 25/04/2024	*Participação e avaliação da Audiência Pública do PrevPel
Maio	**Ata 87 *Ata 88 *Ata 89 ***Ata 90 Ata 91	02/05/2024 09/05/2024 16/05/2024 23/05/2024 31/05/2024	*Análise de dados contábeis e financeiros ** Envio de questionamentos a UCCI referente ao processo de prestação de contas ***Participação do Presidente na reunião do Conselho Deliberativo
Junho	*Ata 92 *Ata 93 **Ata 94 ***Ata 95	06/06/2024 20/06/2024 27/06/2024 28/06/2024	*Análise de dados contábeis e financeiros **Identificada inconsistência de dados no CADPREV, solicitada reunião com a Diretoria do Prevpel, envio do processo de prestação de contas ao Conselho Deliberativo por não retorno da UCCI *** Discussão sobre senha de acesso ao CADPREV
Julho	*Ata 97 **Ata 98 Ata 99	04/07/2024 16/07/2024 25/07/2024	*Análise do Relatório do Primeiro Quadrimestre de 2024 **Reunião conjunta com o Conselho Deliberativo
Agosto	*Ata 100 **Ata 101 Ata 102	06/08/2024 08/08/2024 13/08/2024	*Avaliação do III Seminário dos RPPS Zona Sul realizado pelo PrevPel **Parecer dos dados financeiros

	***Ata 103 ****Ata 104	22/08/2024 29/08/2024	***Definição de participação no XXII Seminário promovido pela AGIP **** Apreciação das contas de investimentos, por solicitação do Comitê de Investimentos
Setembro	*Ata 105 Ata 106 **Ata 107 ***Ata 108	05/09/2024 12/09/2024 17/09/2024 26/09/2024	*Apreciação dos dados apresentados pelo Comitê de Investimentos em reunião conjunta com os colegiados **Reunião conjunta para apresentação do Relatório do quadrimestre e demonstrativos financeiros ** Sugestão de reunião com os candidatos às eleições Municipais para relatar a situação do PrevPel e ouvir as propostas dos candidatos *** Apreciação LDO/2025 e participação no Curso de Atuário
Outubro	*Ata 109 **Ata 110 Ata 111 Ata 112 Ata 113 Ata 114	03/10/2024 11/10/2024 15/10/2024 17/10/2024 22/10/2024 31/10/2024	*Análise do Relatório do Segundo Quadrimestre 2024 **Reunião Administrativa conjunta – Colegiados e Direção do PrevPel ***Discussão sobre o pagamento do débito relativo ao PASEP **** Avaliação da reunião com os candidatos a Prefeito do Município de Pelotas *****Elaboração do parecer da LOA/2025
Novembro	Ata 115 Ata 116 Ata 117 *Ata 118	07/11/2024 14/11/2024 21/11/2024 28/11/2024	*Aprovação da Política de Investimentos e apresentação do Relatório de Análises das Hipóteses Atuariais
Dezembro	Ata 119 *Ata 120 Ata 121 Ata 122	05/12/2024 12/12/2024 19/12/2024 23/12/2024	*Avaliação da participação no 23º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM

## Comitê de Investimentos

Instituído pela Lei nº 5.964 e suas alterações, o Comitê de Investimentos do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas constitui-se em órgão auxiliar do gestor do sistema no processo decisório quanto à execução da política de investimentos e na definição da aplicação dos recursos financeiros, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

É composto por:

I - Gestor de Recursos Financeiros do Regime Próprio de Previdência Social, como titular, tendo como suplente o Diretor Administrativo e Financeiro do PREVPEL.

II - 02 (dois) representantes titulares e 02 (dois) suplentes eleitos pelos servidores, ativos ou inativos, segurados do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas.

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pelo Prefeito Municipal.

IV – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

#### Membros Titulares

Período de Mandato 2022-2026			
Nome	Função	Ato	Origem
Daniel Brum Correa	Presidente	Decreto Municipal nº 6.632 de 1 de setembro de 2022	Eleito
Fernanda Lucena Jeziorski	1ª Secretária		Indicada – Ente
Mauro Coelho Lindemann	2º Secretário		Indicado - SIMP
Maria Genessi Garcia	Gestora de Investimentos		Indicada – Ente
Saulo Roberto B. Banderia	Membro		Eleito

#### Reuniões do Comitê

Período	Ata	Data	Principais Deliberações
Janeiro	*Ata 36 Ata 37	16/01/2024 24/01/2024	*Fechamento do Ano/2023, Prestação de Contas para os Colegiados
Fevereiro	*Ata 38 **Ata 39	08/02/2024 28/02/2024	*Fechamento do mês de janeiro **Aplicações de repasses do mês de fevereiro
Março	*Ata 40 Ata 41	13/03/2024 22/03/2024	*Fechamento do mês de fevereiro
Abril	*Ata 42 **Ata 43	12/04/2024 24/04/2024	*Fechamento do mês de março **Prestação de Contas do Primeiro Trimestre
Maiο	*Ata 44 Ata 45	13/05/2024 29/05/2024	*Fechamento do mês de abril
Junho	*Ata 46 **Ata 47 Ata 48	12/06/2024 12/06/2024 26/06/2024	*Fechamento do mês de maio **Credenciamento de Instituições Financeiras
Julho	Ata 49 *Ata 50 Ata 51	04/07/2024 12/07/2024 24/07/2024	*Fechamento do mês de junho
Agosto	*Ata 52 **Ata 53	09/08/2024 23/08/2024	*Fechamento do mês de julho **Prestação de Contas dos Investimentos
Setembro	*Ata 54 Ata 55	16/09/2024 27/09/2024	*Fechamento do mês de agosto
Outubro	*Ata 56 **Ata 57	10/10/2024 11/10/2024	*Fechamento do mês de setembro **Reunião Administrativa
Novembro	*Ata 58 Ata 59 Ata 60	18/11/2024 18/11/2024 29/11/2024	*Fechamento do mês de outubro **Deliberação sobre a proposta da Política de Investimento
Dezembro	*Ata 61	13/12/2024	*Fechamento do mês de novembro

	**Ata 62	18/02/2024	**Avaliação da participação no 23º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM
--	----------	------------	---

## Controle Interno

O Manual do Pró-Gestão RPPS (versão 3.5-2024), diz: “Como função administrativa, o controle interno é um sistema de informação e avaliação da organização, com a finalidade de assegurar o cumprimento das leis, regulamentos, normativos internos e diretrizes de planejamento.”

Nessa premissa, o PrevPel adota como forma de controle interno o Relatório de Gestão e o Relatório Circunstanciado, além de submeter-se à fiscalização e auditorias das contas pela Unidade Central de Controle Interno - UCCI estruturada no Ente Federativo.

Ainda com a Certificação Profissional – Nível II obtida, a UCCI é responsável pelo monitoramento e avaliação dos critérios mapeadas e manualizados das ações atendidas na auditoria de certificação.

## Relatórios

Relatório de Investimentos	Anual (01), semestral (02), mensal (12)
Relatório de Gestão	Quadrimestre (03)
Relatório Circunstanciado	Quadrimestre (03), com acompanhamento mensal

<sup>19</sup>

## Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno do RPPS, tem a competência de acompanhar e emitir pareceres sobre as contas.

Parecer LDO – Lei de Diretrizes Orçamentárias	Anual (01)
Parecer LOA – Lei Orçamentária Anual	Anual (01)
Parecer Contas do Exercício	Anual (01)

<sup>20</sup>

## Unidade Central de Controle Interno - UCCI

A Unidade Central de Controle Interno, acompanha periodicamente a gestão do PrevPel e solicitou durante o exercício, além da análise das contas anuais, informações através dos Ofícios nº 000088/2024 e 000361/2024.

<sup>19</sup> Relatórios publicados no site do PrevPel [www.prevpel.gov.br](http://www.prevpel.gov.br)

<sup>20</sup> Pareceres publicados no site do PrevPel [www.pelotas.gov.br](http://www.pelotas.gov.br)

## Controle Externo

As contas de 2024, tem prazo de envio ao TCE/RS em 30 de abril de 2025. Até o final da elaboração deste relatório, as contas de 2023 não apresentaram o relatório final do controle externo, sendo as contas de 2022 o último processo finalizado, no qual o relatório de homologação encontra-se disponível no site do PrevPel [www.prevpel.rs.gov.br](http://www.prevpel.rs.gov.br).

## Canais de Atendimento

A comunicação com os segurados, feita através do atendimento presencial, aplicativos de mensagens (SMS, WhatsApp), e-mail institucional e redes sociais está evidenciada no demonstrativo abaixo.

Modalidade	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	Total
E-mail	767	394	179	1.340
WhatsApp	3.353	3612	4.443	11.408
Presencial	3.878	3605	4.350	11.833
Total	8.320	7.799	9.206	25.325

## Programas de Educação Previdenciária e Governança Corporativa

### Objetivos:

- **SAMPEL**: Grupo formado por Servidores Aposentados com o objetivo de promover encontros com diversas propostas de lazer, educação previdenciária, informação, motivação, integração, relacionamentos saudáveis, envelhecimento ativo.
- **PreparaÇÃO**: Identificar, entre os segurados do RPPS, aqueles que, dentro do prazo de dois (2) anos, cumprirão os requisitos para a aposentadoria, e trabalhar com este grupo temas específicos que os preparem para esta etapa de suas vidas, com foco no estabelecimento de um projeto que possa garantir a qualidade de vida, tão importante para a sustentabilidade emocional, financeira e relacional.
- **AposentaR-seR**: Trabalhar conteúdos motivacionais, estabelecimento de projetos de vida, promoção de conscientização sobre a saúde física e mental, garantidora de uma vida saudável e envelhecimento ativo, os servidores que se aposentaram no transcorrer do ano inserindo-os no SAMPEL.
- **Prevenção & Cuidado**: Ações de promoção do auto cuidado de segurados e beneficiários, seja através de palestras educativas e preventivas, e/ou com aferições

básicas realizados por equipe de enfermagem, com retorno acerca do perfil da saúde física dos participantes, e orientação quanto a medidas de prevenção.

→ **PrevEXPRESSO**: Implementação do sistema interno de monitoramento e controle para dar agilidade nas respostas de demandas de segurados e beneficiários de modo que sejam atendidas no prazo de 20 dias, conforme determina a Lei 3.008/1986.

**Plano de Ação e Capacitação**

Departamento/Setor	Curso	Local	Período	Participantes
Gabinete da Presidência, CONFI e CONDE	Workshop Gestão do RPPS na Prática - Referência Gestão e Risco	Porto Alegre	06 de março	5
PrevPel e CONDE	Curso de Atendimento - SENAC	Pelotas	19 de março a 16 de abril	25
CONDE, COMIN	Treinamento - Referência Gestão e Risco	Porto Alegre	09 e 10 de abril	4
Gabinete da Presidência, Diretoria de Benefícios e Gestora de Investimentos	Curso Preparatório de Certificação Profissional	Porto Alegre	15 a 18 de abril	3
Gabinete da Presidência, Gestora de Investimentos e COMIN	1º Workshop Caixa RPPS - Cenário e Gestão de Investimentos	Rio Grande	25 de abril	4
Gabinete da Presidência, Departamento Administrativo e Financeiro	Inscrição Live Solidária - Referência Gestão e Risco	Online	05 de junho	4
Gabinete da Presidência, Departamento Administrativo Financeiro e Diretoria de Previdência	Simulação Online - Prova de Certificação Referência Educação	Online	01 a 03 de julho	4
Gabinete da Presidência, Diretoria de Previdência, COMIN, CONDE	Workshop Turma 2 - Referência Educação	Porto Alegre	15 e 16 de agosto	7
Gabinete da Presidência, Diretoria de Previdência, COMIN, CONDE	Curso EAD ao Vivo: Reforma da Previdência Municipal - DPM	Pelotas	21 de agosto	14
Gabinete da Presidência e CONDE	2º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS - ABIPEM	Brasilia	04 a 05 de setembro	2
Gabinete da Presidência, Departamento Previdenciário, CONDE, CONFI, COMIN	XXII Seminário Sul - Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	Porto Alegre	04 a 06 de setembro	15

PrevPel, CONDE, CONFI, COMIN, UCCI e Município Região Sul	Curso Atuária para não atuários - Água Educação	Pelotas	24 e 25 de setembro	33
Gabinete da Presidência	II Seminário de RPPS - TCE/RS online	Pelotas	26 de setembro	2
Departamento Administrativo Financeiro	Procedimentos no Dep. RH	Porto Alegre	14 a 16 de outubro	1
Gabinete da Presidência	Workshop - Controle Interno	Porto Alegre	14 e 15 de outubro	1
Gabinete da Presidência, Departamento de Previdência, CONDE, COMIN	Seminário de Gestão de RPPS - IPRESG	São Gabriel	30 de outubro	8
CONDE e COMIN	12º Congresso Brasileiro de Conselheiros RPPS	Aracaju/SE	06 e 07 de novembro	3
Gabinete da Presidência, Gestora de Investimentos e COMIN	Seminário Econômico Família Prev	Porto Alegre	01 de novembro	6
Gestora de Investimentos, COMIN e UCCI	Treinamento PI - Referência Gestão e Risco	Porto Alegre	11 e 12 de novembro	3
Gabinete da Presidência, Diretoria de Previdência, COMIN e CONDE	Oficina Técnica CADPREV de Ponta a Ponta -AGIP	Bento Gonçalves	13 e 14 de novembro	4
CONDE e COMIN	Seminário Pedras Altas	Pedras Altas	22 de novembro	5
Departamento de Previdência	COMPREV	Porto Alegre	27 e 28 de novembro	3
CONDE, CONFI E COMIN	23º Congresso ANEPREM	Gramado	11 a 13 de dezembro	7
<b>Total</b>				<b>163</b>

21

### Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade

Identificação	Ação	Participantes
SAMPEL	Baile de Carnaval	13
	Festa Junina (Dia do servidor aposentado)	31
	Curso Funcionalidades do Celular	28
	Sessão de Cinema	21
	Passeio de Confraternização	50
<b>Participação total do Grupo SAMPEL</b>		<b>143</b>

Identificação	Ação	Participantes
PreparaÇÃO	Pré-aposentadoria	65
<b>Participação total de Servidores</b>		<b>65</b>

<sup>21</sup> Publicado no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)

Identificação	Ação	Participantes
AposentaR-seR	Encontro dos servidores aposentados em 2024	41
<b>Participação total de Servidores</b>		<b>41</b>

Identificação	Ação	Participantes
Prevenção & Cuidado	Setembro Amarelo	89
	Outubro Rosa	55
	Novembro Azul	40
<b>Participação total de Servidores</b>		<b>184</b>

Identificação	Ação	Participantes
Audiência Pública	Apresentação do Relatório de Governança Corporativa, Avaliação Atuarial e Política de Investimentos	88
<b>Total de participantes</b>		<b>88</b>

Identificação	Ação	Participantes
III Seminário dos RPPS - Zona Sul	Seminário dirigido aos segurados e a sociedade	250
<b>Total de participantes</b>		<b>250</b>

<b>Total Geral</b>		<b>771</b>
--------------------	--	------------

22

<sup>22</sup> <sup>22</sup> Publicado no site do PrevPel [www.peotas.rs.gov.br](http://www.peotas.rs.gov.br)

## Bibliografia

- Lei Municipal nº 4.457 de 17 de dezembro de 1999 e suas atualizações
- Lei Municipal nº 4.564 de 29 de junho de 2000
- Lei Municipal nº 5.964 de 28 de dezembro de 2012
- Lei Municipal nº 7.020 de 30 de dezembro de 2021
- Lei Municipal nº 7.277 de 28 de dezembro de 2023
- Lei Federal nº 4.320 de 17 de março de 1964
- Portaria MTP 1.467 de 02 de junho de 2022
- Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.6
- Site do PrevPel [www.prevpel.rs.gov.br](http://www.prevpel.rs.gov.br)
- Site Ministério da Previdência Social <https://www.gov.br/previdencia/pt-br>
- Relatório de Avaliação Atuarial data focal 2022, 2023 e 2024
- Relatório de Investimento exercício 2024