

PREVPEL – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PELOTAS

CONTEXTUALIZAÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PREVPEL, Autarquia integrante da Administração Indireta do Município de Pelotas, é a entidade responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – RPPS, instituído pela Lei Municipal no 4.457 de 17 de dezembro de 1999, do qual são segurados exclusivamente os servidores titulares de cargo efetivo do Município.

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal no 4.457, de 1999, o PrevpeL também é responsável pela administração do Fundo de Assistência Médica dos Servidores Públicos – FAM, instituído pela Lei Municipal no 1.984 de 7 de julho de 1972, com a finalidade de proporcionar serviços de saúde aos servidores municipais ocupantes de cargo efetivo e seus dependentes.

A administração da Autarquia é composta pela Diretoria Executiva, constituída pelo Gabinete da Presidência, Diretoria Administrativo Financeira e Diretoria de Benefícios; pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos – formado por membros titulares e suplentes eleitos e indicados dentre os servidores efetivos do Município, o que promove a representatividade direta dos segurados na administração do RPPS.

A missão do PREVPEL é garantir com sustentabilidade, a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários e a assistência à saúde aos seus segurados e dependentes, com respeito, integridade, comprometimento, ética, transparência e responsabilidade social.

Nesta concepção, ao ser Certificado em Nível II no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS, instituído pela Portaria MPS no 185/2015, cumpre o seu principal papel na gestão previdenciária, proporcionando maior controle dos seus ativos e passivos e maior transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

O PrevpeL tem como objetivo processar, nos termos da Lei, a concessão de benefícios previdenciários a seus segurados e dependentes; gerir as aplicações financeiras das contribuições previdenciárias; colaborar com o Ente na elaboração e adoção das recompensas da revisão atuarial do RPPS; zelar pela manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP do Município, alertando o Executivo das providências necessárias para tanto; realizar os procedimentos de Compensação Financeira Previdenciária; e administrar o Fundo de Assistência Médica dos Servidores Municipais – FAM, nos termos especificados nos tópicos abaixo.



XIII - GESTÃO, TRANSPARÊNCIA E DESBUROCRATIZAÇÃO					
Órgão:	402 - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL				
UO:	402.1 - Fundo de Assistência Médica - FAM				
Programa:	0141 - QUALIFICAÇÃO DE PESSOAL, INCENTIVO E PROMOÇÃO DA SAÚDE DOS SERVIDORES				
Público-Alvo:	Servidores Ativos, Inativos, Pensionistas e seus dependentes				
Objetivo:	Instituir sistemas de gestão administrativos e tecnológicos capazes de promover a modernização e desburocratização dos processos e atendimentos, otimizando os recursos públicos.				
Ação Programática 0001:	10.301.0141.2503 - Qualidade na Saúde do Servidor				
Objetivo Ação:	Proporcionar meios que viabilizem melhorias de atendimento à saúde do servidor municipal, ampliando os serviços da rede credenciada e buscando a diversificação dos profissionais especialistas.				
	VALORES				
		Previsão Orçamentária			
		LOA 2024	Atualizada		
	Fonte 0659	20.027.700,00	20.027.700,00		
	Total Ação	20.027.700,00	20.027.700,00		
Indicador de resultado:	Número de prestadores de serviços credenciados				
Meta prevista até 2025	Ampliar em 20%				
Meta prevista para 2024	214				
Índice Atual:	192				
Data da Aferição:	Abril de 2023				
	METAS				
		1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre	Total
	Número de prestadores de serviços credenciados	182	213	228	228
	Valor liquidado	3.795.645,18	5.237.690,82	4.215.723,72	13.249.059,72
JUSTIFICATIVA:	As informações referentes ao valor liquidado referem-se até novembro/2024.				
Ação Programática 0002:	10.301.0141.2505 - Transparência e Otimização dos Recursos				
Objetivo Ação:	Ampliar o controle, a fiscalização e a padronização dos procedimentos oferecidos aos servidores, visando a otimização dos recursos.				
	VALORES				
		Previsão Orçamentária			
		LOA 2024	Atualizada		
	Fonte 0659	400.000,00	400.000,00		
	Total Ação	400.000,00	400.000,00		
Indicador de resultado:	Quantidade de procedimentos auditados				
Meta prevista até 2025	Auditar 100% dos procedimentos				
Meta prevista para 2024	40/30				
Índice Atual:	0/16				
Data da Aferição:	Abril de 2023				
	METAS				
		1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre	Total
	Quantidade de procedimentos auditados	22310	21981	24224	68515
	Valor liquidado	6.270,00	0,00	0,00	6.270,00
JUSTIFICATIVA:	O quantitativo informado refere-se a atividades executadas pelos servidores que atuam no Prevpel diretamente na auditoria administrativa das contas médicas. Ação otimizada pela implantação do sistema SIFAM/BIOSIFAM que padronizou a forma de cobrança e prestação de contas				
Órgão:	402 - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL				
UO:	402.3 - Gestão do Regime Próprio de Previdência Social				
Programa:	0141 - QUALIFICAÇÃO DE PESSOAL, INCENTIVO E PROMOÇÃO DA SAÚDE DOS SERVIDORES				
Público-Alvo:	Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas				
Objetivo:	Instituir sistemas de gestão administrativos e tecnológicos capazes de promover a modernização e desburocratização dos processos e atendimentos, otimizando os recursos públicos.				
Ação Programática 0001:	10.301.0141.2506 - Qualificação da Gestão do RPPS				
Objetivo Ação:	Gerenciar o Regime Próprio de Previdência Social através da ampliação, controle, fiscalização, padronização e transparência dos processos (implementação do Programa Pró Gestão), visando a concessão dos benefícios aos segurados dentro dos critérios estabelecidos pelos órgãos fiscalizadores e buscando o equilíbrio financeiro e atuarial.				
	VALORES				
		Previsão Orçamentária			
		LOA 2024	Atualizada		
	Fonte 0802	3.980.000,00	1.930.000,00		
	Total Ação	3.980.000,00	1.930.000,00		
Indicador de resultado:	Quantidade de requerimentos de compensação previdenciária/Quantidade de inativações homologadas pelo TCE/Número de cadastros atualizados no censo funcional e previdenciário				
Meta prevista até 2025	Analisar 100% dos requerimentos/ Homologar 100% dos processos junto ao TCE/ Atualizar 100% o cadastro dos servidores no censo funcional e previdenciário				
Meta prevista para 2024	2803/24/30/2375/07/51.924				
Índice Atual:	0/4/9/541/0/7817				
Data da Aferição:	Abril de 2023				



	METAS					
		1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre	Total	
	Quantidade de requerimentos	184	204	156	544	
	Quantidade de processos homologados	76	90	81	247	
	Quantidade de cadastros atualizados no Censo	8501	8501	8501	8501	
	Valor liquidado	29.712,19	64.662,31	122.765,79	217.140,29	
JUSTIFICATIVA:	Os indicadores de resultados informados neste projeto/atividade estão desatualizados com o objetivo da ação. Indicadores informados em Compensação Previdenciária e Manutenção dos Benefícios Previdenciários. A ação Qualificação da Gestão refere-se a atividades de educação previdenciária, implementação e padronização de processos, atividades meio que qualificam os servidores que atuam no RPPS para executar a concessão de benefícios previdenciários com eficiência e eficácia. Em relação ao Censo Previdenciário e Funcional, o processo censitário teve sua execução em 2023.					
Órgão:	402 - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL					
UO:	402.0 – Plano Previdenciário					
Programa:	0144 - CONTROLE ORÇAMENTÁRIO - RECEITAS E DESPESAS					
Público-Alvo:	Servidores Ativos, Inativos com data de posse a partir de 01/01/2009 e Pensionistas					
Objetivo:	Incrementar receitas e qualificar despesas de modo a garantir o equilíbrio financeiro, previdenciário atuarial e fiscal do município.					
Ação Programática 0001:	09.272.0144.2408 - Manutenção dos Benefícios Previdenciários do Plano Previdenciário					
Objetivo Ação:	Assegurar a aposentadoria dos servidores públicos municipais da administração direta e indireta, por meio da gestão dos recursos no custeio dos benefícios previdenciários aos inativos e pensionistas.					
	VALORES					
		Previsão Orçamentária				
		LOA 2024		Atualizada		
	Fonte 0800	4.470.000,00		81.270.000,00		
	Total Ação	4.470.000,00		81.270.000,00		
Indicador de resultado:	Quantidade de benefícios pagos					
Meta prevista até 2025	Pagar 100% dos benefícios					
Meta prevista para 2024	150					
Índice Atual:	147					
Data da Aferição:	Maio de 2023					
	METAS					
		1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre	Total	
	Quantidade de benefícios pagos	959	961	962	962	
	Valor liquidado	12.226.829,00	12.037.254,00	9.063.968,29	33.328.051,29	
	JUSTIFICATIVA:	Ampliação da quantidade de benefícios pagos em relação a meta, em função da revisão da Segregação de Massas, Lei Municipal nº 7.277, que aumentou o número de beneficiários, consequentemente a despesa.				
	Órgão:	402 - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL				
UO:	402.2 – Plano Financeiro					
Programa:	0144 - CONTROLE ORÇAMENTÁRIO - RECEITAS E DESPESAS					
Público-Alvo:	Servidores Ativos, Inativos com data de posse até 31/12/2008 e Pensionistas					
Objetivo:	Incrementar receitas e qualificar despesas de modo a garantir o equilíbrio financeiro, previdenciário atuarial e fiscal do município.					
Ação Programática 0001:	28.845.0144.2507 - Manutenção dos Benefícios Previdenciários do Plano Financeiro					
Objetivo Ação:	Assegurar a aposentadoria dos servidores públicos municipais da administração direta e indireta, por meio da gestão dos recursos no custeio dos benefícios previdenciários aos inativos e pensionistas.					
	VALORES					
		Previsão Orçamentária				
		LOA 2024		Atualizada		
	Fonte 0801	144.000.000,00		142.000.000,00		
	Total Ação	144.000.000,00		142.000.000,00		
Indicador de resultado:	Quantidade de benefícios pagos					
Meta prevista até 2025	Pagar 100% dos benefícios					
Meta prevista para 2024	2700 / Reduzir em 20%					
Índice Atual:	2676 / R\$ 6.826.207,27					
Data da Aferição:	Maio de 2023					
	METAS					
		1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre	Total	
	Quantidade de benefícios pagos	1.974	2.027	2.045	2045	
	Valor liquidado	31.565.553,80	32.447.925,40	24.998.612,34	89.012.091,54	
	JUSTIFICATIVA:	Redução da quantidade de benefícios pagos em relação a meta, em função da revisão da Segregação de Massas, Lei Municipal nº 7.277, que reduziu o número de beneficiários, consequentemente reduziu a despesa. Redução da insuficiência financeira no mês de novembro para 2.217.371,36, o que representa aproximadamente 67,51% em comparação à meta.				
	Órgão:	402 - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL				
UO:	402.0 - Plano Previdenciário					
Programa:	0144 - CONTROLE ORÇAMENTÁRIO - RECEITAS E DESPESAS					
Público-Alvo:	Servidores Inativos com data de posse a partir de 01/01/2009 e Pensionistas					
Objetivo:	Incrementar receitas e qualificar despesas de modo a garantir o equilíbrio financeiro, previdenciário atuarial e fiscal do município.					
Ação Programática 0001:	28.845.0144.2508 - Compensação Previdenciária Plano Previdenciário					
Objetivo Ação:	Promover a manutenção e ampliação da compensação dos recursos entre os regimes previdenciários, através do cadastro e processamento dos benefícios, buscando receitas com rapidez e eficiência na operacionalização da compensação.					



	VALORES				
		Previsão Orçamentária			
		LOA 2024	Atualizada		
	Fonte 0800	100.000,00	100.000,00		
	Total Ação	100.000,00	100.000,00		
Indicador de resultado:	Quantidade de benefícios compensados				
Meta prevista até 2025	Compensar 100% dos benefícios dos servidores inativos				
Meta prevista para 2024	5/5				
Índice Atual:	Marco Zero				
Data da Aferição:	Abril de 2023				
	METAS				
		1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre	Total
	Quantidade de benefícios compensados	0	0	0	0
	Valor liquidado	0,00	0,00	0,00	0,00
JUSTIFICATIVA:	Não houve despesa de compensação previdenciária no plano previdenciário no período.				
Órgão:	402 - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL				
UO:	402.2 – Plano Financeiro				
Programa:	0144 - CONTROLE ORÇAMENTÁRIO - RECEITAS E DESPESAS				
Público-Alvo:	Servidores Inativos com data de posse até 31/12/2008 e Pensionistas				
Objetivo:	Incrementar receitas e qualificar despesas de modo a garantir o equilíbrio financeiro, previdenciário atuarial e fiscal do município.				
Ação Programática 0001:	28.845.0144.2504 - Compensação Previdenciária Plano Financeiro				
Objetivo Ação:	Promover a manutenção e ampliação da compensação dos recursos entre os regimes previdenciários, através do cadastro e processamento dos benefícios, buscando receitas com rapidez e eficiência na operacionalização da compensação.				
	VALORES				
		Previsão Orçamentária			
		LOA 2024	Atualizada		
	Fonte 0801	854.000,00	854.000,00		
	Total Ação	854.000,00	854.000,00		
Indicador de resultado:	Quantidade de benefícios compensados				
Meta prevista até 2025	Compensar 100% dos processos analisados				
Meta prevista para 2024	589 / 122 / 35 / 34				
Índice Atual:	589 / 122 / 77 / 34				
Data da Aferição:	Abril de 2023				
	METAS				
		1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre	Total
	Quantidade de benefícios em compensação recebidos	120	122	382	382
	Quantidade de benefícios em compensação pagos	37	39	52	52
	Valor liquidado	150.417,02	147.521,84	153.115,23	451.054,09
JUSTIFICATIVA:	Benefícios compensados referem-se a benefícios em que houve a cessão da compensação, ou seja, há pagamentos ou recebimentos de valores em estoque. O quantitativo informado no período foi considerado os benefícios em compensação previdenciária a pagar e a receber, por necessidade de atualização dos indicadores de resultado.				
Total		173.831.700,00		246.581.700,00	



CONCLUSÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PREVPEL, implantado desde 1999, consolidou-se em todos os segmentos que integram a Administração Municipal, fazendo vicejar uma cultura capaz de valorizar e reconhecer a importância do Prevpel.

Durante o exercício, o Prevpel, com as ações de nova segregação de massas e busca de compensação previdenciária, alcançou a redução de aproximadamente 67,51% do déficit financeiro do Fundo em Repartição proporcionando a autossustentabilidade no exercício, garantindo o pagamento de 3007 benefícios previdenciários.

No atendimento à Dimensão Educação Previdenciária do Pró Gestão, o Prevpel proporcionou a participação de seus segurados e beneficiários, bem como a sociedade como um todo, em vários eventos, que trataram de temas relacionados à previdência e à saúde preventiva.

Dentre os eventos promovidos destacamos o Seminário Regional, a Audiência Pública e as ações voltadas a pré e pós aposentadoria, ações que estimularam o diálogo do RPPS com os segurados e a sociedade.

Investiu em qualificação de suas equipes técnicas e membros dos Colegiados, buscando a disseminação do conhecimento e a propagação da informação, o que trouxe maior transparência das ações desenvolvidas, medidas que permitiram profissionalizar a gestão, tornando-se referência na região.

Quanto ao Fundo de Assistência Médica, as ações voltadas ao Prevpel Saúde, com a auditoria administrativa das contas médicas, fiscalizaram cerca de 68.515 procedimentos, o que representou uma economicidade de aproximadamente R\$ 4.200.000,00 em relação ao exercício anterior.

Em 2024, com o objetivo de combater as irregularidades e proporcionar a garantia dos direitos a quem realmente o FAM se destina, implantou o processo de cadastramento do FAM, ação que culminou com a economicidade apresentada no período.



Nota Explicativa – Relatório Circunstanciado 2024

Retificamos as informações constantes no Relatório Circunstanciado/2024 publicado na Transparência https://transparencia.pelotas.com.br/informacoespublicas/publicacoes/publicacao.php?id_publicacao=140, em 28 de março de 2025, em função dos dados referirem-se a novembro/2024.

Abaixo, em negrito dados corretos a serem considerados como informações de análise.

Programa	0141 – Qualificação de Pessoal, Incentivo de Promoção da Saúde dos Servidores	
Ação programática 001	10.301.0141.2503 – Qualidade na saúde do Servidor	
Valor Liquidado	3 º Quadrimestre	Total
	5.682.209,88	14.715.545,85
Programa	0141 – Qualificação de Pessoal, Incentivo de Promoção da Saúde dos Servidores	
Ação programática 001	09.272.0141.2506.00 – Qualificação da Gestão do RPPS	
Valor Liquidado	3 º Quadrimestre	Total
	149.398,06	243.772,56
Programa	0144 – Controle Orçamentário	
Ação programática 001	09.272.0144.2408 – Manutenção dos Benefícios Previdenciários do Plano Previdenciário	
Valor Liquidado	3 º Quadrimestre	Total
	15.014.329,53	39.278.412,53
Programa	0144 – Controle Orçamentário	
Ação programática 001	28.845.0144.2507 – Manutenção dos Benefícios Previdenciários do Plano Financeiro	
Valor Liquidado	3 º Quadrimestre	Total
	41.492.824,58	105.506.303,78
Programa	0144 – Controle Orçamentário	
Ação programática 001	28.845.0144.2504 – Compensação Previdenciária Plano Financeiro	
Valor Liquidado	3 º Quadrimestre	Total
	174.024,46	471.963,32

Pelotas, 11 de abril de 2025



Cristiano Vozer de Paula

Diretor Administrativo Financeiro - Matrícula nº 52000019



Certificação Profissional SPREV nº 634682333872812



Ricardo Petrucci Souto

Diretor Presidente Interino





Circunstanciado Versão Final

Data e Hora de Criação: 11/04/2025 às 11:32:54

Documentos que originaram esse envelope:

- Circunstanciado Versão Final.pdf (Arquivo PDF) - 5 página(s)
- Nota Explicativa.pdf (Arquivo PDF) - 1 página(s)



Hashs únicas referente à esse envelope de documentos

[SHA256]: 6bdfb1345baa1e70c156b0fe63e59ca165fe1a3ec0369c4a7fafb8080b986d78

[SHA512]: 121b55040c5af277838029fa58592d69040a6fcf60bfd266a158013872eba46901ddd4890fe3071f2fe7c4208acabd6beb8ebca09e4889bc65859a6058bd3e34

Lista de assinaturas solicitadas e associadas à esse envelope



ASSINADO - Cristiano Vozer de Paula (cristianovozer@gmail.com)

Data/Hora: 11/04/2025 - 11:47:12, IP: 179.189.138.229

[SHA256]: a692b2f6fb59287dcb0ca8cfce71248817d7de980a99de3c790c4945f71e2f68



ASSINADO - Ricardo Petrucci Souto (petruccisoutoricardo@gmail.com)

Data/Hora: 11/04/2025 - 12:24:39, IP: 170.79.75.42, Geolocalização: [-31.763389, -52.337401]

[SHA256]: f20c1cfaa7342ee1fd8169642d6e5be67393812c314d32e25953ce5902eebf65

Ricardo Petrucci Souto

Histórico de eventos registrados neste envelope

11/04/2025 12:24:39 - Envelope finalizado por petruccisoutoricardo@gmail.com, IP 170.79.75.42

11/04/2025 12:24:39 - Assinatura realizada por petruccisoutoricardo@gmail.com, IP 170.79.75.42

11/04/2025 12:24:07 - Envelope visualizado por petruccisoutoricardo@gmail.com, IP 170.79.75.42

11/04/2025 11:47:12 - Assinatura realizada por cristianovozer@gmail.com, IP 179.189.138.229

11/04/2025 11:43:41 - Envelope visualizado por cristianovozer@gmail.com, IP 179.189.138.229

11/04/2025 11:34:13 - Envelope registrado na Blockchain por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

11/04/2025 11:34:11 - Envelope encaminhado para assinaturas por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

11/04/2025 11:32:58 - Envelope criado por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42