

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA PREVPEL - 2023

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PELOTAS



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Sumário

INTRODUÇÃO, OBJETIVO E METODOLOGIA.....	6
DADOS DOS SEGURADOS	6
Fundo em Capitalização	7
Fundo em Repartição	7
Quantidade de Aposentados e Pensionistas - Fundo em Capitalização	7
Quantidade de Aposentados e Pensionistas - Fundo em Repartição	8
DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO.....	8
Folhas de Pagamentos do Instituto (Fundo em Capitalização/Fundo em Repartição).....	9
Resumo Folha de Pagamento – (Servidores Prevpel)	9
Resumo Folha de Pagamento – (Subsídio Conselheiros)	9
Resumo Folha de Pagamento – Remuneração Bruta (Aposentados e Pensionistas)	10
RECEITAS E DESPESAS	11
Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas - 2023.....	11
Valor despesas previdenciárias em 2023	11
EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	12
Evolução do custo previdenciário atuarial	12
Evolução do resultado atuarial	12
EVOLUÇÃO CUSTO BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	13
Fundo em Capitalização (Previdenciário).....	13
Fundo em Repartição (Financeiro).....	13
GESTÃO DE INVESTIMENTOS	14
Resumo da Rentabilidade em 2023	15
Saldo dos investimentos por Fundos	16
Rentabilidade por Fundo em 2023.....	18
PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	18
Conselho Deliberativo	18
Titulares e suplentes conselho deliberativo - Gestão 2022 a 2026	19
Reuniões do conselho deliberativo	20



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Reuniões/Atas - Período janeiro a dezembro 2023	20
Conselho Fiscal	24
Titulares e suplentes conselho fiscal - Gestão 2022 a 2026.....	25
Reuniões do conselho fiscal	25
Reuniões/Atas período janeiro a dezembro /2023.....	25
Comitê de Investimentos	30
Titulares e suplentes comitê de investimentos - Gestão 2022 a 2026	30
Reuniões do comitê de investimentos.....	31
Reuniões/Atas período janeiro a dezembro de 2023	31
ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	34
Gestão de Pessoal	34
Gestão Orçamentária e Financeira – Exercício 2023	35
Receitas Fundo em Capitalização – 2023	35
Despesas Fundo em Capitalização – 2023	36
Receitas Fundo em Repartição – 2023.....	37
Despesas Fundo em Repartição – 2023	38
Resultados - 2023.....	38
Gerenciamento do custeio e contratos do ano de 2023	39
Relação de contratos aditados em 2023.....	39
Cumprimento de decisões judiciais	40
Relação de Precatórios Pagos no exercício 2023	40
Valores pagos em Requisição de Pequenos Valores – RPVS em 2023.....	42
CONTROLE INTERNO	43
Unidade Central de Controle Interno – UCCI	44
Relatórios Emitidos pelo Prevpel	44
Conselho Fiscal	44
Decisões do TCE	45
IMAGEM INSTITUCIONAL DO PREVPEL	45
Benefícios Concedidos	45
Benefícios previdenciários concedidos em 2023	45
Atividades Desenvolvidas em 2023.....	46



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

COMPREV	46
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	47
Capacitação de servidores do instituto, membros dos colegiados e segurados	47
Eventos promovidos pelo RPPS.....	48
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	49
Bibliografia	50



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – EXERCÍCIO 2023

INTRODUÇÃO, OBJETIVO E METODOLOGIA

Este relatório foi elaborado a fim de cumprir uma das exigências da Secretaria de Previdência – SPREV, do Ministério do Trabalho e Previdência, em atendimento ao Nível II do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão – PRÓ–GESTÃO dos Regimes Próprios de Previdência Social, para o qual o instituto já está certificado, Certificado Nº - CPG - 134/2023, com validade até 16/06/2026, tendo assinado termo de adesão em 26 de maio de 2022.

Assim, este relatório objetiva consolidar uma série de informações que encontram -se dispersas, centralizando-as a fim de facilitar o acesso a informações de interesse público relativamente às finanças, investimentos, situação atuarial, controles internos e outros referentes ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL.

Para tanto, utilizar-se-á a estrutura indicada no tópico 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.5, aprovada nas Reuniões da Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS, realizadas nos dias 08/12/2023 e 21/12/2023 e autorizada sua divulgação pela Portaria SRPC/MPS nº 79, de 15/01/2024, publicada no DOU do dia 17/01/2024, Seção 1, com vigência a partir do dia 17 de janeiro de 2024.

DADOS DOS SEGURADOS

No RPPS Municipal foi instituída a Segregação de Massas, desde o ano de 2003. Através da Lei Municipal nº 5.764, de 23 de dezembro de 2010, foi feita nova segregação dos segurados, segmentando-os em: Plano Financeiro, formado pelos servidores que tomaram posse no serviço público municipal até 31 de dezembro de 2008 e Plano Previdenciário, formado pelos servidores que tomaram posse a partir de 1º de janeiro de 2009. Em 28 de dezembro 2023 através da Lei Municipal nº 7.277 foi realizada uma



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

reestruturação da segregação de massa dos segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas – RPPS, tendo como data de corte o dia 30 de junho de 2023, dividindo a massa em dois grupos: Fundo em Repartição e Fundo em Capitalização a qual teve como foco a melhora do equilíbrio financeiro e atuarial.

O Instituto possuía, em 31 de dezembro de 2023, um total de **10.150** segurados, entre ativos, inativos e pensionistas, distribuídos nos respectivos Planos conforme demonstrado nos quadros a seguir:¹

Fundo em Capitalização

Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas
5.341	123	45
52,62%	1,21%	0,44%

Fundo em Repartição

Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.855	2.288	498
18,28%	22,54%	4,91%

Quantidade de Aposentados e Pensionistas - Fundo em Capitalização²

Mês de referência	Aposentados	Pensionistas
Janeiro/2023	98	42
Fevereiro/2023	99	42

¹ Fonte: Guia de Recolhimento Previdenciário - GRPREV – dezembro 2023

² Fonte: Guia de Recolhimento Previdenciário - GRPREV

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Março/2023	101	42
Abril/2023	102	42
Maio/2023	104	43
Junho/2023	111	42
Julho/2022	111	42
Agosto/2022	113	42
Setembro/2022	115	41
Outubro/2022	115	41
Novembro/2022	120	42
Dezembro/2022	123	45

Quantidade de Aposentados e Pensionistas - Fundo em Repartição³

Mês de referência	Aposentados	Pensionistas
Janeiro/2023	2205	464
Fevereiro/2023	2218	460
Março/2023	2182	444
Abril/2023	2212	478
Maio/2023	2221	454
Junho/2023	2233	457
Julho/2023	2243	458
Agosto/2023	2257	459
Setembro/2023	2264	459
Outubro/2023	2276	456
Novembro/2023	2289	459
Dezembro/2023	2288	498

DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO

³ Fonte: Guia de Recolhimento Previdenciário - GRPREV



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Folhas de Pagamentos do Instituto (Fundo em Capitalização/Fundo em Repartição)⁴

Resumo Folha de Pagamento – (Servidores Prevpel)

Mês de referência	Administrativo
Janeiro/2023	R\$ 79.288,95
Fevereiro/2023	R\$ 78.583,63
Março/2023	R\$ 76.999,35
Abril/2023	R\$ 79.968,55
Maió/2023	R\$ 79.474,27
Junho/2023	R\$ 76.682,90
Julho/2023	R\$ 81.342,32
Agosto/2023	R\$ 84.539,60
Setembro/2023	R\$ 88.288,74
Outubro/2023	R\$ 78.659,33
Novembro/2023	R\$ 79.780,15
Dezembro/2023	R\$ 79.702,74
13º Salário/2023	R\$ 69.803,17
TOTAL	R\$ 1.031.193,60

Resumo Folha de Pagamento – (Subsídio Conselheiros)

Mês de referência	Administrativo
Janeiro/2023	R\$ 12.305,76
Fevereiro/2023	R\$ 12.305,76
Março/2023	R\$ 12.305,76
Abril/2023	R\$ 12.305,76

⁴ Fonte: Relatório Recursos Humanos

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Maio/2023	R\$ 13.074,87
Junho/2023	R\$ 13.074,87
Julho/2023	R\$ 13.248,16
Agosto/2023	R\$ 14.046,72
Setembro/2023	R\$ 12.776,96
Outubro/2023	R\$ 12.776,96
Novembro/2023	R\$ 12.776,96
Dezembro/2023	R\$ 12.776,96
TOTAL	R\$ 153.775,50

Resumo Folha de Pagamento – Remuneração Bruta ⁵ (Aposentados e Pensionistas)

Mês de referência	Aposentados	Pensionistas
Janeiro/23	R\$ 9.037.541,62	R\$ 1.175.709,23
Fevereiro/23	R\$ 9.095.520,10	R\$ 1.161.113,67
Março/23	R\$ 8.986.342,15	R\$ 1.114.713,07
Abril/23	R\$ 9.145.771,29	R\$ 1.153.790,41
Maio/23	R\$ 9.127.806,18	R\$ 1.176.850,92
Junho/23	R\$ 9.224.635,19	R\$ 1.194.711,15
Julho/23	R\$ 9.546.268,94	R\$ 1.236.802,91
Agosto/23	R\$ 9.611.622,60	R\$ 1.257.733,24
Setembro/23	R\$ 9.502.878,04	R\$ 1.231.169,23
Outubro/23	R\$ 9.573.368,34	R\$ 1.222.099,18
Novembro/23	R\$ 9.592.460,05	R\$ 1.217.052,52
Dezembro/23	R\$ 9.602.139,24	R\$ 1.239.865,04
13º Salário/2023	R\$ 9.290.629,26	R\$ 1.176.523,43
TOTAL DESPESA	R\$ 121.336.983,00	R\$ 15.558.134,00

⁵ Fonte: Relatório Recursos Humanos

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

RECEITAS E DESPESAS

Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas - 2023⁶

RECEITAS	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	FUNDO EM REPARTIÇÃO
Contribuição Segurados	R\$ 34.894.840,87	R\$ 27.349.544,06
Ativos	R\$ 34.448.864,84	R\$ 15.987.497,52
Inativos/ Pensionistas	R\$ 445.976,03	R\$ 11.362.046,54
Contribuição Patronal	R\$ 31.263.407,08	R\$ 23.217.149,09
Receita Rendimentos	R\$ 4.340.555,55	R\$ 0,00
Outras Receitas	R\$ 183.235,14	R\$ 5.260.567,06
TOTAL ARRECADAÇÃO	R\$ 70.682.038,64	R\$ 55.827.260,21

Valor despesas previdenciárias em 2023⁷

DESPESAS	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	FUNDO EM REPARTIÇÃO
Benefícios	R\$ 4.325.137,29	R\$ 132.768.319,09
Aposentadorias (*)	R\$ 2.963.699,09	R\$ 118.571.623,29
Pensões por Morte (*)	R\$ 1.361.438,20	R\$ 14.196.695,80
Outras Despesas Previdenciárias	R\$ 4.959.928,96	R\$ 6.493.302,04
Demais Despesas Previdenciárias	R\$ 4.959.928,96	R\$ 6.493.302,04
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 9.285.066,25	R\$ 139.261.621,13

Conforme informações acima, ao compararmos receitas e despesas constata-se que, enquanto que o Plano em Capitalização (Previdenciário) é superavitário, o Plano em Repartição (Financeiro) é deficitário, sob o ponto de vista financeiro, necessitando de aportes mensais por parte do Tesouro Municipal para a cobertura de despesas com pagamentos de aposentadorias e pensões, além de precatórios e RPVs de beneficiários participantes destes grupos segregados. Essa situação ocorre de modo crescente a cada

⁶ Fonte: Relatórios Contábeis

⁷ Fonte: Relatórios Contábeis (*) Folha Líquida

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

exercício, em decorrência do aumento da quantidade de beneficiários. Quanto maior o número de aposentados e pensionistas, menor é a receita arrecadada e maior a despesa do Plano.

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Evolução do custo previdenciário atuarial⁸

Data Avaliação	Fundo em Capitalização		Fundo em Repartição	
	Custo Previdenciário R\$	Variação (%)	Custo Previdenciário R\$	Variação (%)
31/12/2018	- 55.325.964,92		- 3.625.458.509,39	
31/12/2019	24.864.525,35	-144,94%	- 1.365.804.555,64	- 62,33%
31/12/2020	42.022.947,37	69,01%	- 1.518.915.307,53	- 11,21%
31/12/2021	- 91.304.734,28	- 317,27%	- 1.876.005.110,23	- 23,51%
31/12/2022	85.266.231,19	-193,38%	-2.273.021.420,48	- 21,16%
31/12/2023	58.121.847,05	68,16%	-2.533.477.583,42	-11,46%

Evolução do resultado atuarial

Fundo em Capitalização (Valores em R\$)			
Data Avaliação	2021	2022	2023
Ativos Garantidores	363.577.553,81	444.688.586,67	570.719.821,31
Benefícios	454.882.288,09	432.866.035,79	512.917.974,26
Concedidos	31.405.136,64	38.686.669,41	256.970.038,95
A conceder	423.477.151,45	394.179.366,38	255.627.935,31
Custo previdenciário	- 91.304.734,28	85.266.231,19	58.121.847,05
Fundo em Repartição (Valores em R\$)			
Data Avaliação	2021	2022	2023
Ativos Garantidores	3.678.025,15	550.977,97	532.136,12
Benefícios	1.876.005.110,23	2.273.021.420,08	2.533.477.583,42
Concedidos	1.037.585.797,02	1.308.602.217,23	1.232.502.429,36
A conceder	838.419.313,21	964.419.203,25	1.300.975.154,06
Custo previdenciário	- 1.872.327.085,08	- 2.272.470.442,11	- 2.532.945.447,30

⁸ Fonte: Relatórios Avaliações Atuariais

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

EVOLUÇÃO CUSTO BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Fundo em Capitalização (Previdenciário)

Benefícios	Custo % da Folha - Fundo em Capitalização		
	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Aposentadorias Programadas	19,47%	18,79%	27,14%
Reversão de Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão por morte	1,42%	-	-
Aposentadoria por Invalidez	2,04%	2,09%	1,19%
Reversão de Aposentadoria por Invalidez em Pensão por morte	0,12%	-	-
Pensão por Morte de Ativo	1,94%	1,29%	0,37%
Pensão por Morte de Aposentado	-	1,28%	1,03%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	-	0,09%	0,07%
Taxa Administrativa	2%	2%	2,20%
Custo Normal	26,99%	25,54%	32,00%

Fundo em Repartição (Financeiro)

Benefícios	Custo % da Folha - Fundo em Repartição		
	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2021
Aposentadorias Programadas	20,79%	29,04%	37,01%
Reversão de Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão por morte	2,41%	1,50%	1,76%
Aposentadoria por Invalidez	3,85%	0,49%	0,90%
Reversão de Aposentadoria por Invalidez em Pensão por morte	0,34%	0,03%	0,08%
Pensão por Morte de Ativo	4,00%	0,33%	0,25%
Pensão por Morte de Aposentado	-	-	-
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	-	-	-



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Taxa Administrativa	2%	2%	2%
Custo Normal	33,39%	33,39%	42,00%

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Após um período pós-eleições conturbado e cheio de incertezas, o desempenho da economia, tanto doméstica como internacional, nos trouxe surpresas positivas.

O PIB brasileiro superou as estimativas dos analistas ao registrar avanço de 0,1% no 3º trimestre de 2023 na comparação trimestre anterior. O consumo das famílias foi destaque pela ótica da demanda, com alta de 1,1% frente ao segundo trimestre, compensando a queda dos Investimentos. Este resultado reforça a perda de tração da economia brasileira no 2º semestre, diante das incertezas e desaceleração global em um contexto de alto patamar de juros, crédito ainda caro e endividamento das famílias e empresas em níveis elevados.

A taxa Selic foi cortada até 11,75% a.a. e a inflação fechou 2023 abaixo do teto da meta (de 4,75%). As últimas leituras do IPCA têm sido positivas em sua composição, com o índice de difusão, a inflação de serviços e os núcleos em patamar confortável para que o Bacen possa seguir reduzindo os juros.

No mês de dezembro o PrevPel alcançou um Patrimônio líquido de R\$ 542.666.836,00. Fundo em Capitalização: R\$ 540.727.758,11 Fundo em Repartição: R\$ 526.816,18 Taxa Administração: R\$ 1.412.161,71 Os rendimentos obtidos no mês chegaram a um total de R\$ 7.083.841,74, rentabilidade atingida de 1,32%, sendo que a acumulada ficou em 12,43%, portanto, com a meta atingida (IPCA + 5,05% = 9,90%).⁹

⁹ Fonte: Relatório de Investimentos

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Resumo da Rentabilidade em 2023 ¹⁰

2023	Rendimento do mês (R\$)	Rendimentos do mês (%)	Rentabilidade Acumulada (%)	Meta Atuarial Acumulada IPCA +5,05%
Janeiro	R\$ 5.284.880,75	1,23%	1,23%	0,94%
Fevereiro	R\$ 4.973.823,53	1,13%	2,37%	2,21%
Março	R\$ 5.843.032,08	1,29%	3,69%	3,36%
Abril	R\$ 3.901.674,19	0,84%	4,56%	4,42%
Mai	R\$ 4.207.674,00	0,88%	5,48%	5,09%
Junho	R\$ 6.154.984,06	1,27%	6,82%	5,44%
Julho	R\$ 4.852.813,48	0,98%	7,87%	6,00%
Agosto	R\$ 3.429.757,58	0,68%	8,60%	6,68%
Setembro	R\$ 2.065.788,88	0,40%	9,04%	7,40%
Outubro	R\$ 916.591,57	0,18%	9,24%	8,10%
Novembro	R\$ 8.298.276,72	1,58%	10,96%	8,84%
Dezembro	R\$ 7.083.841,74	1,32%	12,43%	9,90%
TOTAL	R\$ 57.013.138,58			

¹⁰ Fonte: Relatório Referência Gestão e Risco



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Saldo dos investimentos por Fundos¹¹

Composição da Carteira- RPPS - Pelotas		dez/23
	R\$	% *
FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	540.727.758,11	
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	25.526.511,22	4,70
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	13.090.114,79	2,41
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	11.751.748,39	2,17
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	60.382.944,46	11,13
BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA LP	15.984.664,75	2,95
BANRISUL RPPS FI RENDA FIXA	33.808.859,54	6,23
BANRISUL RPPS II FI RENDA FIXA	14.222.211,75	2,62
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	21.673.658,26	3,99
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	23.708.055,67	4,37
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	872.007,72	0,16
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	4.140.412,81	0,76
BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	13.261.833,58	2,44
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	19.051.198,22	3,51
BB TÍTULOS PÚBLICOS X FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	809.354,10	0,15
BB TÍTULOS PÚBLICOS XXI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	23.684.954,05	4,36
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	30.522.003,58	5,62
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	15.665.833,44	2,89
BB ATIVA PLUS FIC RENDA FIXA LP	6.447.500,99	1,19
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 FI	27.186.220,63	5,01
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2032 FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	5.186.655,87	0,96
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2024 FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	5.155.899,54	0,95
LF IPCA SANTANDER (22/08/2024)	572.940,87	0,11
LF IPCA SANTANDER (19/11/2024)	568.294,01	0,10
SANTANDER TÍTULOS PÚBLICOS PREMIUM FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI	1.478.740,38	0,27
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	6.136.351,16	1,13
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	4.575.904,26	0,84
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	23.845.654,74	4,39
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	5.603.140,50	1,03
CAIXA BRASIL 2024 III TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	10.745.716,05	1,98
CAIXA BRASIL 2032 X TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	5.201.181,87	0,96
CAIXA RS TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	6.403.025,69	1,18

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES V FIC MULTIMERCADO LP	1.263.447,32	0,23
CAIXA BRASIL IDKA PRÉ 2A FIC RENDA FIXA LP	15.244.314,50	2,81
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	1.012.706,21	0,19
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	8.877.972,05	1,64
BRANDESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	7.357.803,99	1,36
BRANDESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	5.820.851,28	1,07
ITAU INSTITUCIONAL OPTIMUS RENDA FIXA LONGO PRAZO FICFI	5.471.574,10	1,01
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP	5.115.021,26	0,94
ITAÚ IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	2.050.032,83	0,38
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	1.061.144,41	0,20
SICREDI INSTITUCIONAL IRF-M FI RENDA FIXA LP	24.419.576,51	4,50
SICREDI IMA-B 5 FIC RENDA FIXA REFERENCIADO LP	2.615.922,32	0,48
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA	23.153.798,44	4,27
FUNDO EM REPARTIÇÃO	526.816,08	
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	526.816,18	0,10
TAXA ADMINISTRATIVA	1.412.261,71	
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	1.412.261,71	0,26
Total em aplicações	542.666.836,00	100%

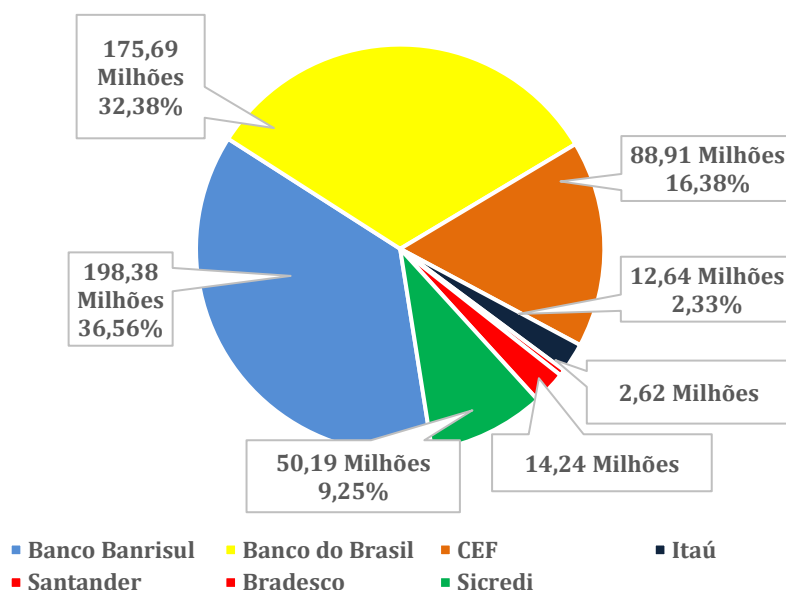
% Alocação por Instituição		
Instituição	%	R\$ alocado
Banco Banrisul	36,56	R\$ 198.379.791,05
Banco do Brasil	32,38	R\$ 175.691.930,20
CEF	16,38	R\$ 88.909.414,35
Itaú	2,33	R\$ 12.636.628,19
Santander	0,48	R\$ 2.619.975,26
Bradesco	2,62	R\$ 14.239.799,68
Sicredi	9,25	R\$ 50.189.297,27
Total	100,00%	R\$ 542.666.836,00

¹¹ Fonte: Relatório Referência Gestão e Risco

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Rentabilidade por Fundo em 2023

% por Instituição Financeira (/R\$)



PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Conselho Deliberativo

Instituído pela Lei nº. 4.457 e suas alterações, o Conselho Deliberativo constitui-se em órgão colegiado, composto por 9 (nove) membros titulares e 9 (nove) membros suplentes, designados dentre servidores titulares de cargo efetivo, ativos e inativos, cuja indicação observa os seguintes critérios:

- I – 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes representantes do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;
- II - 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes eleitos pelos servidores municipais ativos e pelos inativos;

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, representante da entidade classista dos servidores municipais.

Titulares e suplentes conselho deliberativo - Gestão 2022 a 2026¹²

TITULARES - Conselho Deliberativo Gestão 2022 a 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Rodrigo Alves Costa	Presidente	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Tiago Botelho Domingues	Vice-Presidente	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Claudelaine Rodrigues Coelho	1ª Secretária	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Carolina Corvelo S. de Castro	2ª Secretária	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Robson Grilo Bittencourt	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Indicado
Sabrina de Lima Lima	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Sergio Renato Costa da Rosa	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Silvio Coitinho Souza	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Tatiane Lopes Rodrigues	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada

SUPLENTES - Conselho Deliberativo - Gestão 2022 a 2026			
Nome	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Adriana Raquel Farias de Farias	2022/2026	Decreto 6.630	Eleita
Cristiano Vozer de Paula	2022/2026	Decreto 6.630	Indicado
Gisele Caldas Schwanz	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Jaqueline Guimarães C. Silveira	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada

¹² Fonte: Decreto Municipal 6.630 de 1º de setembro de 2022

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Joana D'Arc Portelinha Munsberg	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Liara Souza Mattei	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Magno Fernando da Silva Ferreira	2022/2026	Decreto 6.630	Eleita
Mariângela de Quadro Guimarães	2022/2026	Decreto 6.630	Eleita
Rosângela de Castro Rachinhas	2022/2026	Decreto 6.630	Eleita

Reuniões do conselho deliberativo¹³

Reuniões/Atas - Período janeiro a dezembro 2023

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Janeiro 2023	Ata 19 *	03/01/23	*Leitura do Regimento Interno, feitas as devidas correções e aprovado por unanimidade **Despesas do RPPS com capacitações de seus colaboradores e órgãos colegiados. *** Participação em cursos, seminários; Prazos para primeira certificação x Lei Municipal 7095/22 x Portaria 1467/2022. ****Apreciação, revisão final e aprovação do regimento interno. *****Debate a respeito do alto déficit do Grupo Financeiro; Sugestões da possibilidade de uma nova segregação de massas.
	Ata 20 **	10/01/23	
	Ata 21 ***	17/01/23	
	Ata 22 ****	24/01/23	
	Ata 23 *****	31/01/23	
Fevereiro 2023	Ata 24 *	07/02/23	* Adequação da Lei Municipal nº 7095/2022 à Portaria MTP nº 1467/2022. **Os conselheiros na integralidade participaram do curso de capacitação para
	Ata 25 * *	14/02/23	
	Ata 26 ***	23/02/23	
	Ata 27 ****	28/02/23	

¹³ Fonte: Atas Publicadas pelo Conselho Deliberativo

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

			certificação profissional ministrado pela BMP treinamentos, nos dias 13,14 e 15 do corrente, com carga horária de 24h, sendo considerada a reunião ordinária. ***Debate sobre capacitação. ****Apresentação Plano de Trabalho do Pró gestão pela Diretoria.
Março 2023	Ata 28 * Ata 29 ** Ata 30 *** Ata 31 ****	07/03/23 14/03/23 21/03/23 28/03/23	* Critérios para Controle Interno; Adequação da Lei Municipal nº 7095/22 ao Estatuto do Servidor Público **Critérios para Controle Interno. Participação no XXI Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública. ***Critérios para Controle Interno. Pedido de informações quanto a cargos ocupados no Instituto. ****Apresentação do cálculo atuarial; Aprovação do DRAA.
Abril 2023	Ata 32 * Ata 33 ** Ata 34 *** Ata 35 ****	04/04/23 11/04/23 18/04/23 25/2023	*Participação do Conselho Fiscal **Regras para auditoria da Unidade de Controle Interna; Demandas reprimidas, e pedido de informações ***Revisão de pautas anteriores; Pagamento de benefícios x prova de vida. ****Estabelecimento dos critérios para o relatório do controle interno.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Maio 2023	Ata 36	*	09/05/23	*Adequação da legislação; Prazos para a Certificação.
	Ata 37	**	16/05/23	** Explanação sobre Seminário; Discussão acerca da demora na emissão das Certidões de Contribuições.
	Ata 38	***	23/05/23	***Discussão sobre a importância de acompanhar o estudo atuarial na busca de soluções para o RPPS, Destaque para a importância de adesão ao Pró gestão.
	Ata 39	****	30/05/23	****Participação da Diretora Presidente para esclarecimentos.
Junho 2023	Ata 40	*	06/06/23	*Elaboração do código de conduta; Envio de e-mail para a direção do Prevpel; Cronograma do mês de junho/2023.
	Ata 41	**	15/06/23	** Conselheiros participaram do II Seminário dos RPPS da Zona Sul.
	Ata 42	***	20/06/23	*** Participação do presidente em reunião do Prevpel. Readequação dos critérios para o relatório de auditoria da UCCI. Relatório de auditoria que resultou na indicação ao nível II do Pró gestão.
	Ata 43	****	27/06/23	**** Debate de casos concretos com a diretoria e assessoria jurídica do Prevpel. Informações sobre a implantação do piso da enfermagem.
Julho 2023	Ata 44	*	04/07/2023	*Discussão Código de ética e conduta do Prevpel
	Ata 45	**	11/07/2023	** Deliberação Código de ética e conduta do Prevpel
	Ata 46	***	18/07/2023	
	Ata 47	****	27/07/2023	

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

			Deliberação Resolução que estabelece critérios para o relatório da UCCI. *Oficina Pró-Gestão
Agosto 2023	Ata 48 * Ata 49 ** Ata 50 *** Ata 51 **** Ata 52 *****	01/08/2023 08/08/2023 15/08/2023 22/08/2023 29/08/2023	*Estudo sobre o manual Pró – Gestão. ** Continuidade dos Estudos Pró-Gestão. ***Continuidade dos Estudos Pró-Gestão. ****Continuidade dos Estudos Pró-Gestão. *****Eleição da mesa diretora 2023/2024.
Setembro 2023	Ata 53 * Ata 54 ** Ata 55 *** Ata 56 ****	05/09/2023 12/09/2023 19/09/2023 29/09/2023	*Estudo sobre segregação de massas. **Discussão sobre segregação de massas. ***Esclarecimentos de dúvidas sobre segregação de massas com Atuário Guilherme, da empresa Lumens. ****Reunião II Colegiados.
Outubro 2023	Ata 57 * Ata 58 ** Ata 59 *** Ata 60 **** Ata 61 *****	03/10/2023 10/10/2023 17/10/2023 24/10/2023 31/10/2023	*Votação da LDO. **Discussão inicial do parecer técnico atuarial sobre a revisão da segregação de massas. ***Questionamentos sobre a segregação de massas. ****Discussão sobre segregação de massas. ***** Discussão sobre segregação de massas.
Novembro 2023	Ata 62 * Ata 63 ** Ata 64 *** Ata 65 ****	07/11/2023 14/11/2023 21/11/2023 30/11/2023	*Aprovação LDO. **Leitura dos demonstrativos financeiros até setembro/2023. ***Conselho Fiscal auxiliou em dúvidas sobre planilhas orçamentárias recebidas.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

			**** ALM, Política de investimentos-2024, Resolução 1134/20 TCE-RS
Dezembro 2023	Ata 66 * Ata 67 ** Ata 68 *** Ata 69 ****	05/12/2023 12/12/2023 19/12/2023 26/12/2023	*Deliberação sobre Política de Investimentos 2024. **Deliberação sobre taxa de administração. ***Reunião com a Presidente do Instituto para informes. ****Avaliação do ano de 2023.

Conselho Fiscal

Instituído pela Lei nº 4.457 e suas alterações, o Conselho Fiscal é órgão de controle interno do RPPS. A escolha de seus membros se dá, obrigatoriamente, entre servidores titulares de cargo efetivo, ativos ou inativos, com formação em curso técnico em contabilidade ou graduação de nível superior nas áreas de ciências contábeis, administrativas, econômicas ou jurídicas. É composto por 3 (três) membros titulares e igual número de suplentes, como segue:

I – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;

II – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, eleitos pelos servidores municipais, ativos ou inativos, segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Pelotas;

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Titulares e suplentes conselho fiscal - Gestão 2022 a 2026¹⁴

TITULARES Conselho Fiscal - Gestão 2022 a 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Renato Mendonça Abreu	Presidente	2022/2026	Decreto 6.631	Eleito
Cláudia Beatriz Neto Correia	Vice-Presidente	2022/2026	Decreto 6.631	Indicada
Katia Simone Lopes Siefert	Secretária	2022/2026	Decreto 6.631	Indicada

Suplentes Conselho Fiscal- Gestão 2022 a 2026				
Nome	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem	
Cairo Ezequiel Mayer	2022/2026	Decreto 6.631	Indicado	
Otoni Sérgio Flores Xavier	2022/2026	Decreto 6.631	Eleito	

Reuniões do conselho fiscal¹⁵

Reuniões/Atas período janeiro a dezembro /2023

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Janeiro 2023	Ata 18* Ata 19** Ata 20*** Ata 21****	05/01/2023 12/01/2023 18/01/2023 26/01/2023	*Análise do contrato do instituto com a empresa Lumens e seus anexos. **Revisão de atas. ***Solicitação do relatório do quinto bimestre de 2022. ****Discussão sobre elaboração do regimento interno do Conselho Fiscal.

¹⁴ Fonte: Decreto Municipal 6.631 de 1º de setembro de 2022

¹⁵ Fonte: Atas Publicadas pelo Conselho Fiscal

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Fevereiro 2023	Ata 22* Ata 23** Ata 24*** Ata 25****	09/02/2023 16/02/2023 22/02/2023	*Estudo sobre elaboração do regimento interno do Conselho Fiscal. **Continuação do estudo sobre elaboração do regimento interno do Conselho Fiscal. *** Continuação do estudo sobre elaboração do regimento interno do Conselho Fiscal. **** Continuação do estudo sobre elaboração do regimento interno do Conselho Fiscal.
Março 2023	Ata 26* Ata 27** Ata 28*** Ata 29**** Ata 30*****	02/03/2023 09/03/2023 16/03/2023 23/03/2023 30/03/2023	* Analise preliminar dos dados contábeis e início da confecção do parecer das contas de 2022. ** Analise preliminar dos dados contábeis e início da confecção do parecer das contas de 2022. *** Conclusão do Regimento Interno. **** Analise dos dados contábeis e continuação da confecção do parecer das contas de 2022, com a solicitação das notas explicativas e relatórios ***** Conclusão sobre a Análise dos dados Contábeis e entrega do parecer favorável sem ressalva do ano de 2022.
Abril 2023	Ata 31* Ata 32** Ata 33***	20/04/2023 24/04/2023 27/04/2023	* Inscrição conjunta no curso A Previdência Social dos Servidores Públicos Regime Público, Regime Privado. **Adesão dos conselheiros ao sistema GOV para assinatura digital. ***Análise de relatórios da transparência.
Maio 2023		04/05/2023 11/05/2023	

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

	Ata 34* Ata 35** Ata 36*** Ata 37****	18/05/2023 25/05/2023	* Início das análises entre a publicação com os relatórios em sistema SIM do primeiro trimestre do exercício corrente. **Continuação das análises entre a publicação com os relatórios em sistema SIM do primeiro trimestre do exercício corrente. ***Continuação das análises entre a publicação com os relatórios em sistema SIM do primeiro trimestre do exercício corrente. ****Aprovada por unanimidade as análises entre a publicação com os relatórios em sistema SIM do primeiro trimestre
Junho 2023	Ata 38 * Ata 39** Ata 40*** Ata 41****	01/06/2024 15/06/2023 22/06/2023 29/06/2024	*Participação em evento: Workshop-Gestão Pública - Rotinas Administrativas. ** Participação em evento: II Seminário dos RPPS da Zona Sul. *** Avaliação Workshop-Gestão Pública - Rotinas Administrativas e II Seminário dos RPPS da Zona Sul. **** Solicitação de manutenção á Coinpel.
Julho 2023	Ata 42* Ata 43** Ata 44*** Ata 45****	17/07/2023 18/07/2023 20/07/2023 27/07/2023	* Avaliação do evento presencial junto a REFERENCIA- Gestão e Risco ** Discutimos sobre o projeto de lei que visa prorrogação de prazos quanto a realização da prova pelos conselheiros. *** Busca e impressão de certificados, relatórios e documentos para futura apreciação. **** Participação na oficina Pró Gestão Agip & Ministério da Previdência

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Agosto 2023	Ata 46* Ata 47** Ata 48*** Ata 49**** Ata 50*****	03/08/2023 10/08/2023 17/08/2023 24/08/2023 31/08/2023	*Atualização das atas, Definição do cronograma das reuniões do mês de agosto. **Estudo sobre os relatórios pertinentes aos fatos contábeis relativos ao primeiro semestre de 2023. ***Continuação da análise sobre os relatórios pertinentes aos fatos contábeis relativos ao primeiro semestre de 2023 ****E-mail relativo ao pedido de parecer deste conselho sobre LDO e ofício de convocação para a reunião sobre segregação de Massa *****Discussão sobre a apresentação da segregação de massa, e Início do estudo sobre a emissão do parecer sobre a LDO.
Setembro 2023	Ata 51* Ata 52** Ata 53***	06/09/2023 21/09/2023 29/09/2023	*Parecer favorável à LDO- Lei de Diretrizes Orçamentárias 2024. **Análise de Relatórios recebidos e pedido de informações complementares em relação a despesas com cursos, seminário e diárias. ***Continuação das análises dos relatórios recebidos, no aguardo de novas informações solicitadas.
Outubro 2023	Ata 54* Ata 55** Ata 56*** Ata 57****	05/10/2023 19/10/2023 23/10/2023 26/10/2023	*Solicitar ao Instituto de Previdência (PREVPEL) esclarecimentos sobre o não repasse por parte do executivo da contribuição patronal, no que diz respeito ao acordo atual e previsão dos próximos depósitos. **Reiterada as solicitações de prestação de contas sobre as despesas com o seminário realizado em Pelotas, e informações em relação ao DAIR.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

			Início da análise dos relatórios contábeis recebidos. *Recebimento dos relatórios do FAM. Continuação da análise dos relatórios contábeis e relato sobre a participação em seminário na cidade de São Gabriel.
Novembro 2023	Ata 58* Ata 59** Ata 60*** Ata 61**** Ata 62*****	13/11/2023 16/11/2023 23/11/2023 30/11/2023	*ata não incluída no sistema, o arquivo está o mesmo da 59 **Início da análise dos relatórios contábeis recebidos. ***Parecer favorável à análise procedida quanto a dados do CADPREV. ****Análise da resposta aos questionamentos sobre as receitas oriundas de inscrição no seminário promovido por este instituto, bem como a tomada de preços do coffee break. Foram consideradas consistentes com ressalvas. *****Reunião geral dos conselhos, para apresentação dos temas ALM, Política de Investimentos 2024 e Resolução 1134/2020 do Tribunal de contas do Rio Grande do Sul.
Dezembro 2023	Ata 63* Ata 64** Ata 65*** Ata 66****	07/12/2023 14/12/2023 21/12/2023 28/12/2023	*Participação no evento: “Workshop Duplo - Gestão do RPPS no dia a dia: Controles Internos”. ** Discussão deste conselho em relação aos documentos necessários para a elaboração do relatório para o controle interno. ***Iniciadas as análises dos dados financeiros e contábeis do terceiro trimestre. ****Continuação das análises dos dados financeiros e contábeis do terceiro trimestre.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Comitê de Investimentos

Instituído pela Lei nº 5.964 e suas alterações, o Comitê de Investimentos do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas constitui-se em órgão auxiliar do gestor do sistema no processo decisório, quanto à execução da Política de Investimentos e na definição da aplicação dos recursos financeiros, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência. É composto por:

I - Gestor de Recursos Financeiros do Regime Próprio de Previdência Social, como titular, tendo como suplente o Diretor Administrativo Financeiro do PREVPEL.

II - 02 (dois) representantes titulares e 02 (dois) suplentes eleitos pelos servidores, ativos ou inativos, segurados do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas.

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pelo Prefeito Municipal.

IV – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

Titulares e suplentes comitê de investimentos - Gestão 2022 a 2026¹⁶

Titulares Comitê de Investimentos - Gestão 2022 A 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Daniel Brum Corrêa	Presidente	2022/2026	Decreto 6.632	Eleito
Fernanda Lucena Jeziorski	Secretária	2022/2026	Decreto 6.632	Indicada
Maria Genessi Garcia	Gestora de Investimentos	2022/2026	Decreto 6.632	Indicada
Mauro Coelho Lindemann	Membro	2022/2026	Decreto 6.632	Indicado

¹⁶ Fonte: Decreto Municipal 6.632 de 1º de setembro de 2022

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Saulo Roberto B. Bandeira	Membro	2022/2026	Decreto 6.632	Eleito
---------------------------	--------	-----------	---------------	--------

Suplentes Comitê de Investimentos - Gestão 2022 A 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Maria Lorena Portantiolo	Membro	2022/2026	Decreto 6.632	Indicada

Reuniões do comitê de investimentos¹⁷

Reuniões/Atas período janeiro a dezembro de 2023

Janeiro 2023	Ata 10* Ata 11**	11/01/2023 16/01/2023	*Fechamento do mês de dezembro e encerramento do exercício/2022. **Intenções das aplicações do repasse e Cronograma das Certificações.
Fevereiro 2023	Ata 12* Ata 13**	10/02/2023 24/02/2023	*Fechamento do mês de janeiro/2023 e realocações de aplicações. **Alocações do repasse e dos cupons de juros semestrais recebidos em fevereiro/2023 e realocações de ativos e discussão sobre o Relatório de Diligências Anual/2022.
Março 2023	Ata 14* Ata 15**	13/03/2023 15/03/2023	*Encerramento do mês de fevereiro/2023 e apresentação de cenários econômicos pela consultoria Referência Gestão e Risco e Grid Investimentos. **Padronização das atas, apresentação de novos fundos de investimento.

¹⁷ Fonte: Atas Publicadas pelo Comitê de Investimentos

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Abril 2023	Ata 16* Ata 17**	14/04/2023 26/04/2023	*Encerramento do mês de março/2022; Ajustes na carteira; Apresentação de novos fundos por instituições financeiras. **Alocação dos repasses do mês de abril/23.
Maio 2022	Ata 18* Ata 19**	15/05/2023 30/05/2023	*Apresentação de encerramento do mês de abril/2022; Ajustes na carteira. **Alocação dos repasses do mês de maio/23.
Junho 2023	Ata 20* Ata 21**	12/06/2022 28/06/2023	*Apresentação de encerramento do mês de maio/2023; Apresentação de novos produtos pelas instituições financeiras. **Reunião com instituições financeiras com informações sobre investimentos e realocações e aplicações de repasses recebidos no mês de junho/2023.
Julho 2022	Ata 22* Ata 23**	11/07/2023 24/07/2023	*Encerramento do mês de junho/2023; Apresentação de opções de produtos com as empresas Grid Investimentos e Referência Gestão e Risco. **Alocação dos repasses do mês de julho/23.
Agosto 2023	Ata 24* Ata 25*	11/08/2023 22/08/2023	*Encerramento do mês de julho/2023; Apresentação de novos produtos e informações atualizadas do mercado pelas empresas Grid Investimentos e Referência Gestão e Risco. **Reunião com instituições financeiras com informações sobre investimentos e realocações e aplicações de repasses recebidos no mês de agosto/2023.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Setembro 2023	Ata 26* Ata 27**	11/09/2023 25/09/2023	*Aplicações, realocações e Relatório de Fechamento do mês de agosto/23. Apresentação de novos produtos e informações atualizadas do mercado pela empresa e Referência Gestão e Risco. **Aplicações de repasses do mês de setembro/23.
Outubro 2023	Ata 28* Ata 29** Ata 30***	11/10/2023 23/10/2023 27/10/2023	*Fechamento do mês de setembro/23. Reuniões com a Presidente do instituto, após reunião com a empresa Referência Gestão e Risco, e após reunião com a representante da corretora Prime, com assuntos relacionados a atualização do cenário econômico nacional e mundial. **Discussão das alocações de recursos do mês de outubro/2023 e reunião com instituições financeiras com informações sobre investimentos. ***Apresentação da ALM pela Consultoria Referência Gestão de Riscos.
Novembro 2023	Ata 31* Ata 32** Ata 33***	10/11/2023 10/11/2023 30/11/2023	*Fechamento do mês de outubro/23. Apresentação de novos produtos e informações atualizadas do mercado pela empresa e Referência Gestão e Risco. **Aprovação da Política Anual de Investimentos para 2024. ***Apresentação da Política de Investimentos pela Referência Gestão e Riscos e Apresentação da ALM para os Conselhos Deliberativo e Fiscal bem como para equipe da UCCI.
Dezembro 2023	Ata 34* Ata 35**	13/12/2023 27/12/2023	*Reunião Técnica com Representantes da Caixa Econômica Federal. Fechamento do mês de novembro/23 e

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

			informações atualizadas do mercado pela empresa e Referência Gestão e Risco. **Alocações e repasses do mês de dezembro/2023 e Leitura da análise do Fundo PIMCO INCOME Investimentos no Exterior realizado pela Referência Gestão e Risco.
--	--	--	---

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

Gestão de Pessoal

No exercício de 2023, o RPPS do Município de Pelotas contava com 20 servidores, distribuídos nas seguintes classificações:¹⁸

Natureza das Atividades	Descrição	Qtde de cargos
Servidores Exclusivamente Efetivos	Servidores ocupantes somente de cargo efetivo	07
Servidores com Cargo em Comissão	Servidores ocupantes exclusivamente de cargo em comissão	05
Celetistas	Servidores Regidos pela CLT	01

¹⁸ Fonte: Recursos Humanos do Prevpel

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Estagiários	Estagiários nas áreas de: Direito Administração e Ciências Contábeis	07
TOTAL		20

CARGOS	QTDE DE CARGOS	OCUPAÇÃO CARGOS
Diretor Presidente	1	1
Chefia de Gabinete	1	1
Diretores	2	2
Assessor Jurídico	1	1
Contador	2	2
Escrivães	5	5
Oficial Administrativo	1	1
Estagiários	7	7
TOTAL	20	20

Gestão Orçamentária e Financeira – Exercício 2023

Receitas Fundo em Capitalização – 202319

RECEITAS	PREVISÃO INICIAL	REALIZADO /Ano
	97.803.557,00	70.682.038,64
Receita de Contribuições Segurados	32.659.000,00	34.894.840,87
Ativo	32.000.000,00	34.448.864,84
Inativo	87.000,00	129.885,28

¹⁹ Fonte: Demonstrativos Contábeis

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Pensionista	92.000,00	85.294,33
Sentenças Judiciais – Ativos	470.000,00	224.540,67
Sentenças Judiciais – Pensionistas	5.000,00	6.255,75
Receita de Contribuições Patronais	45.084.557,00	31.263.407,08
Ativo	44.200.000,00	15.670.173,98
Inativo	10.000,00	46.496,84
Pensionista	10.000,00	3.402.656,78
Sentenças Judiciais – Ativos	849.557,00	479.914,49
Parcelamentos - Ativos	10.000,00	11.664.164,99
Parcelamentos – Multas e Juros	5.000,00	0
Receita Patrimonial	20.000.000,00	4.340.555,55
Receitas Imobiliárias	0,00	0,00
Receitas de Valores Mobiliários	20.000.000,00	4.340.555,55
Outras Receitas Patrimoniais	0,00	0,00
Receita de Serviços	0,00	0,00
Outras Receitas Correntes	60.000,00	183.235,14
Compensação Financeira entre os Regimes	50.000,00	0,00
Receita de Aportes Periódicos para Amortização Déficit Atuarial do RPPS	0,00	0,00
Demais Receitas Correntes (outras receitas)	10.000,00	183.235,14
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	0,00
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos	0,00	0,00
Outras Receitas de Capital	0,00	0,00

Despesas Fundo em Capitalização – 2023

DESPESAS	PREVISÃO INICIAL	LIQUIDADO/Ano
	97.803.557,00	9.285.066,25
Benefícios	3.800.000,00	4.325.137,29

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Aposentadorias	2.500.000,00	2.963.699,09
Pensões por Morte	1.300.000,00	1.361.438,20
Outras Despesas Previdenciárias	94.003.557,00	4.959.928,96
Compensação Financeira entre os Regimes	50.000,00	0,00
Demais Despesas Previdenciárias	93.953.557,00	4.959.928,96

Receitas Fundo em Repartição – 2023²⁰

RECEITAS	PREVISÃO INICIAL	REALIZADO - Ano
	54.906.547,00	55.827.260,21
Receita de Contribuições dos Segurados	29.725.000,00	27.349.544,06
Ativo	17.500.000,00	15.987.497,52
Inativo	11.200.000,00	10.365.593,69
Pensionista	900.000,00	906.394,91
Sentenças Judiciais - Ativo	100.000,00	89.790,59
Sentenças Judiciais – Inativo	20.000,00	0
Sentenças Judiciais – Pensionista	5.000,00	267,35
Receita de Contribuições Patronais	24.485.000,00	23.217.149,09
Ativo	24.150.000,00	21.863.047,30
Inativo	140.000,00	1.195.685,66
Pensionista	5.000,00	9.627,24
Sentenças Judiciais - Ativo	180.000,00	148.788,89
Parcelamentos – Ativo	5.000,00	0
Parcelamentos – Multas e Juros	5.000,00	0
Receita Patrimonial	15.000,00	0,00
Receitas Imobiliárias	0,00	0,00
Receitas de Valores Mobiliários	15.000,00	0,00
Outras Receitas Patrimoniais	0,00	0,00
Receita de Serviços	0,00	0,00
Outras Receitas Correntes	681.547,00	5.260.567,06

²⁰ Fonte: Demonstrativos Contábeis

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Compensação Financeira entre os Regimes	631.547,00	622.499,15
Receita de Aportes Periódico para Amortização de Déficit Atuarial RPPS	0,00	0,00
Demais Receitas Correntes	50.000	4.638.067,91
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos	0,00	0,00
Outras Receitas de Capital	0,00	0,00

Despesas Fundo em Repartição – 2023

DESPESAS	PREVISÃO INICIAL	LIQUIDADO/Ano
	143.281.602,00	139.261.621,13
Benefícios	130.325.000,00	132.768.319,09
Aposentadorias	116.500.000,00	118.571.623,29
Pensões por Morte	13.825.000,00	14.196.695,80
Outras Despesas Previdenciárias	12.936.602,00	6.493.302,04
Compensação Financeira entre os Regimes	631.547,00	371.046,53
Demais Despesas Previdenciárias	12.305.055,00	6.122.255,51

Resultados - 2023

RESULTADOS (LIQUIDADO) /ANO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO
RECEITAS	55.827.260,21	70.682.038,64
DESPESAS	139.261.621,13	9.285.066,25
TOTAL	-83.434.360,92	61.396.972,39

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Gerenciamento do custeio e contratos do ano de 2023²¹

Contrato	Contratada	CNPJ / CPF	Objeto	Valor global (R\$)	Vigência
001/2023	Banrisul Cartões	92.934.215/0001-06	Fornecimento de Cartão Alimentação	0,00	09/01/2023 a 09/01/2024
003656/2022	DATAPREV	42.422.253/0001-01	Contratação serviços de TI para COMPREV	168.000,00	01/01/2022 a 01/01/2027
09/2023	GEPREV	40.738.782/0001-85	Licença de uso de sistema de gestão previdenciária	17.592,00	01/11/2023 a 01/11/2024

Relação de contratos aditados em 2023²²

Contrato	Aditivo	Contratada	CNPJ	Objeto	Valor global (r\$)	Vigência
161/2022	01	Alcântara Prestação de serviços	26.353.291/0001-95	Prestação de Serviços de Higienização	46.200,00	08/12/2023 a 07/12/2024
035/2018	06	Consultoria e Assessoria em Informática Ltda. AVMB	03.486.598/001-69	Prestação de Serviços de Suporte Técnico	114.980,76	01/02/2023 a 31/01/2023
01/2019	04	Referência Gestão e Risco Ltda	14.261.603/0001-51	Serviços Técnicos de Consultoria em Investimentos	12.600,00	10/10/2023 a 10/12/2024
02/2020	03	Companhia de Informática	91.560.573/0001-25	Serviços Especializados em informática	19.080,95	1º/08/2023 a 1º/08/2024

²¹ Fone: Site Licitacon

²² Fonte: Site Licitacon

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

02/2021	03	Centro de Integração Empresa Escola	92.954.957/0006-08	Manutenção do corpo de Estagiários	R\$ 742,50	01/10/2023 a 01/10/2024
06/2022	02	Lumens Assessoria e Cons. Atuarial	18.937.959.0001/60	Prestação de Serviço para execução de cálculo atuarial 2023	15.750,00	08/10/2023 a 08/04/2024
004/2022	01	Telealarme Brasil	87.215.299/0001-80	Serviços de monitoramento e manutenção de segurança	3.295,32	15/08/2023 a 15/08/2024

Cumprimento de decisões judiciais

Relação de Precatórios Pagos no exercício 2023

Ordem	Precatório	Ano	Valor	Ofício 39/20	Saldo a pagar	Valor (R\$)	Mês Pagamento
9	191823-4	2021		R\$ 47.655,36	R\$ 47.655,36	457.357,11	Abril
10	191853-1	2021		R\$ 37.345,80	R\$ 37.345,80		
11	191855-6	2021		R\$ 52.192,79	R\$ 52.192,79		
12	192415-8	2021		R\$ 35.432,84	R\$ 35.432,84		
13	193616-0	2021			R\$ 88.047,84		
14	194083-2	2021		R\$ 25.328,43	R\$ 25.328,43		
15	194217-6	2021		R\$ 53.193,52	R\$ 53.193,52		
16	194614-4	2021		R\$ 53.085,69	R\$ 53.085,69		
17	194684-7	2021		R\$ 65.074,84	R\$ 65.074,84	455.326,04	Maio
18	195185-4	2021		R\$ 91.657,10	R\$ 91.657,10		
19	196152-3	2021		R\$ 14.954,54	R\$ 14.954,54		
20	196156-4	2021		R\$ 27.230,46	R\$ 27.230,46		
21	196587-0	2021		R\$ 80.044,94	R\$ 80.044,94		
22	196730-6	2021		R\$ 109.051,75	R\$ 109.051,75		
23	196903-9	2021		R\$ 44.440,01	R\$ 44.440,01		
24	197065-6	2021		R\$ 87.947,24	R\$ 87.947,24	577.084,55	Junho
25	197306-4	2021		R\$ 76.513,88	R\$ 76.513,88		
26	197392-4	2021		R\$ 100.699,79	R\$ 100.699,79		

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

27	197443-5	2021		R\$ 54.708,70	R\$ 54.708,70		
28	197509-3	2021		R\$ 38.055,21	R\$ 38.055,21		
29	197516-8	2021		R\$ 62.325,07	R\$ 62.325,07		
30	197536-6	2021		R\$ 51.533,58	R\$ 51.533,58		
31	197569-7	2021		R\$ 59.003,72	R\$ 59.003,72		
32	197595-2	2021		R\$ 55.129,41	R\$ 55.129,41		
33	197768-5	2021		R\$ 65.304,28	R\$ 79.115,19		
34	197772-7	2021		R\$ 83.820,78	R\$ 101.791,14	521.933,04	Julho
35	197778-4	2021		R\$ 13.811,90	R\$ 16.944,62		
36	197783-4	2021		R\$ 34.470,36	R\$ 41.860,47		
37	197788-3	2021		R\$ 40.877,17	R\$ 40.640,84		
38	197809-7	2021		R\$ 30.408,04	R\$ 36.927,22		
39	197821-2	2021		R\$ 132.767,55	R\$ 161.231,63		
40	198136-4	2021		R\$ 47.246,22	R\$ 57.375,35		
41	198139-8	2021		R\$ 50.879,73	R\$ 65.161,77	605.282,13	Agosto
42	198168-7	2021		R\$ 100.685,66	R\$ 128.829,04		
43	198218-0	2021		R\$ 71.999,46	R\$ 92.137,22		
44	198221-4	2021		R\$ 59.641,21	R\$ 76.002,93		
45	198279-2	2021		R\$ 240.256,09	R\$ 308.312,94	395.301,93	Setembro
46	198364-2	2021		R\$ 52.949,60	R\$ 67.725,51		
47	198716-3	2021		R\$ 84.255,81	R\$ 84.255,81		
48	198799-9	2021		R\$ 67.681,75	R\$ 82.192,06		
49	198845-0	2021		R\$ 33.697,95	R\$ 35.555,77		
50	199080-3	2021		R\$ 47.888,24	R\$ 58.815,98		
51	199234-6	2021		R\$ 54.971,45	R\$ 66.756,80	443.392,21	Outubro
52	199735-2	2021		R\$ 103.747,75	R\$ 132.619,86		
53	199808-7	2021		R\$ 29.810,98	R\$ 38.161,67		
177	191393-8	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 104.334,42	R\$ 67.974,42		
178	191686-5	2021		R\$ 47.710,62	R\$ 47.710,62		
179	191794-7	2021		R\$ 60.656,80	R\$ 60.656,80		
180	191795-4	2021		R\$ 19.881,36	R\$ 24.143,73		
189	194601-1	2021		R\$ 33.563,28	R\$ 40.758,93	421.133,19	Novembro
194	195030-2	2021		R\$ 31.366,18	R\$ 31.366,18		
195	195147-4	2021		R\$ 60.986,23	R\$ 74.061,10		
212	197562-2	2021		R\$ 50.400,93	R\$ 61.206,40		

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

216	197642-2	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 37.294,22	R\$ 9.175,20		
224	197999-6	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 95.637,53	R\$ 85.324,99		
231	198279-4	2021		R\$ 24.025,85	R\$ 24.025,85		
233	198365-9	2021		R\$ 45.266,92	R\$ 20.452,68		
236	198838-5	2021		R\$ 60.297,15	R\$ 68.644,75		
238	198866-6	2021		R\$ 64.583,51	R\$ 78.242,22		
239	198950-8	2021		R\$ 63.203,99	R\$ 76.608,15		
243	199754-3	2021		R\$ 16.566,79	R\$ 20.118,55		
193	194838-9	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 56.832,12	R\$ 20.472,12	309.132,24	Dezembro
185	192641-9	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 62.140,86	R\$ 25.780,86		
192	194738-1	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 51.061,59	R\$ 14.701,59		
203	197089-6	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 56.840,32	R\$ 20.480,32		
204	197294-2	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 69.834,10	R\$ 33.474,10		
208	197468-2	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 84.126,25	R\$ 47.766,25		
215	197603-4	2021	R\$ 36.360,00	R\$ 86.090,30	R\$ 49.730,30		
Total pago em 2023				R\$ 4.052.477,97	R\$ 4.185.942,44	4.185.942,44	

Valores pagos em Requisição de Pequenos Valores – RPVS em 2023²³

PERÍODO	VALORES R\$
Janeiro	0,00
Fevereiro	0,00

²³ Fonte: Tribunal de Justiça/RS



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Março	541,74
Abril	506.935,82
Maio	455.455,30
Junho	705.151,18
Julho	521.923,04
Agosto	724.923,47
Setembro	427.826,31
Outubro	524.886,00
Novembro	0
Dezembro	201
Total	3.867.303,86

CONTROLE INTERNO

Esta seção do Relatório de Governança Corporativa é destinada as ações de controle interno, o qual de acordo com a Constituição Federal de 1988 tem por finalidade a avaliação do cumprimento das metas previstas no plano plurianual, bem como a execução dos programas de governo e orçamento planejados, além de comprovar e avaliar os resultados obtidos levando em consideração quesitos como: eficácia e eficiência em relação a gestão financeira, orçamentária e patrimonial dos órgãos públicos.

Nesta premissa, o PrevPel adota como forma de controle interno o Relatório de Gestão e o Relatório Circunstanciado, além de submeter-se à fiscalização e auditorias das contas pela Unidade Central de Controle Interno - UCCI estruturada no Ente Federativo. Ainda com a Certificação Profissional – Nível II obtida, a UCCI é responsável



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

pelo monitoramento e avaliação dos critérios mapeados e manualizados das ações atendidas na auditoria de certificação.

Unidade Central de Controle Interno – UCCI

A Unidade Central de Controle Interno do Município de Pelotas, através do Decreto Municipal nº 6.712 de 17 de março de 2023, presta todo o suporte necessário ao PreVPel no que se refere ao cumprimento das exigências de certificação do programa Pró-estão no que se refere a dimensão “Controle Interno”. Ela tem como premissa o acompanhamento periódico da gestão do Instituto e rotineiramente solicita relatórios e documento para análise.

Relatórios Emitidos pelo PreVPel

No decorrer do ano de 2023 foram emitidos os seguintes relatórios:

- Relatório de Investimentos Anual (01), semestral (02), mensal (12);
- Relatório de Gestão Quadrimestre (03);
- Relatório Circunstanciado Quadrimestre (03), com acompanhamento mensal.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno do RPPS, tem a competência de acompanhar e emitir pareceres sobre as contas, no ano de 2023 passaram por avaliação deste colegiado, além de outras documentações, os seguintes documentos:

- Parecer LDO – Lei de Diretrizes Orçamentárias Anual (01);
- Parecer LOA – Lei Orçamentária Anual Anual (01);
- Parecer Contas do Exercício Anual (01).



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Decisões do TCE

As contas ordinárias do Instituto são analisadas anualmente pelo TCE. As decisões dos julgamentos das contas de gestão do PREVPEL dos últimos exercícios encontram-se disponíveis no sítio eletrônico: prevpel.pelotas.rs.gov.br.

IMAGEM INSTITUCIONAL DO PREVPEL

Benefícios Concedidos

O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – RPPS, foi instituído pela Lei Municipal nº 4.457, em dezembro de 1999, ajustado à legislação federal através de Leis Municipais.

Para administrar o RPPS Pelotas o mesmo diploma criou o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PREVPEL –, entidade autárquica integrante da Administração indireta do Município de Pelotas.

O Prevpel administra a concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões, conforme demonstrado em quadro a seguir, além de ser responsável pela administração da folha de pagamento dos benefícios concedidos durante o ano.

Benefícios previdenciários concedidos em 2023²⁴

Benefícios Concedidos em 2023	Total/ano
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	95
Aposentadoria por Idade	50
Aposentadoria Especial	09
Aposentadoria por Invalidez	21
Aposentadoria Compulsória	05
Subtotal 1	180

²⁴ Fonte: Departamento de Previdência - PREVPEL



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Pensão por morte - PMP	20
Pensão por morte - SANEP	07
Pensão por morte – Câmara Municipal de Vereadores	0
Pensão por morte - PREVPEL	0
Subtotal 2	27
Total	207

Atividades Desenvolvidas em 2023

Analisando-se o quadro abaixo, constata-se um expressivo número de atendimentos prestados pelo instituto, principalmente em relação aos atendimentos online, os quais trazem maior agilidade e conforto para os beneficiários e seus dependentes.

Atividades Realizadas	Total/ano
Implementação de novos benefícios de aposentadorias	180
Concessão e implementação de novos benefícios de pensões	27
Emissão de contracheques	2.650
Emissão e retificação de comprovante de rendimentos	6
Requerimentos diversos	420
E-mails respondidos	8.140
Whatsapp respondidos	10.000
Atendimento Presencial	9.100
Atendimento ligações telefônicas	12.010

COMPREV

O trabalho desenvolvido pelo setor encarregado de alimentar o sistema COMPREV, vêm obtendo grandes resultados no que tange a captação de receitas



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

oriundas de compensação financeira entre os Regimes Previdenciários. Já estão em processo de análise 560 processos, incluídos no sistema desde o ano de 2020, para os quais estima-se um aporte financeiro para o RPPS na ordem de 25 milhões de reais em compensação previdenciária.

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O Sistema Previdenciário, através da Secretaria de Previdência Social - SPREV, constantemente edita novas regras que devem ser seguidas pelos RPPS, o que exige uma atualização constante, sobretudo dos servidores do Instituto, que atuam no dia-a-dia nos processos de trabalho e que respondem, efetivamente, pelo funcionamento e manutenção do RPPS.

Aos membros dos Colegiados também é proporcionada a participação em eventos de qualificação, para que se mantenham atualizados em razão das novas certificações exigidas pela SPREV, e com o intuito de melhor cumprirem suas atribuições.

Na mesma linha de atuação, em cumprimento à dimensão “Educação Previdenciária”, do Pró Gestão, tem sido promovidas diversas oportunidades de informação, atualização e qualificação dos segurados do RPPS, ativos e inativos, que se consolidam como eventos permanentes no calendário anual de ações do Prevpel.

Assim, no decorrer do exercício de 2023, foram oferecidas diversas participações a seus servidores, membros dos Colegiados e segurados conforme apresentado nas tabelas abaixo:

Capacitação de servidores do instituto, membros dos colegiados e segurados

Tema	Local	Período
-------------	--------------	----------------

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

DCTF WEB - Transmissão e geração de DARF	Porto Alegre	Janeiro
Curso Patrimônio Público - Procedimentos Básicos	Pelotas	Janeiro
Asten Assinaturas - Tramitação e assinaturas de documentos digitalmente	Pelotas	Fevereiro
Prova de Vida no CADPREV	EAD	Março
1º Treinamento Presencial de 2023	Pelotas	Março
Comprev o que saber para 2023?	Porto Alegre	Março
DAIR x Extratos	Online	Março
A Importância da Ouvidoria para o RPPS	Pelotas	Abril
Sistemas da Previdência aos RPPS: CADPREV, GESCON, GERID, SIG, SEI E SIRC	Porto Alegre	Abril
Controle Interno - Aspectos Gerais e Padronização do Trabalho	Porto Alegre	Abril

Eventos promovidos pelo RPPS

Tema	Período
Acolhimento a novos servidores – “RPPS: O que é e para que serve?”	04 de março
Audiência Pública	05 de abril
Cuidando de Quem Cuida - Acolhimento, Escuta e Orientações sobre Prova de Vida	31 de maio
II Seminários dos RPPS - Zona Sul	15 e 16 de junho
*Dia do Servidor Público Aposentado	26 e 30 junho
Cuidando de Quem Cuida - Acolhimento, Escuta e Orientações sobre Prova de Vida	20 de outubro



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O RPPS do Município de Pelotas foi instituído pela Lei Municipal nº 4.457/99. No decorrer do tempo, ajustes, inovações e atualizações foram e serão necessários para garantir a manutenção dos benefícios previdenciários, missão para a qual foi instituído.

A segregação da massa dos servidores, realizada a partir de 2003 e revisada em 2010 e 2023, configuram-se como marcos regulatórios do RPPS Pelotas, que necessitam ser revisitados de tempos em tempos, na busca da sustentabilidade do regime, para garantir o direito constitucional de aposentadoria a todos os segurados.

Como foi demonstrado, nos dados relativos a recursos humanos, há uma clara evidência de que o Instituto opera com um quadro funcional muito enxuto e aquém de suas necessidades atuais, o que muitas vezes gera sobrecarga de trabalho para que o atendimento aos processos não seja prejudicado. O objetivo de realizar uma reestruturação no quadro de cargos da autarquia, de modo a corresponder às exigências crescentes, e realizar concurso público para provimento dos cargos, segue sendo uma das grandes frentes de esforço da equipe diretiva.

A despeito de todas as dificuldades, os desafios seguem sendo enfrentados, especialmente na profissionalização e padronização dos processos, colocando em prática uma nova cultura organizacional foi possível implementar as ações que culminaram para o alcance da Certificação Institucional Pró Gestão Nível II no exercício 2023.

A partir da certificação o compromisso é ainda maior em manter e ampliar a qualidade nos serviços prestados aos beneficiários e a seus dependentes, confirmando assim a essência do Prevpel.

O PREVPEL avança.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Bibliografia

- Lei Municipal nº 4.457 de 17 de dezembro de 1999 e suas atualizações
- Lei Municipal nº 4.564 de 29 de junho de 2000
- Lei Municipal nº 5.964 de 28 de dezembro de 2012
- Lei Municipal nº 7.020 de 30 de dezembro de 2021
- Lei Municipal nº 7.277 de 28 de dezembro de 2023
- Lei Federal nº 4.320 de 17 de março de 1964
- Portaria MTP 1.467 de 02 de junho de 2022
- Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.4
- Site do Prevpel www.prevpel.rs.gov.br
- Site Ministério da Previdência Social <https://www.gov.br/previdencia/pt-br>
- Relatório de Avaliação Atuarial data focal 2022, 2023
- Relatório de Investimento exercício 2023
- Licitacon: <https://portal.tce.rs.gov.br/aplicprod/f?p=50500:1:.....>