

Plano de Ação Educação Previdenciária

Se a Educação sempre representou um grande desafio no mundo corporativo, tornando-se uma condição para a sobrevivência e desenvolvimento das organizações, na área pública representa um desafio, à medida em que, historicamente, as instituições públicas sempre carregaram o estigma da morosidade e estagnação na prestação de seus serviços, e nos conhecimentos necessários ao bom desempenho das funções inerentes a elas.

Com a previdência não é diferente. Durante anos, desde a criação dos RPPS no país, via de regra formados por servidores cedidos do ente federativo, a educação previdenciária era algo visto como desnecessário. Bastava os servidores cedidos dominarem suas áreas de atuação operacional, e a massa de segurados e beneficiários seguir o que era determinado por aqueles.

Com a modernização das instituições públicas, inseridas em contextos cada vez mais inovadores, desafiadas a atender as demandas da população com maior agilidade, efetividade, competência e, sobretudo, transparência, e também com a instituição do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, por parte do Ministério da Previdência, somos desafiados, dia após dia, a levar conhecimento e informações a todos os segurados do RPPS, de modo a obter maior engajamento, interesse e zelo, por parte de todos, com os temas previdenciários tão importantes para o equilíbrio das contas públicas e garantia dos direitos constitucionais a todos os beneficiários.

A missão do Instituto é garantir com sustentabilidade, a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários a seus segurados e dependentes, com excelência na gestão dos fundos, no zelo à previdência pública com responsabilidade fiscal e atuarial.

Nesta concepção, no intuito de disseminar conhecimentos, informar e conscientizar os servidores sobre seus direitos e deveres, ações voltadas à Educação Previdenciária fazem parte deste Plano de Ação.

Fomentar a compreensão de assuntos relativos ao Regime Próprio de Previdência Social, além de possibilitar a discussão acerca dos benefícios existentes que visam assegurar a manutenção da renda do servidor e de sua família é a principal meta da Educação Previdenciária.

As ações previstas neste planejamento serão desenvolvidas voltadas aos públicos:

- a) Servidores que atuam diretamente no RPPS, no Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo – Treinamentos de qualificação, capacitação e formação específica de áreas afins, de acordo com suas atuações;
- b) Segurados em geral, ou seja, servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município, bem como sociedade em geral – ações voltadas à Gestão do RPPS, Investimentos, Governança Corporativa e Controle Interno.

Há ainda, atividades voltadas exclusivamente à aposentados e pensionistas, como o Projeto “Cuidando de Quem Cuida”, que busca proporcionar um ambiente de escuta aos beneficiários que convivam ou tenham sob sua guarda crianças de 04 a 08 anos de idade, e o SAMPEL (Encontro de Servidores Aposentados de Pelotas), em alusão ao Dia do Servidor Público aposentado. Estas ações foram instituídas no calendário anual de eventos do Prevpel. Se a Educação sempre representou um grande desafio no mundo corporativo, tornando-se uma condição para a sobrevivência e desenvolvimento das organizações, na área pública representa um desafio, à medida em que, historicamente, as instituições públicas sempre carregaram o estigma da morosidade e estagnação na prestação de seus serviços, e nos conhecimentos necessários ao bom desempenho das funções inerentes a elas.

Com a previdência não é diferente. Durante anos, desde a criação dos RPPS no país, via de regra formados por servidores cedidos do ente federativo, a educação previdenciária era algo visto como desnecessário. Bastava os servidores cedidos dominarem suas áreas de atuação operacional, e a massa de segurados e beneficiários seguir o que era determinado por aqueles.

Com a modernização das instituições públicas, inseridas em contextos cada vez mais inovadores, desafiadas a atender as demandas da população com maior agilidade, efetividade, competência e, sobretudo, transparência, e também com a instituição do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, por parte do Ministério da Previdência, somos desafiados, dia após dia, a levar conhecimento e informações a todos os segurados do RPPS, de modo a obter maior engajamento, interesse e zelo, por parte de todos, com os temas

previdenciários são importantes para o equilíbrio das contas públicas e garantia dos direitos constitucionais a todos os beneficiários.

A missão do Instituto é garantir com sustentabilidade, a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários a seus segurados e dependentes, com excelência na gestão dos fundos, no zelo à previdência pública com responsabilidade fiscal e atuarial.

Nesta concepção, no intuito de disseminar conhecimentos, informar e conscientizar os servidores sobre seus direitos e deveres, ações voltadas à Educação Previdenciária fazem parte deste Plano de Ação.

Fomentar a compreensão de assuntos relativos ao Regime Próprio de Previdência Social, além de possibilitar a discussão acerca dos benefícios existentes que visam assegurar a manutenção da renda do servidor e de sua família é a principal meta da Educação Previdenciária.

As ações previstas neste planejamento serão desenvolvidas voltadas aos públicos:

- a) Servidores que atuam diretamente no RPPS, no Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo – Treinamentos de qualificação, capacitação e formação específica de áreas afins, de acordo com suas atuações;
- b) Segurados em geral, ou seja, servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município, bem como sociedade em geral – ações voltadas à Gestão do RPPS, Investimentos, Governança Corporativa e Controle Interno.

Há ainda, atividades voltadas exclusivamente à aposentados e pensionistas, como o Projeto “Cuidando de Quem Cuida”, que busca proporcionar um ambiente de escuta aos beneficiários que convivam ou tenham sob sua guarda crianças de 04 a 08 anos de idade, e o SAMPEL (Encontro de Servidores Aposentados de Pelotas), em alusão ao Dia do Servidor Público aposentado. Estas ações foram instituídas no calendário anual de eventos do PreVPel.