



Relatório de Governança Corporativa 2022

Sumário

INTRODUÇÃO, OBJETIVO E METODOLOGIA.....	3
DADOS DOS SEGURADOS - RECEITAS E DESPESAS.....	3
EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL.....	8
GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	10
PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.....	15
CONSELHO DELIBERATIVO.....	15
COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO.....	16
REUNIÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO.....	18
CONSELHO FISCAL.....	19
COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL.....	19
REUNIÕES DO CONSELHO FISCAL.....	21
COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	22
COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	22
REUNIÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	23
ATIVIDADES INSTITUCIONAIS.....	25
GESTÃO DE PESSOAL.....	25
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – Exercício 2022.....	26
GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS DO ANO DE 2022.....	29
RELAÇÃO DE CONTRATOS POR DISPENSA CONFORME INCISO II DO ART 24 DA LEI FEDERAL 8.666/93.....	29
RELAÇÃO DE CONTRATOS POR INEXIGIBILIDADE CONFORME INCISO II DO ART 25 LEI FEDERAL 8.666/93.....	30
RELAÇÃO DE CONTRATO PREGÃO ELETRÔNICO.....	30
RELAÇÃO DE CONTRATOS ADITADOS EM 2022.....	30
CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS.....	32
RELAÇÃO DE PRECATÓRIOS PAGOS NO EXERCÍCIO 2022.....	32
CONTROLES INTERNOS.....	37
PARECERES DO CONTROLE INTERNO.....	37
DECISÕES DO TCE.....	37
IMAGEM INSTITUCIONAL DO PREVPEL.....	37
ESTATÍSTICAS DE CANAIS DE ATENDIMENTO.....	38
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	39
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	41



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – EXERCÍCIO 2022

INTRODUÇÃO, OBJETIVO E METODOLOGIA

Este relatório foi elaborado a fim de cumprir uma das exigências da Secretaria de Previdência – SPREV, do Ministério do Trabalho e Previdência, em atendimento ao Nível II do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão – PRÓ-GESTÃO dos Regimes Próprios de Previdência Social, para o qual, visando a certificação, o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL assinou o Termo de Adesão em 26 de maio de 2022.

Assim, este relatório objetiva consolidar uma série de informações que encontram -se dispersas, centralizando-as a fim de facilitar o acesso à informações de interesse público relativamente às finanças, investimentos, situação atuarial, controles internos e outros referentes ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas - PREVPEL.

Para tanto, utilizar-se-á a estrutura indicada no tópico 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.4, aprovada nas reuniões da Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS, realizadas nos dias 06/12/2022 e 12/12/2022 e autorizada sua divulgação pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022, publicada no DOU do dia 23/12/2022, com vigência a partir de 02 de janeiro de 2023.

DADOS DOS SEGURADOS - RECEITAS E DESPESAS

No RPPS Municipal foi instituída a Segregação de Massas, desde o ano de 2003. Através da Lei Municipal nº 5.764, de 23 de dezembro de 2010, foi feita nova segregação dos segurados, segmentando-os em: **Plano Financeiro**, formado pelos servidores que tomaram posse no serviço público municipal até 31 de dezembro de 2008 e **Plano Previdenciário**, formado pelos servidores que tomaram posse a partir de 1º de janeiro de 2009.

O Instituto possuía, em 31 de dezembro de 2022, um total de **9.894** segurados, entre ativos, inativos e pensionistas, distribuídos nos respectivos Planos conforme demonstrado nos quadros a seguir:¹

Plano Previdenciário		
Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas
5.106	93	42
51,60%	0,94%	0,43%

¹ Fonte: Guia de Recolhimento Previdenciário - GRPREV – Dezembro 2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Plano Financeiro

Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas
2.008	2.180	465
20,30%	22,03%	4,70%

Quantidade de Aposentados e Pensionistas - Plano Previdenciário²

Mês de referência	Aposentados	Pensionistas
Janeiro/2022	67	39
Fevereiro/2022	72	39
Março/2022	73	40
Abril/2022	76	41
Maiio/2022	76	41
Junho/2022	77	42
Julho/2022	80	41
Agosto/2022	79	41
Setembro/2022	82	41
Outubro/2022	83	41
Novembro/2022	84	41
Dezembro/2022	93	42

Quantidade de Aposentados e Pensionistas - Plano Financeiro³

Mês de referência	Aposentados	Pensionistas
Janeiro/2022	2125	437
Fevereiro/2022	2138	447
Março/2022	2150	446
Abril/2022	2159	452
Maiio/2022	2165	456
Junho/2022	2119	460
Julho/2022	2134	462
Agosto/2022	2130	460
Setembro/2022	2153	462

² Fonte: Guia de Recolhimento Previdenciário - GRPREV

³ Fonte: Guia de Recolhimento Previdenciário - GRPREV

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Outubro/2022	2157	463
Novembro/2022	2164	463
Dezembro/2022	2180	465

Folhas de Pagamentos do Instituto (Plano Previdenciário/Financeiro)⁴

Resumo Folha de Pagamento – (servidores Prevpel)

Mês de referência	Administrativo
Janeiro/2022	R\$ 98.632,61
Fevereiro/2022	R\$ 94.867,11
Março/2022	R\$ 93.792,47
Abril/2022	R\$ 92.972,70
Maió/2022	R\$ 92.972,70
Junho/2022	R\$ 92.972,71
Julho/2022	R\$ 106.848,51
Agosto/2022	R\$ 115.000,00
Setembro/2022	R\$ 105.707,92
Outubro/2022	R\$ 103.797,97
Novembro/2022	R\$ 106.946,21
Dezembro/2022	R\$ 106.058,56
13º Salário/2022	R\$ 99.188,96
TOTAL	R\$ 1.309.758,43

Resumo Folha de Pagamento – Remuneração Bruta ⁵

Mês de referência	Aposentados	Pensionistas
Janeiro/22	R\$ 7.274.338,07	R\$ 1.003.326,15
Fevereiro/22	R\$ 7.378.044,40	R\$ 1.026.828,72
Março/22	R\$ 8.145.313,93	R\$ 1.051.264,62

⁴ Fonte: Relatório Recursos Humanos

⁵ Fonte: Relatório Recursos Humanos

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Abril/22	R\$ 9.108.116,28	R\$ 1.064.534,90
Maior/22	R\$ 9.193.869,81	R\$ 1.074.215,25
Junho/22	R\$ 9.059.472,76	R\$ 1.107.405,06
Julho/22	R\$ 9.524.859,32	R\$ 1.251.558,76
Agosto/22	R\$ 8.978.967,39	R\$ 1.220.698,66
Setembro/22	R\$ 8.886.173,13	R\$ 1.146.580,14
Outubro/22	R\$ 8.879.456,85	R\$ 1.145.332,03
Novembro/22	R\$ 8.911.767,53	R\$ 1.145.332,03
Dezembro/22	R\$ 8.953.898,42	R\$ 1.168.602,61
13º Salário/2022	R\$ 8.678.915,71	R\$ 1.123.627,13
TOTAL DESPESA	R\$ 112.973.193,60	R\$ 14.529.306,06

RECEITAS E DESPESAS

Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas - 2022⁶

RECEITAS	PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO
Contribuição Segurados	R\$ 30.549.283,63	R\$ 27.714.559,02
Ativos	R\$ 30.373.208,16	R\$ 16.350.089,28
Inativos/ Pensionistas	R\$ 176.075,47	R\$ 11.364.469,74
Contribuição Patronal	R\$ 25.075.686,51	R\$ 22.786.183,37
Receita Rendimentos	R\$ 15.461.686,45	R\$ 0,00
Outras Receitas	R\$ 33,93	R\$ 4.262.817,17
TOTAL ARRECADAÇÃO	R\$ 71.086.690,52	R\$ 54.763.559,56

Valor despesas previdenciárias em 2022⁷

DESPESAS	PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO
Benefícios	R\$ 3.138.692,06	R\$ 125.766.210,73
Aposentadorias (*)	R\$ 1.861.870,39	R\$ 112.504.193,86
Pensões por Morte (*)	R\$ 1.276.821,67	R\$ 13.262.016,87
Outras Despesas Previdenciárias	R\$ 4.565.238,99	R\$ 4.077.747,20

⁶ Fonte: Relatórios Contábeis

⁷ Fonte: Relatórios Contábeis (*) Folha Líquida

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Demais Despesas Previdenciárias	R\$ 4.565.238,99	R\$ 4.077.747,20
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 7.703.931,05	R\$ 129.843.957,93

Conforme informações acima, ao compararmos receitas e despesas constata-se que, enquanto que o Plano Previdenciário é superavitário, o Plano Financeiro é deficitário, sob o ponto de vista financeiro, necessitando de aportes mensais por parte do Tesouro Municipal para a cobertura de despesas com pagamentos de aposentadorias e pensões, além de precatórios e RPVs de beneficiários participantes destes grupos segregados. Essa situação ocorre de modo crescente a cada exercício, em decorrência do aumento da quantidade de beneficiários. Quanto maior o número de aposentados e pensionistas, menor é a receita arrecadada e maior a despesa do Plano. Esse aporte representa um percentual significativo em relação à Receita Corrente Líquida do Município lançada no SICONFI.

Aportes financeiros repassados pela Administração Direta em 2022⁸

REPASSES PLANO FINANCEIRO /2022	
Receita Corrente Líquida (Fonte SICONFI - STN)	R\$ 1.320.729.174,52
Total Repasses Grupo Financeiro /2022	R\$ 69.880.946,92
Total Repasse s/ Receita Corrente Líquida	5,29%
TOTAL DÉFICIT PLANO FINANCEIRO EM 2022	R\$ 73.775.472,43

Evolução do Déficit do Plano Financeiro⁹

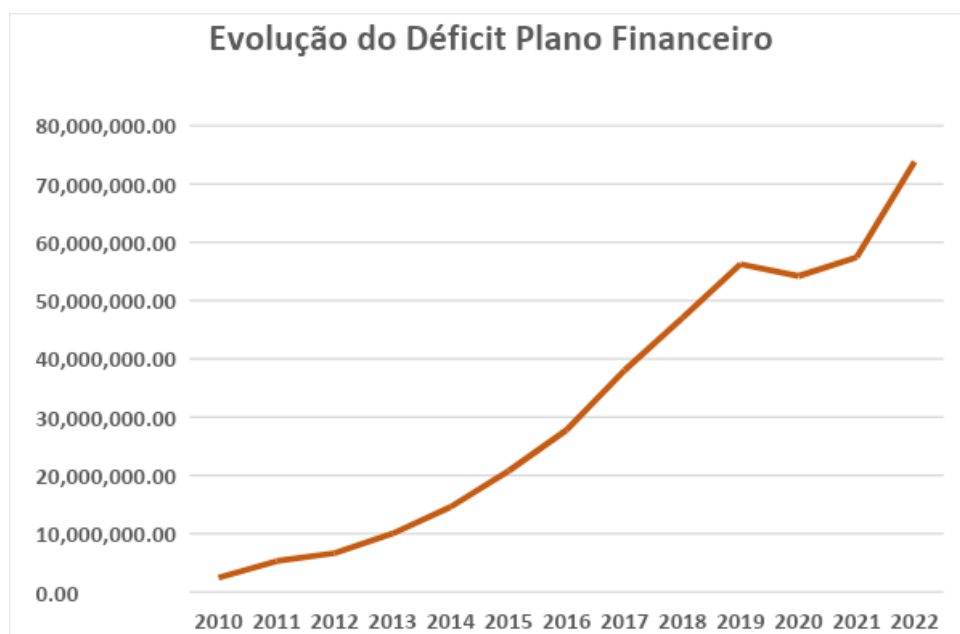
Período/Ano	Valor Déficit	Qtde Inativo/Pens	Repasses/Mês (média)
2010	R\$ 2.450.000,00		R\$ 188.461,54
2011	R\$ 5.304.796,28		R\$ 408.061,25
2012	R\$ 6.660.000,00		R\$ 512.307,69
2013	R\$ 10.019.750,07		R\$ 770.750,01
2014	R\$ 14.595.570,56	1.658	R\$ 1.122.736,20
2015	R\$ 20.754.633,93	1.992	R\$ 1.596.510,30
2016	R\$ 27.795.918,52	2.087	R\$ 2.138.147,58
2017	R\$ 38.028.518,01	2.222	R\$ 2.925.270,62
2018	R\$ 47.026.091,33	2.320	R\$ 3.617.391,64

⁸ Fonte: Relatórios Departamento Financeiro

⁹ Fonte: Balancetes Contábeis

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

2019	R\$ 56.224.768,72	2.441	R\$ 4.324.982,21
2020	R\$ 54.181.750,88	2.480	R\$ 4.167.826,99
2021	R\$ 57.407.201,43	2.567	R\$ 4.415.938,57
2022	R\$ 73.775.472,43	2609	R\$ 5.675.036,34



EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL¹⁰

EVOLUÇÃO DO CUSTO PREVIDENCIÁRIO ATUARIAL

Data Avaliação	Plano Previdenciário		Plano Financeiro	
	Custo Previdenciário R\$	Variação (%)	Custo Previdenciário R\$	Variação (%)
31/12/2018	- 55.325.964,92		- 3.625.458.509,39	
31/12/2019	24.864.525,35	-144,94%	- 1.365.804.555,64	- 62,33%
31/12/2020	42.022.947,37	69,01%	- 1.518.915.307,53	11,21%
31/12/2021	- 91.304.734,28	- 317,27%	- 1.872.327.085,08	23,27%

EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Plano Previdenciário (Valores em R\$)
--

¹⁰ Fonte: Relatórios Avaliações Atuariais

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Data Avaliação	2019	2020	2021
Ativos Garantidores	224.296.552,90	292.454.576,57	363.577.553,81
Benefícios	199.432.027,55	250.431.629,20	454.882.288,09
Concedidos	21.258.798,75	26.669.977,44	31.405.136,64
À conceder	178.173.228,80	223.761.651,76	423.477.151,45
CUSTO PREVIDENCIÁRIO	24.864.525,35	42.022.947,37	- 91.304.734,28

Plano Financeiro (Valores em R\$)			
Data Avaliação	2019	2020	2021
Ativos Garantidores	56.697.600,82	62.073.670,30	3.678.025,15
Benefícios	1.422.502.156,46	1.580.988.977,83	1.876.005.110,23
Concedidos	941.172.419,40	968.117.802,97	1.037.585.797,02
À conceder	481.329.737,06	612.871.174,86	838.419.313,21
CUSTO PREVIDENCIÁRIO	- 1.365.804.555,64	- 1.518.915.307,53	- 1.872.327.085,08

EVOLUÇÃO CUSTO BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Benefícios	Custo % da Folha - Plano Previdenciário		
	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Aposentadorias Programadas	19,38%	19,47%	18,79%
Reversão de Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão por morte	1,36%	1,42%	-
Aposentadoria por Invalidez	1,89%	2,04%	2,09%
Reversão de Aposentadoria por Invalidez em Pensão por morte	0,11%	0,12%	-
Pensão por Morte de Ativo	1,24%	1,94%	1,29%
Pensão por Morte de Aposentado	-	-	1,28%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	-	-	0,09%
Taxa Administrativa	2%	2%	2%
Custo Normal	25,98%	26,99%	25,54%

Benefícios	Custo % da Folha - Plano Financeiro		
	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Aposentadorias Programadas	14,10%	20,79%	29,04%
Reversão de Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão por morte	1,12%	2,41%	1,50%
Aposentadoria por Invalidez	3,46%	3,85%	0,49%

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Reversão de Aposentadoria por Invalidez em Pensão por morte	0,29%	0,34%	0,03%
Pensão por Morte de Ativo	2,64%	4,00%	0,33%
Pensão por Morte de Aposentado	-	-	-
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	-	-	-
Taxa Administrativa	2%	2%	2%
Custo Normal	23,61%	33,39%	33,39%

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

No decorrer do ano de 2022, o mercado financeiro enfrentou situações diversas, algumas positivas e outras negativas, algumas relativas ao mercado interno, outras como reflexo de acontecimentos no exterior.

A taxa Selic passou de 9,25% para 13,75%. Esse aumento ajudou a controlar a inflação mas, por outro lado, também prejudica a atividade econômica nacional uma vez que a Selic é utilizada como parâmetro para as demais taxas de juros do mercado.

Enquanto em grande parte de 2021 a inflação foi atribuída como “transitória”, em 2022 o cenário econômico se mostrou o oposto, com a inflação persistente.

Importante também destacar o conflito entre Ucrânia e Rússia que impactou diretamente em nosso mercado interno.

E assim o ano de 2022 passou, com volatilidade e desafios enormes para os RPPS e como podemos verificar na tabela abaixo, a grande maioria dos ativos disponíveis para investimento do setor não performaram para atingir a meta estabelecida, com exceção daqueles ativos extremamente conservadores.¹¹

¹¹ Fonte: Relatório Referência Gestão e Risco

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Benchmark		Retorno no ano 2022	IPCA + 5,04%	
			%	% da meta
<i>Índice Anbima</i>				
	IMA Geral	9,66%		86,90%
	IMA-B	6,37%		57,30%
	IMA-B 5	9,78%		87,98%
	IMA-B 5+	3,30%		29,69%
	IRF-M	8,82%		79,34%
	IRF-M 1	12,02%		108,13%
	IRF-M 1+	7,41%		66,66%
<i>Renda Fixa</i>				
	Poupança	7,90%	11,12%	71,07%
	CDI	12,37%		111,28%
	IDkA IPCA 2 Anos	9,34%		84,02%
<i>Renda Variável e Exterior</i>				
	Ibovespa	4,69%		42,19%
	IBX	4,02%		36,16%
	IBX-50	5,72%		51,46%
	MSCI World	-24,70%		-222,19%
	S&P 500	-24,68%		-222,01%

Saldo dos investimentos por Fundos¹²

Composição da Carteira- RPPS - Pelotas	Índice	dez/22	
		R\$	% *
PLANO PREVIDENCIÁRIO		423.752.779,19	
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	IRF-M 1	22.148.002,18	5,20%
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	IDkA 2A	37.100.443,32	8,71%
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	IMA-B	673.536,90	0,16%
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	DI/Selic	51.918.683,55	12,20%
BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA LP	IRF-M	1.638.773,75	0,38%
BANRISUL RPPS FI RENDA FIXA	IPCA	30.415.653,95	7,14%
BANRISUL RPPS II FI RENDA FIXA	IPCA	10.069.356,17	2,37%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE - BOVA11	Ibovespa	2.873.610,00	0,68%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	IPCA	15.538.694,61	3,65%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	IPCA	831.530,22	0,20%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	IPCA	3.949.079,68	0,93%
BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	IPCA	11.827.109,80	2,78%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	DI/Selic	16.391.292,02	3,85%
BB TÍTULOS PÚBLICOS X FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	IMA-B	771.976,95	0,18%
BB TÍTULOS PÚBLICOS XXI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	IPCA	20.509.418,25	4,82%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	IMA-B 5	16.068.057,61	3,77%

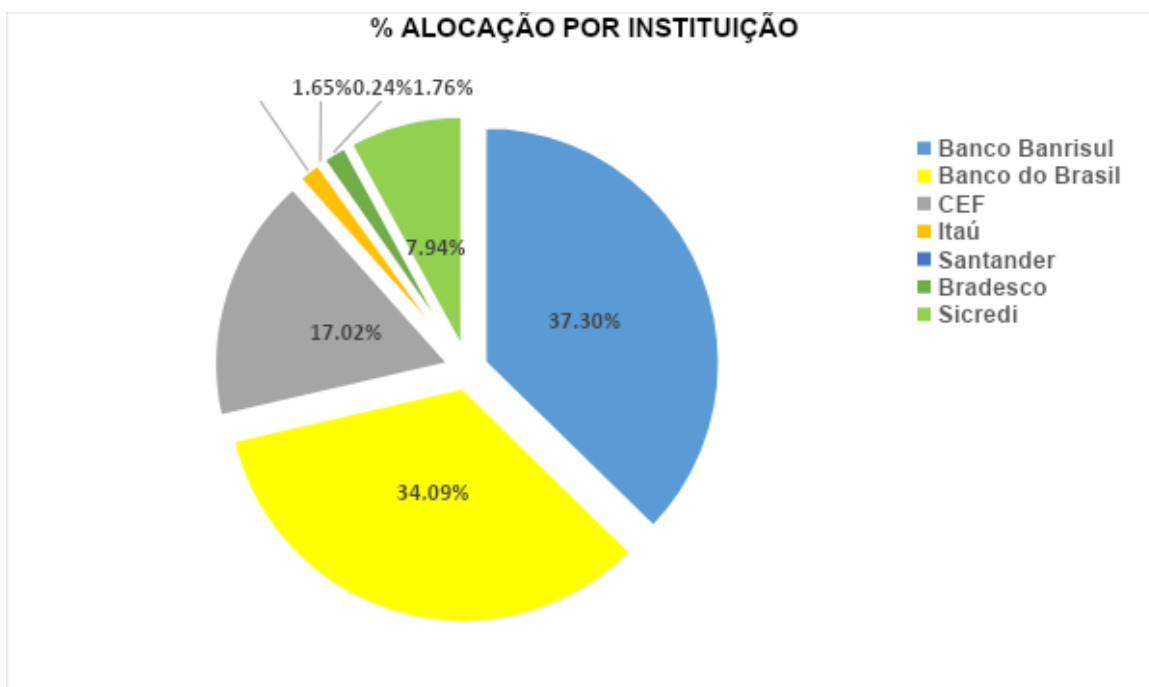
¹² Fonte: Relatório Referência Gestão e Risco

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	IPCA	10.712.086,48	2,52%
BB JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	DI/Selic	7.243.499,38	1,70%
BB ATIVA PLUS FIC RENDA FIXA LP	DI/Selic	15.991.841,37	3,76%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 FI	IPCA	25.290.367,05	5,94%
LF IPCA SANTANDER (22/08/2024)	IPCA	513.752,96	0,12%
LF IPCA SANTANDER (19/11/2024)	IPCA	511.379,52	0,12%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	IDkA 2A	13.022.284,29	3,06%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	IPCA	2.642.406,23	0,62%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	IMA-B 5	21.297.547,74	5,00%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	IMA-B	5.326.546,59	1,25%
CAIXA BRASIL 2024 III TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	IMA-B	10.210.148,01	2,40%
CAIXA BRASIL 2023 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	IPCA	10.776.342,22	2,53%
CAIXA RS TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	DI/Selic	5.669.937,27	1,33%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES V FIC MULTIMERCADO LP	Ibovespa	1.007.083,72	0,24%
CAIXA BRASIL IDKA PRÉ 2A FIC RENDA FIXA LP	IDkA 2A	1.013.594,00	0,24%
CAIXA JUROS E MOEDAS FI MULTIMERCADO LP	DI/Selic	1.511.123,41	0,35%
BRANDESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	Selic	7.492.095,33	1,76%
ITAU INSTITUCIONAL OPTIMUS RENDA FIXA LONGO PRAZO FICFI	DI/Selic	4.404.507,55	1,03%
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP	DI/Selic	2.604.521,74	0,61%
SICREDI INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO IRF-M LP	IRF-M	5.698.122,92	1,34%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	DI/Selic	28.088.372,45	6,60%
PLANO FINANCEIRO		516.020,06	
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	IMA Geral	516.020,06	0,12%
TAXA ADMINISTRATIVA		1.442.247,58	
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	DI/Selic	1.442.247,58	0,34%
Total em aplicações		425.711.046,83	100%

% Alocação por Instituição		
Instituição	%	R\$ Alocado
Banco Banrisul	37,30%	R\$ 156.838.059,82
Banco do Brasil	34,09%	R\$ 145.124.953,42
CEF	17,02%	R\$ 72.477.013,48
Itaú	1,65%	R\$ 7.009.029,29
Santander	0,24%	R\$ 1.025.132,48
Bradesco	1,76%	R\$ 7.492.095,33
Sicredi	7,94%	R\$ 33.786.495,37
Total	100,00%	R\$ 423.752.779,19

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas



Rentabilidade por fundo em 2022

Fundo de Investimento	Rendimentos R\$	% Rentabilidade de Ano
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	R\$ 6.578.409,57	12,51%
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	R\$ 4.532.506,40	9,29%
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	R\$ 106.458,46	9,44%
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	R\$ 816.773,04	11,76%
BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA LP	R\$ 51.773,74	8,24%
BANRISUL INFRA-ESTRUTURA FI AÇÕES	R\$ 61.996,00	-1,14%
BANRISUL PREV. MUNIC. III FI RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	R\$ 431.662,01	6,98%
BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES	-R\$ 318.372,66	-13,32%
BB AÇÕES BOLSAS GLOBAIS ATIVO ETF FIC AÇÕES BDR NÍVEL I	-R\$ 437.144,39	-13,07%
BB AÇÕES DIVIDENDOS MIDCAPS FIC FI	-R\$ 242.670,28	1,11%
BB AÇÕES ESG GLOBAIS IS FIC AÇÕES BDR NÍVEL I	-R\$ 1.517.730,24	-25,89%
BB AÇÕES ESG IS FI AÇÕES BDR NÍVEL I	-R\$ 646.985,72	-25,15%
BB AGRO FIC AÇÕES	R\$ 26.570,68	-1,56%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 156.773,08	7,27%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREV.	R\$ 1.136.642,42	9,30%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 1.231.833,51	9,51%
BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	R\$ 1.014.868,83	9,39%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREV LP	R\$ 1.709.235,68	12,59%

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 1.605.378,47	11,41%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 228.782,12	11,36%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 981.108,11	10,50%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 111.967,21	13,98%
BB TÍTULOS PÚBLICOS X FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 140.418,77	10,23%
BB TÍTULOS PÚBLICOS XI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 920.757,58	13,97%
BB TÍTULOS PÚBLICOS XXI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 1.080.847,28	8,53%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 451.089,29	3,10%
CAIXA BRASIL 2024 III TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 862.714,53	3,09%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	R\$ 279.370,19	10,70%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 1.139.427,69	9,04%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 1.870.752,09	9,67%
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	-R\$ 803.737,71	-28,54%
CAIXA RS TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 622.985,53	12,40%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	R\$ 143.955,72	5,11%
ITAÚ PRIVATE S&P500;® BRL FIC MULTIMERCADO	-R\$ 60.863,49	-11,92%
SICREDI BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	-R\$ 813.101,12	-11,74%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA	R\$ 2.734.406,95	12,34%
BRANDESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 491.995,33	13,00%
CAIXA BRASIL 2023 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 1.055.723,78	3,87%
ITAÚ INSTITUCIONAL OPTIMUS FIC RENDA FIXA LP	R\$ 404.507,56	12,44%
BB JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 385.499,38	11,44%
SICREDI IBOVESPA FI AÇÕES	R\$ 85.372,12	10,67%
BANRISUL RPPS FI RENDA FIXA	R\$ 760.653,97	3,20%
BB ATIVA PLUS FIC RENDA FIXA LP	R\$ 813.055,02	9,87%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 FI RENDA FIXA PREV.	R\$ 262.159,17	1,03%
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP	R\$ 75.385,25	11,31%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA VAL.V FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 7.083,72	0,80%
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	R\$ 142.247,58	12,08%
LF IPCA SANTANDER (22/08/2024)	R\$ 13.652,96	0,00%
SICREDI INSTITUCIONAL IRF-M FI RENDA FIXA LP	R\$ 112.750,80	9,00%
CAIXA BRASIL IDKA PRÉ 2A FIC RENDA FIXA LP	R\$ 13.594,00	1,36%
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	-R\$ 7.354,62	5,65%
LF IPCA SANTANDER (19/11/2024)	R\$ 11.379,52	0,00%
CAIXA JUROS E MOEDAS FI MULTIMERCADO LP	R\$ 11.123,41	13,45%
BANRISUL RPPS II FI RENDA FIXA	R\$ 69.356,17	1,11%
RENTABILIDADE ACUMULADA:	R\$ 30.855.689,43	

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Resumo da Rentabilidade em 31/12/2022¹³

RPPS PELOTAS		
	Mensal	Ano
Data Base	12/2022	2022
Rentabilidade R\$	R\$ 4.375.194,08	R\$ 30.855.689,43
Rentabilidade %	1,04%	8,2631%
Meta Política de Investimento		IPCA + 5,04%
Meta período %	1,03%	11,12%
% alcançado da meta no período	100,51%	74,33%

O PREVPEL obteve uma ótima rentabilidade de R\$ 30.855.689,37 fechando com um saldo em aplicações de R\$ 423.752.779,19.

Assim, atingiu 8,26% em percentual acumulado no ano; já a sua META (IPCA+5,04%) ficou em 11,12%, ou seja, 2,86% abaixo da meta, mas acima da inflação oficial do País de 5,79% a.a. (2,47% acima), portanto, a carteira obteve um ganho real em 2022.

PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

CONSELHO DELIBERATIVO

Instituído pela [Lei nº. 4.457](#) e suas alterações, o Conselho Deliberativo constitui-se em órgão colegiado, composto por 9 (nove) membros titulares e 9 (nove) membros suplentes, designados dentre servidores titulares de cargo efetivo, ativos e inativos, cuja indicação observa os seguintes critérios:

- I – 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes representantes do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;
- II - 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes eleitos pelos servidores municipais ativos e pelos inativos;
- III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, representante da entidade classista dos servidores municipais.

¹³ Fonte: Relatório Referência Gestão e Risco

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

TITULARES E SUPLENTES CONSELHO DELIBERATIVO - Gestão 2019 a 2022¹⁴

MEMBROS TITULARES – Conselho Deliberativo - Gestão 2019 a 2022				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Sergio Renato Costa Rosa	Presidente	2019/2022	Decreto 827	Eleito
Rodrigo Alves Costa	Vice Presidente	2019/2022	Decreto 827	Eleito
Carolina Corvelo S. de Castro	1ª Secretária	2019/2022	Decreto 827	Indicada
José Drummond Macedo Neto	Membro	2019/2022	Decreto 827	Indicado
Paulo Luis Venturini Osório	Membro	2019/2022	Decreto 827	Indicado
Robson Grillo Bittencourt	Membro	2019/2022	Decreto 827	Indicado
Silvio Coitinho Souza	Membro	2019/2022	Decreto 827	Eleito
Tatiane Lopes Rodrigues	Membro	2019/2022	Decreto 827	Indicada
Tiago Botelho Domingues	2º Secretário	2019/2022	Decreto 827	Eleito

MEMBROS SUPLENTES – Conselho Deliberativo - Gestão 2019 a 2022			
Nome	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Cristiano Vozer de Paula	2019/2022	Decreto 827	Eleito
Fernanda Lucena Jeziorski	2019/2022	Decreto 827	Indicada
Gisele Caldas Schwantz	2019/2022	Decreto 827	Indicada
Leandro Leonardi Vasconcellos	2019/2022	Decreto 827	Indicado
Leomar Jerri Moreira	2019/2022	Decreto 827	Eleito
Giseli Caldas Schwantz	2019/2022	Decreto 827	Indicada
Mario Alberto Leitzke	2019/2022	Decreto 827	Indicado

¹⁴ Fonte: Decreto Municipal 827 de 28 de agosto de 2019

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Mariângela de Quadros Guimarães	2019/2022	Decreto 827	Eleita
---------------------------------	-----------	-------------	--------

TITULARES E SUPLENTES CONSELHO DELIBERATIVO - Gestão 2022 a 2026¹⁵

TITULARES - Conselho Deliberativo Gestão 2022 a 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Rodrigo Alves Costa	Presidente	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Tiago Botelho Domingues	Vice Presidente	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Claudelaire Rodrigues Coelho	1ª Secretária	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Carolina Corvelo S. de Castro	2ª Secretária	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Robson Grilo Bittencourt	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Indicado
Sabrina de Lima Lima	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Sergio Renato Costa da Rosa	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Silvio Coitinho Souza	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Tatiane Lopes Rodrigues	Membro	2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
SUPLENTES - Conselho Deliberativo - Gestão 2022 a 2026				
Nome		Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Adriana Raquel Farias de Farias		2022/2026	Decreto 6.630	Eleita
Cristiano Vozer de Paula		2022/2026	Decreto 6.630	Eleito
Gisele Caldas Schwanz		2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Jaqueline Guimarães C. Silveira		2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Joana D'Arc Portelinha Munsberg		2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Liara Souza Mattei		2022/2026	Decreto 6.630	Indicada
Magno Fernando da Silva Ferreira		2022/2026	Decreto 6.630	Eleita
Mariângela de Quadro Guimarães		2022/2026	Decreto 6.630	Eleita

¹⁵ Fonte: Decreto Municipal 6.630 de 1º de setembro de 2022

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

REUNIÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO¹⁶

Reuniões/Atas - Período janeiro a agosto 2022

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Fevereiro 2022	Ata 481* Ata 482 Ata 483	08/02/2022 15/02/2022 10/03/2022	* Discussão acerca de participação do Colegiado no XX Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública nos dias 04,05 e 06 maio/2022.
Março 2022	Ata 484 Ata 485 * Ata 486	15/03/2022 20/03/2022 29/03/2022	*Apresentação do Cálculo Atuarial
Abril 2022	Ata 487* Ata 488 Ata 489 Ata 490	05/04/2022 12/04/2022 19/04/2022 26/04/2022	* Conclusão da aprovação do Projeto de Lei sobre reestruturação de cargos no Prevpel.
Maio 2022	Ata 491 Ata 492 Ata 493 Ata 494 * Ata 495**	03/05/2022 10/05/2022 17/05/2022 24/05/2022 30/05/2022	* Discussão sobre aportes financeiros para cobertura do déficit do Plano Previdenciário. ** Discussão acerca da morosidade nos processos de aposentadoria.
Junho 2022	Ata 496 Ata 497 * Ata 498	07/06/2022 14/06/2022 21/06/2022	*Comentários sobre a participação em Seminário sobre Previdência realizado em 26 e 27 de maio de 2022 em Pelotas.
Julho 2022	Ata 499* Ata 500 Ata 501**	07/07/2022 12/07/2022 09/08/2022	* Apresentação do projeto de lei que regulamenta as eleições dos colegiados. ** Discussão sobre o PL apresentado.
Agosto 2022	Ata 502 Ata 503 Ata 504*	09/08/2022 16/08/2022 30/08/2022	* Discussão sobre aportes financeiros para a cobertura de déficit no Plano Financeiro.

Reuniões/Atas período setembro a dezembro/2022

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Setembro 2022	Ata 001 * Ata 002** Ata 003*** Ata 004 Ata 005	01/09/2022 06/09/2022 13/09/2022 21/09/2022 27/09/2022	*Nomeação e Posse dos Órgãos Colegiados mandato 2022/2026 . ** Eleição presidente, vice-presidente, 1º e 2º secretários; Proposições de reuniões, formatos, condução de pautas, formato das atas. *** Regularização das atas pendentes da Gestão anterior, Regimento Interno.
Outubro 2022	Ata 007* Ata 008*	11/10/2022 18/10/2022	*Formatação do Regimento Interno.

¹⁶ Fonte: Atas Publicadas pelo Conselho Deliberativo

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Novembro 2022	Ata 009* Ata 010** Ata 011 Ata 012*** Ata 013	01/11/2022 10/11/2022 16/11/2022 25/11/2022 29/11/2022	*Formatação do Regimento Interno; Solicitação à Presidência da Lei de Diretrizes Orçamentárias 2023. **Leitura carta de renúncia da suplente Rosângela Rachinhas; Análise e aprovação da LDO 2023. ***Aprovação da Política de Investimentos/2023.
Dezembro 2022	Ata 014* Ata 015** Resolução 001** Ata 016 Ata 017 Ata 018***	06/12/2022 08/12/2022 08/12/2022 13/12/2022 20/12/2022 27/12/2022	*Revisão de demandas pendentes. ** Aprovação da Reversão do Saldo da Reserva da Taxa de Administração. *** Apresentação das principais ações desenvolvidas pelo Instituto em 2022, Definição do Cronograma de Reuniões para Janeiro 2023.

CONSELHO FISCAL

Instituído pela [Lei nº 4.457](#) e suas alterações, o Conselho Fiscal é órgão de controle interno do RPPS. A escolha de seus membros se dá, obrigatoriamente, entre servidores titulares de cargo efetivo, ativos ou inativos, com formação em curso técnico em contabilidade ou graduação de nível superior nas áreas de ciências contábeis, administrativas, econômicas ou jurídicas. É composto por 3 (três) membros titulares e igual número de suplentes, como segue:

I – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;

II – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, eleitos pelos servidores municipais, ativos ou inativos, segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Pelotas;

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL

TITULARES E SUPLENTES CONSELHO FISCAL - Gestão 2019 a 2022¹⁷

TITULARES Conselho Fiscal - Gestão 2017 a 2022				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Renato Mendonça Abreu	Presidente	2017/2022	Portaria 041	Eleito

¹⁷ Fonte: Portaria Municipal 041 de 30 de agosto de 2017

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Claudio Ivan Lopes	Vice Presidente	2017/2022	Portaria 041	Indicada
Rosângela Vieira Mendes	Secretária	2017/2022	Portaria 041	Indicada

SUPLENTE Conselho Fiscal - Gestão 2017 a 2022			
Nome	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Jackson Intiosp Barbosa	2017/2022	Portaria 041	Eleito
Bianca Maino	2017/2022	Portaria 041	Indicada

TITULARES E SUPLENTE CONSELHO FISCAL - Gestão 2022 a 2026¹⁸

TITULARES Conselho Fiscal - Gestão 2022 a 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Renato Mendonça Abreu	Presidente	2022/2026	Decreto 6.631	Eleito
Cláudia Beatriz Neto Correia	Vice Presidente	2022/2026	Decreto 6.631	Indicada
Katia Simone Lopes Siefert	Secretária	2022/2026	Decreto 6.631	Indicada

SUPLENTE Conselho Fiscal- Gestão 2022 a 2026			
Nome	Período Atuação	Ato Adm	Origem
Cairo Ezequiel Mayer	2022/2026	Decreto 6.631	Indicado
Otoni Sérgio Flores Xavier	2022/2026	Decreto 6.631	Eleito

¹⁸ Fonte: Decreto Municipal 6.631 de 1º de setembro de 2022

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

REUNIÕES DO CONSELHO FISCAL¹⁹

Reuniões/Atas período janeiro a agosto /2022

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Fevereiro 2022	Ata 01	18/02/2022	
Março 2022	Ata 02* Ata 03** Ata 04	11/03/2022 21/03/2022 25/03/2021	*Análise dos Relatórios Contábeis ** Análise dos Relatórios do Balanço de 2021.
Abril 2022	Ata 05* Ata 06	15/04/2022 25/04/2022	Elaboração de parecer sobre receitas e despesas do RPPS.
Maio 2022	Ata 07 Ata 08*	13/05/2022 24/05/2022	Análise de dados enviados pela Diretoria do Instituto.
Junho 2022	Ata 09 Ata 10	09/06/2022 25/06/2022	Considerações acerca do Déficit crescente do Plano Financeiro.
Julho 2022	Ata 11 * Ata 12	14/07/2022 15/07/2022	*Discussão sobre o Projeto de Lei que regulamenta os Colegiados.
Agosto 2022	Ata 13* Ata 14**	25/08/2022 26/08/2022	Discussão acerca dos relatórios sobre o final do mandato. ** informações repassadas pela Diretoria Executiva quanto ao déficit apurado no Plano Previdenciário.

Reuniões/Atas período setembro a dezembro/2022

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Setembro 2022	Ata 001 * Ata 002** Ata 003 Ata 004	01/09/2022 14/09/2022 21a23/2022 29/03/2022	*Reunião e Posse dos colegiados. **Definições: Regime das reuniões/dia da semana e horário, Presidente, Vice-presidente e Secretária.
Outubro 2022	Ata 005 Ata 006* Ata 007 Ata 008**	04/10/2022 13/10/2022 20/10/2022 26/10/2022	*Análise dos rendimentos apresentados na reunião dos Colegiados. ** Emissão do Parecer sobre a LDO.
Novembro 2022	Ata 009* Ata 010 Ata 011** Ata 012***	03/11/2022 10/11/2022 17/11/2022 25/11/2022	*Análise dos relatórios Contábeis e Financeiros. **Análise dos Relatórios ***Apresentação e aprovação da Política de Investimentos/2023; Apresentação e aprovação da Lei Orçamentária Anual/2023.

¹⁹ Fonte: Atas Publicadas pelo Conselho Fiscal

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Dezembro 2022	Ata 013	02/12/2022	*Debate sobre os relatórios. **Análise dos dados do SICONFI com os relatórios apresentados pelo Prevpel.
	Ata 014*	08/12/2022	
	Ata 015	15/12/2022	
	Ata 016	22/12/2022	
	Ata 017**	29/12/2022	

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Instituído pela [Lei nº 5.964](#) e suas alterações, o Comitê de Investimentos do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas constitui-se em órgão auxiliar do gestor do sistema no processo decisório, quanto à execução da Política de Investimentos e na definição da aplicação dos recursos financeiros, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência. É composto por:

I - Gestor de Recursos Financeiros do Regime Próprio de Previdência Social, como titular, tendo como suplente o Diretor Administrativo Financeiro do PREVPEL.

II - 02 (dois) representantes titulares e 02 (dois) suplentes eleitos pelos servidores, ativos ou inativos, segurados do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas.

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pelo Prefeito Municipal.

IV – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

TITULARES E SUPLENTES COMITÊ DE INVESTIMENTOS - Gestão 2017 a 2022²⁰

TITULARES Comitê de Investimentos - Gestão 2017 a 2022				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Saulo Roberto B. Bandeira	Presidente	2017 a 2022	Portaria 040	Eleito
Daniel Brum Corrêa	Secretário	2017 a 2022	Portaria 040	Eleito
Pedro Rogério de Souza	Membro	2017 a 2022	Portaria 040	Indicado
Mauro Coelho Linbemann	Membro	2017 a 2022	Portaria 040	Indicado
Maria Lorena Portantiolo	Membro	2017 a 2022	Portaria 040	Indicada

²⁰ Fonte: Portaria Municipal 040 de 30 de agosto de 2017

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

TITULARES E SUPLENTES COMITÊ DE INVESTIMENTOS - Gestão 2022 a 2022²¹

TITULARES Comitê de Investimentos - Gestão 2022 A 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Daniel Brum Corrêa	Presidente	2022/2026	Decreto 6.632	Eleito
Fernanda Lucena Jeziorski	Secretária	2022/2026	Decreto 6.632	Indicada
Maria Genessi Garcia	Gestora de Investimentos	2022/2026	Decreto 6.632	Indicada
Mauro Coelho Lindemann	Membro	2022/2026	Decreto 6.632	Indicado
Saulo Roberto B. Bandeira	Membro	2022/2026	Decreto 6.632	Eleito

SUPLENTES Comitê de Investimentos - Gestão 2022 A 2026				
Nome	Cargo	Período Atuação	Ato Administrativo	Origem
Maria Lorena Portantiolo	Membro	2022/2026	Decreto 6.632	Indicada

REUNIÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS²²

Reuniões/Atas período janeiro a agosto 2022

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Janeiro 2022	Ata 157*	07/01/2022	*Apresentação de encerramento do mês de Dezembro/2021.
Fevereiro 2022	Ata 158* Ata 159	15/02/2022	*Encerramento do mês de Janeiro/2022; Apresentação de Fundos Novos pelas Instituições Financeiras.
Março 2022	Ata 160* Ata 161**	11/03/2022 23/03/2022	*Encerramento do mês de Fevereiro/2022; Ajustes na Carteira. ** Apresentação de cenários econômicos por instituição financeira.

²¹ Fonte:Decreto Municipal 6.632 de 1º de setembro de 2022

²² Fonte: Atas Publicadas pelo Comitê de Investimentos

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Abril 2022	Ata 162*	11/04/2022	*Encerramento do mês de Março/2022; Ajustes na carteira; Apresentação de novos fundos pelas instituições financeiras.
Maio 2022	Ata 163*	11/05/2022	*Apresentação de encerramento do mês de Abril/2022; Ajustes na carteira.
Junho 2022	Ata 164*	10/06/2022	*Apresentação de encerramento do mês de Maio/2022; Apresentação de novos produtos pelas instituições financeiras.
Julho 2022	Ata 165*	11/07/2022	*Encerramento do mês de Junho/2022; Apresentação de novos produtos pelas instituições financeiras.
Agosto 2022	Ata 166*	12/08/2022	*Encerramento do mês de Julho/2022; Apresentação de novos produtos pelas instituições financeiras

Reuniões/Atas período setembro a dezembro/2022

Período	Reunião/ata	Data	Principais Deliberações
Setembro 2022	Ata 001* Ata 002** Ata 003***	01/09/2022 2	*Nomeação e Posse dos Órgãos Colegiados mandato 2022/2026.
		12/09/2022 2	** Encerramento do mês de Agosto /2022.
		16/09/2022 2	Transição de membros do Comitê de Investimentos e escolha de Presidente e Secretário.
			***Definições da aplicação do repasse previdenciário; Elaboração e discussão do Regimento Interno.
Outubro 2022	Ata 004 * Ata 005**	10/10/2022 2	* Encerramento do mês de Setembro /2022, Apresentação de Fundos Novos pelas Instituições Financeiras, Elaboração do cronograma de reuniões.
		19/10/2022 2	**Alocação de repasses; Reunião com Instituições Financeiras.
Novembro 2022	Ata 006* Ata 007**	11/11/2022 2	*Encerramento Outubro/2022; Reunião com Instituições Financeiras
		16/11/2022 2	**Definição da aplicação dos cupons semestrais e repasses mensais; Apresentação, discussão e aprovação da Política de Investimentos 2023;
Dezembro 2022	Ata 008* Ata 009**	12/12/2022 2	*Encerramento Novembro/2022; Realocação de recursos e dos repasses.
		16/12/2022 2	**Definição de alocação de recursos.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

GESTÃO DE PESSOAL

No exercício de 2022, o RPPS do Município de Pelotas contava com 18 servidores, distribuídos nas seguintes classificações:²³

Natureza das Atividades	Descrição	Qtde de cargos
Servidores Exclusivamente Efetivos	Servidores ocupantes somente de cargo efetivo	06
Servidores com Cargo em Comissão	Servidores ocupantes exclusivamente de cargo em comissão	05
Celetistas	Servidores Regidos pela CLT	01
Estagiários	Estagiários nas área de: Direito Administração e Ciências Contábeis	06
TOTAL		18

CARGOS	QTDE DE CARGOS	OCUPAÇÃO CARGOS
Diretor Presidente	1	1
Chefia de Gabinete	1	1
Diretores	2	2
Assessor Jurídico	1	1
Contador	1	1
Escriturários	5	5
Oficial Administrativo	1	1
Estagiários	6	6
TOTAL	18	18

²³ Fonte: Recursos Humanos do Prevpel

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – Exercício 2022

RECEITAS PLANO PREVIDENCIÁRIO - 2022²⁴

	PREVISÃO INICIAL	REALIZADO /Ano
RECEITAS CORRENTES (I)	64.538.437,00	71.086.690,53
Receita de Contribuições Segurados	23.150.773,00	30.549.283,64
Ativo	22.968.951,00	30.373.208,17
Inativo	70.782,00	87.924,94
Pensionista	111.040,00	88.150,53
Receita de Contribuições Patronais	31.887.664,00	25.075.686,51
Ativo	31.887.664,00	25.075.686,51
Inativo	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00
Receita Patrimonial	9.400.000,00	15.461.686,45
Receitas Imobiliárias	0,00	0,00
Receitas de Valores Mobiliários	9.400.000,00	15.461.686,45
Outras Receitas Patrimoniais	0,00	0,00
Receita de Serviços	0,00	0,00
Outras Receitas Correntes	100.000,00	33,93
Compensação Financeira entre os Regimes	0,00	0,00
Receita de Aportes Periódicos para Amortização Déficit Atuarial do RPPS	0,00	0,00
Demais Receitas Correntes	100.000,00	33,93
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	0,00
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos	0,00	0,00
Outras Receitas de Capital	0,00	0,00

²⁴ Fonte: Demonstrativos Contábeis

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

DESPESAS PLANO PREVIDENCIÁRIO - 2022

	PREVISÃO INICIAL	LIQUIDADO/Ano
TOTAL DESPESAS	55.138.437,00	7.703.931,05
Benefícios	10.130.000,00	3.138.692,06
Aposentadorias	6.130.000,00	1.861.870,39
Pensões por Morte	4.000.000,00	1.276.821,67
Outras Despesas Previdenciárias	45.008.437,00	4.565.238,99
Compensação Financeira entre os Regimes	25.000,00	0,00
Demais Despesas Previdenciárias	44.983.437,00	4.565.238,99

RECEITAS PLANO FINANCEIRO – 2022²⁵

	PREVISÃO INICIAL	REALIZADO - Ano
RECEITAS CORRENTES (I)	46.398.558,82	54.763.559,56
Receita de Contribuições dos Segurados	24.212.469,00	27.714.559,02
Ativo	15.202.300,00	16.350.089,28
Inativo	8.220.954,00	10.514.208,69
Pensionista	789.215,00	850.261,05
Receita de Contribuições Patronais	21.182.900,00	22.786.183,37
Ativo	21.040.500,00	22.632.042,34
Inativo	127.400,00	154.141,03
Pensionista	15.000,00	0,00
Receita Patrimonial	15.000,00	0,00
Receitas Imobiliárias	0,00	0,00
Receitas de Valores Mobiliários	15.000,00	0,00
Outras Receitas Patrimoniais	0,00	0,00
Receita de Serviços	0,00	0,00
Outras Receitas Correntes	988.189,82	4.262.817,17
Compensação Financeira entre os Regimes	550.224,00	631.332,07
Receita de Aportes Periódico para Amortização de Déficit Atuarial RPPS		0,00
Demais Receitas Correntes	437.965,82	3.631.485,10
RECEITAS DE CAPITAL (III)	0,00	0,00
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	0,00	0,00

²⁵ Fonte: Demonstrativos Contábeis



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Amortização de Empréstimos	0,00	0,00
Outras Receitas de Capital	0,00	0,00
TOTAL	46.398.558,82	54.763.559,56

DESPESAS PLANO FINANCEIRO – 2022

	PREVISÃO INICIAL	LIQUIDADO/Ano
TOTAL DESPESAS	131.093.649,00	129.843.957,93
Benefícios	127.564.682,00	125.766.210,73
Aposentadorias	113.160.000,00	112.504.193,86
Pensões por Morte	14.404.682,00	13.262.016,87
Outras Despesas Previdenciárias	3.528.967,00	4.077.747,20
Compensação Financeira entre os Regimes	920.224,00	910.870,42
Demais Despesas Previdenciárias	2.608.743,00	3.166.876,78
RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	-84.695.090,18	-75.080.398,37



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS DO ANO DE 2022²⁶

RELAÇÃO DE CONTRATOS POR DISPENSA CONFORME INCISO II DO ART 24 DA LEI FEDERAL 8.666/93

CONTRATO N°	CONTRATADA	CNPJ / CPF	OBJETO	VALOR GLOBAL	VIGÊNCIA
003/2022	Alcântara Prestação de Serviços	26.353.291/0001-95	Prestação de Serviços de Higienização	R\$ 13.330,47	03/08/2022 a 03/11/2022
004/2022	Telealarme Brasil	155.187.360-53	Serviços de monitoramento e manutenção de segurança	R\$ 3.295,32	15/08/2022 a 15/08/2022
005/2022	Lumens Assessoria e Cons. Atuarial	18.937.959.0001/60	Contratação para elaboração da Avaliação Atuarial /2023	R\$ 15.750,00	31/10/22 a 31/03/23
003656/2022	DATAPREV	42.422.253/0001-01	Contratação serviços de TI para COMPREV	R\$ 168.000,00	1º/01/2022 a 1º/01/2027

²⁶ Fone: Site Licitacom

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

RELAÇÃO DE CONTRATOS POR INEXIGIBILIDADE CONFORME INCISO II DO ART 25 LEI FEDERAL 8.666/93

CONTRATO N°	CONTRATADA	CNPJ	OBJETO	VALOR GLOBAL	VIGÊNCIA
006/2022	Lumens Assessoria e Cons. Atuarial	18.937.959.0001/60	Estudo Técnico para a Revisão da Segregação de Massas do RPPS	R\$ 90.000,00	30/11/2022 a 30/03/2022

RELAÇÃO DE CONTRATO PREGÃO ELETRÔNICO

CONTRATO N°	CONTRATADA	CNPJ / CPF	OBJETO	VALOR GLOBAL	VIGÊNCIA
161/2022	Alcântara Prestação de Serviços	26.353.291/0001-95	Prestação de Serviços de Higienização	R\$ 46.200,00	07/12/2022 a 07/12/2023

RELAÇÃO DE CONTRATOS ADITADOS EM 2022²⁷

CONTRATO N°	N° ADIT	CONTRATADA	CNPJ	OBJETO	VALOR GLOBAL	VIGÊNCIA
-------------	---------	------------	------	--------	--------------	----------

²⁷ Fonte: Site Licita.com



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

035/2018	06/2022	Consultoria e Assessoria em Informática Ltda. AVMB	03.486.598/001-69	Prestação de Serviços de Suporte Técnico	R\$ 114.980,76	01/01/2022 a 31/12/2021
01/2019	03/2022	Referência Gestão e Risco Ltda	14.261.603/0001-51	Serviços Técnicos de Consultoria em Investimentos	R\$ 8.643,36	10/10/2022 a 10/12/2023
02/2020	02/2022	Companhia de Informática	91.560.573/0001-25	Serviços Especializados em informática	R\$ 19.080,95	1º/08/2022 a 1º/08/2023
01/2018	04/2022	Banrisul Cartões	92.934.215/0001-06	Manutenção do Cartão Alimentação	R\$ 0,00	31/01/2022 a 31/01/2023
02/2021	02/2022	Centro de Integração Empresa Escola	92.954.957/0006-08	Manutenção do corpo de Estagiários	R\$ 742,50	01/10/2022a /01/10/2023



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS

RELAÇÃO DE PRECATÓRIOS PAGOS NO EXERCÍCIO 2022

Ordem	Precatório	Ano	Valor Bruto	Mês Pgto/Valor
01	185480-1	2020	R\$ 36.360,00	Abril R\$ 327.240,00
02	188862-7	2020	R\$ 36.360,00	
03	191393-8	2021	R\$ 36.360,00	
04	205494-8	2022	R\$ 36.360,00	
05	207532-3	2022	R\$ 36.360,00	
06	184289-7	2020	R\$ 36.360,00	
07	184603-9	2020	R\$ 36.360,00	
08	185485-0	2020	R\$ 36.360,00	
09	187058-3	2020	R\$ 36.360,00	
10	189626-5	2020	R\$ 30.135,21	Maio R\$ 321.015,21
11	189968-1	2020	R\$ 36.360,00	
12	190094-3	2020	R\$ 36.360,00	
13	190284-0	2020	R\$ 36.360,00	



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

14	190291-5	2020	R\$	36.360,00	
15	192641-9	2021	R\$	36.360,00	
16	193768-9	2021	R\$	36.360,00	
17	194215-0	2021	R\$	36.360,00	
18	194738-1	2021	R\$	36.360,00	
19	194838-9	2021	R\$	36.360,00	Junho R\$ 327.240,00
20	197089-6	2021	R\$	36.360,00	
21	197294-2	2021	R\$	36.360,00	
22	197468-2	2021	R\$	36.360,00	
23	197603-4	2021	R\$	36.360,00	
24	197642-2	2021	R\$	36.360,00	
25	197999-6	2021	R\$	36.360,00	
26	200271-5	2022	R\$	36.360,00	
27	201070-0	2022	R\$	36.360,00	
28	201418-1	2022	R\$	36.360,00	
29	201516-2	2022	R\$	36.360,00	Julho R\$319.750,05
30	203417-1	2022	R\$	36.360,00	
31	204570-6	2022	R\$	36.360,00	
32	182915-9	2020	R\$	59.713,37	
33	184289-7	2020	R\$	18.731,56	
34	184603-9	2020	R\$	95.865,12	
35	185323-3	2020	R\$	31.948,41	Agosto R\$300.714,18
36	185480-1	2020	R\$	21.712,06	



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

37	185485-0	2020	R\$	12.288,13	
38	186302-6	2020	R\$	132.562,86	
39	186307-5	2020	R\$	36.384,57	
40	186309-1	2020	R\$	44.806,87	
41	186484-2	2020	R\$	16.809,02	
42	186484-2	2020	R\$	2.101,13	
43	186484-2	2020	R\$	2.101,13	
44	186775-3	2020	R\$	32.926,98	
45	186776-1	2020	R\$	35.037,51	
46	187058-3	2020	R\$	24.709,48	
47	187060-9	2020	R\$	49.049,19	
48	187439-5	2020	R\$	47.732,85	
49	188559-9	2020	R\$	39.023,52	
50	188560-7	2020	R\$	119.041,69	
51	188862-7	2020	R\$	61.638,64	Outubro R\$273.698,14
52	188864-3	2020	R\$	11.216,56	
53	188864-3	2020	R\$	2.804,14	
54	189620-8	2020	R\$	43.642,66	
55	189623-2	2020	R\$	23.331,36	
56	189966-5	2020	R\$	101.746,07	
57	189968-1	2020	R\$	29.318,71	



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

58	190093-5	2020	R\$	126.364,88	Novembro R\$364.115,69
59	190094-3	2020	R\$	6.172,13	
60	190281-6	2020	R\$	43.567,48	
61	190282-4	2020	R\$	1.292,59	
62	190283-2	2020	R\$	166.718,61	
63	190284-0	2020	R\$	70.225,48	Dezembro R\$232.551,47
64	190285-7	2020	R\$	100.171,04	
65	190287-3	2020	R\$	55.394,15	
66	190291-5	2020	R\$	6.760,80	
TOTAL PAGO EM 2022				R\$ 2.813.845,96	R\$ 2.813.845,96

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Valores pagos em Requisição de Pequenos Valores – RPVS em 2022²⁸

PERÍODO	VALORES R\$
Janeiro	0,00
Fevereiro	R\$ 39.452,71
Março	R\$ 97.047,67
Abril	R\$ 16.938,68
Maio	R\$ 85.184,96
Junho	R\$ 16.647,40
Julho	R\$ 34.965,75
Agosto	R\$ 3.048,85
Setembro	R\$ 0,00
Outubro	R\$ 81.752,93
Novembro	R\$ 5.214,24
Dezembro	R\$ 34.322,15
TOTAL PAGO EM 2022	R\$ 414.575,34

²⁸ Fonte: Tribunal de Justiça/RS



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

CONTROLES INTERNOS

Esta seção do Relatório de Governança Corporativa, sobre “Controles Internos”, será dedicada às atividades da Unidade de Controladoria Interna - UCCI, da Administração Direta, haja vista que a citada Unidade é o órgão de controle interno do RPPS, regulamentada através do Decreto Municipal nº 6.712 de 17 de março de 2023.

PARECERES DO CONTROLE INTERNO

O controle Interno – UCCI realiza anualmente auditoria nos procedimentos realizados pelo Instituto, apresentando um relatório com parecer sobre a consistência dos dados com foco nos procedimentos contábeis de encerramento de cada exercício.

Em 2022 foi elaborado o relatório 008/2022 com a análise do exercício anterior.

DECISÕES DO TCE

As contas ordinárias do Instituto são analisadas anualmente pelo TCE. As decisões dos julgamentos das contas de gestão do PREVPEL dos últimos exercícios encontram-se disponíveis no sítio eletrônico: prevpel.pelotas.rs.gov.br.

Período	Processo	Decisão	Situação
2019	003927-0200/19-9	Aprovação com ressalvas	Transitado em julgado
2020	000806-0200/20-6	Aprovação com ressalvas	Em análise
2021	001078-0200/21-4	Aprovação com ressalvas	Em análise

IMAGEM INSTITUCIONAL DO PREVPEL

O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – RPPS, foi instituído pela [Lei Municipal nº 4.457](#), em dezembro de 1999, ajustado à legislação federal através de Leis Municipais.

Para administrar o RPPS Pelotas o mesmo diploma criou o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PREVPEL –, entidade autárquica integrante da Administração indireta do Município de Pelotas.

O Prevpel administra a concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões, conforme demonstrado em quadro a seguir, além de ser responsável pela administração da folha de pagamento dos benefícios concedidos durante o ano.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

ESTATÍSTICAS DE CANAIS DE ATENDIMENTO

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS CONCEDIDOS E ATIVIDADES REALIZADAS EM 2022²⁹

Benefícios Concedidos em 2022	Total/ano
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	85
Aposentadoria por Idade	43
Aposentadoria Especial	14
Aposentadoria por Invalidez	13
Aposentadoria Compulsória	5

Pensão por morte - PMP	24
Pensão por morte - SANEP	3
Pensão por morte – Câmara Municipal de Vereadores	0
Pensão por morte - PREVPEL	0
TOTAL	27

Atividades Realizadas	Total/ano
Implementação de novos benefícios de aposentadorias	160
Cancelamentos de benefícios de aposentadorias/pensões	24
Concessão e implementação de novos benefícios de pensões	26
Implementação do piso do magistério (ordens judiciais)	6
Conferência e atualização de empréstimos consignados	16.232
Emissão de contra cheques	2.648
Emissão e retificação de comprovante de rendimentos	6
Requerimentos Diversos	409
Inscrição de dependentes	36
E-mails respondidos	8.640

²⁹ Fonte: Departamento de Previdência - PREVPEL

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Whatsapp respondidos	10.154
Atendimento Presencial	9.362
Atendimento ligações telefônicas	12.536

Analisando-se os quadros acima, constata-se um expressivo universo de atividades desenvolvidas pelo Departamento de Previdência durante o exercício de 2022.

Destaca-se também o trabalho desenvolvido por um setor encarregado de alimentar o sistema COMPREV, possibilitando a captação de receitas oriundas de compensação financeira entre os Regimes Previdenciários. Já estão em processo de análise 560 processos, incluídos no sistema desde o ano de 2020, para os quais estima-se um aporte financeiro para o RPPS na ordem de 25 milhões de reais em compensação previdenciária.

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Capacitação de servidores do instituto, membros dos colegiados e segurados

O Sistema Previdenciário, através da Secretaria de Previdência Social - SPREV, constantemente edita novas regras que devem ser seguidas pelos RPPS, o que exige uma atualização constante, sobretudo dos servidores do Instituto, que atuam no dia-a-dia nos processos de trabalho e que respondem, efetivamente, pelo funcionamento e manutenção do RPPS.

Aos membros dos Colegiados também é proporcionada a participação em eventos de qualificação, para que se mantenham atualizados em razão das novas certificações exigidas pela SPREV, e com o intuito de melhor cumprirem suas atribuições.

Na mesma linha de atuação, em cumprimento à dimensão “Educação Previdenciária”, do Pró Gestão, tem sido promovidas diversas oportunidades de informação, atualização e qualificação dos segurados do RPPS, ativos e inativos, que se consolidam como eventos permanentes no calendário anual de ações do Prevpel.

Assim, no decorrer do exercício de 2022, foram oferecidas diversas participações a seus servidores, membros dos Colegiados e segurados conforme apresentado nas tabelas abaixo:

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES DO INSTITUTO E MEMBROS DOS COLEGIADOS

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Tema	Local	Período
Nova Lei de Licitações	Prevpel - EAD	Janeiro
Curso Patrimônio Público - Procedimentos Básicos	Porto Alegre	Março
Novo COMPREV - Como acessar os requerimentos (RGPSxRPPS e RPPSxRPPS)	Porto Alegre	Março
XX Seminário Sul Brasileiro de Previdência	Porto Alegre	Abril
Novo COMPREV - Novas ferramentas (calculadora de glosa, gerador de mapas de tempo de contribuição)	Curitiba	Maio
I Seminário Temático IPRESG	São Gabriel	Junho
TCE x Municípios (Auditorias, Inspeções, SISCAD, BLM, Meu TCE)	Porto Alegre	Junho
Treinamento Previdenciário	Porto Alegre	Junho
Gestão de Tesouraria	Porto Alegre	Outubro
CTC - Tempo e base de cálculo	Porto Alegre	Outubro
Workshop - Gestão Municipal	Porto Alegre	Dezembro
Gestão dos Fundos de Investimentos	Porto Alegre	Dezembro
Portaria 1467 - atualizações	Porto Alegre	Dezembro

Tema	Nº Participantes	Período
Acolhimento a novos servidores – “RPPS: O que é e para que serve?”	28	24 de março
Acolhimento a novos servidores – “RPPS: O que é e para que serve?”	158	4 e 19 de abril

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

Acolhimento a novos servidores – “RPPS: O que é e para que serve?”	53	19 de maio
I Seminário dos RPPSs da Zona Sul	184	26 e 27 de maio
Palestra: “Comunicação Assertiva no atendimento”	30	18 de julho
Curso Formação de Conselheiros	41	25 a 29 de julho
Acolhimento a novos servidores – “RPPS: O que é e para que serve?”	40	9 de agosto
Acolhimento a novos servidores – “RPPS: O que é e para que serve?”	34	6 de setembro
Curso Certificação RPPS: Gestores e Conselheiros	80	21 a 23 de setembro
Acolhimento a novos servidores – “RPPS: O que é e para que serve?”	73	29 de novembro

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O RPPS do Município de Pelotas foi instituído pela Lei Municipal nº 4.457/99. No decorrer do tempo, ajustes, inovações e atualizações foram e serão necessários para garantir a manutenção dos benefícios previdenciários, missão para a qual foi instituído.

A segregação da massa dos servidores, realizada a partir de 2003 e revisada em 2010, configura-se como um marco regulatório do RPPS Pelotas, que necessita ser revisitado de tempos em tempos, na busca da sustentabilidade do regime, para garantir o direito constitucional de aposentadoria a todos os segurados.

Atualmente, o Plano Financeiro apresenta um déficit mensal em torno de R\$ 5.000,000,00 (cinco milhões), valor que precisa ser repassado pelo Tesouro Municipal para a cobertura da folha de inativos e pensionistas deste Plano.

Para equacionar esse desequilíbrio financeiro, foi contratada uma empresa especializada, na área atuarial, para revisar a segregação de massas atual, na expectativa de apontar caminhos e soluções.

Como foi demonstrado, nos dados relativos a recursos humanos, há uma clara evidência de que o Instituto opera com um quadro funcional muito enxuto e aquém de suas necessidades atuais, o que muitas vezes gera sobrecarga de trabalho para que o atendimento aos processos não seja prejudicado. O objetivo de realizar uma reestruturação no quadro de cargos da autarquia, de modo a corresponder às



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas

exigências crescentes, e realizar concurso público para provimento dos cargos, segue sendo uma das grandes frentes de esforço da equipe diretiva.

A despeito de todas as dificuldades, os desafios seguem sendo enfrentados, e, em 26 de maio de 2022, foi assinado o Termo de Adesão ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - Pró Gestão que contribuirá para maior profissionalização na gestão, a qualificação de seus dirigentes e a adoção de padrões de qualidade nos processos de trabalho.

Desde então, no decorrer do exercício de 2022, foram implementadas diversas ações visando a habilitação à Certificação Institucional Pró Gestão Nível II no exercício 2023.

Ainda, durante o exercício, conforme já demonstrado, o Instituto proporcionou vários momentos de qualificação e capacitação ao seu público interno e externo, instituindo uma cultura até então não existente, voltada à Educação Previdenciária, tão necessária e exigida nestes novos tempos.

O PREVPEL avança.